

RETTELSESBLAD

Erstatter svarnotat dateret den 15. september 2012, da der er foretaget redaktionelle ændringer.

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at arbejde for at gøre det nemmere for handicappede at få job hos det offentlige og hos de private.

(Medlemmer af Inatsisartut Siverth K. Heilmann og Knud Kristiansen, Atassut)

Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer)

Tak til forslagsstillerne medlemmer af Inatsisartut Siverth K. Heilmann og Knud Kristiansen, Atassut forslag om, at Naalakkersuisut pålægges at arbejde for at gøre det nemmere for handicappede at få job hos det offentlige og hos de private. Jeg skal indledningsvis oplyse, at handicapområdet er udlagt til kommunerne.

Det er Naalakkersuisuts målsætning at øge den generelle livskvalitet i samfundet, fordi vi har brug for alle, som kan bidrage til vores fortsatte udvikling som folk. Ligesom det er Naalakkersuisuts holdning, at personer med handicap har ret på lige fod med andre at søge arbejde. Hvis handicappet ikke er til hinder for arbejdsevnen, skal personen med handicap ansættes på samme vilkår som andre, hvor sikkerhedsforanstaltninger skal være til stede i henhold til gældende arbejdsmiljølovgivning.

Der bliver påpeget, at det er blevet en normal procedure, at handicappede i vort land får tildelt førtidspension.

Førtidspension kan tilkendes personer, hvis erhvervsevne er varigt nedsat af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Kommunen skal have forsøgt at revalidere ansøgeren, inden førtidspension kan tilkendes. Når der afholdes kurser for kommunale sagsbehandlere, vedr. revalideringsforordningen, bruges anbefalingerne fra "*Førtidspensionsredegørelsen 2008*" for, at reducere tilgangen af førtidspensionister samt for at støtte førtidspensionisterne i at komme tilbage på arbejdsmarkedet, således de kan bidrage til den fælles økonomi.

Den centrale indsats i forebyggelsen af førtidspensionering er revalidering. De individuelle revalideringsplaner skal indeholde tilbud om hjælp til uddannelse eller videreuddannelse, eller omskoling til andet arbejde, eller optræning, som kan afhjælpe følgerne af eventuelle handicap eller følgerne efter ulykker. På landsplan har vi gennemsnitlig ca. 400 revalidender årligt, hvor der som regel er tale om offentlige og private virksomheder, som har taget imod revalidender.

Når muligheder for revalidering til beskæftigelse på normale vilkår er udtømte, skal kommunen sørge for, at personer, der ikke modtager førtidspension efter landstingsforordning herom, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår, får mulighed for at blive ansat i et fleksjob.

Når kommunen har givet tilbud om fleksjob, fastsættes løn og øvrige arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden, efter gældende overenskomst på ansættelsesområdet. På områder, der ikke er

overenskomstdækket, tages der udgangspunkt i overenskomsten på sammenlignelige områder. De lovgivningsmæssige rammer rummer således muligheder for fleksjobordninger.

En af de grundlæggende Naalakkersuisuts målsætninger er, at befolkningen i videst mulig omfang helt eller delvist bliver selvforsørgende og bidrage aktivt til samfundets økonomiske vækst samt til deres egen udvikling. Det gælder for alle, også for de handicappede i den omfang de kan magte.

For at sikre unge personer med handicap de bedst mulige forhold i forhold til uddannelse og arbejde, udarbejdes der efter endt skolegang en handleplan for videre uddannelsesforløb eller arbejde. Det er dog vigtigt, at dette arbejde intensiveres, så flest muligt handicappede sikres relevante uddannelsesstilbud, med uddannelsesstøtte. Der er også behov for at se på, hvorledes også personer med handicap i højere grad gives mulighed for at bruge deres arbejdsevne på arbejdsmarkedet.

Idet Naalakkersuisut vedvarende arbejder for at forbedre vilkårene for handicappedes muligheder på arbejdsmarkedet, indstiller Naalakkersuisut forslaget til godkendelse.