



UKA 2015/165
22. oktober 2015
Peter Olsen

Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx yy 2015 om ændring af Inatsisartutlov om arbejdsformidling m.v.

(Øget anvendelse af mobilitetsfremmende ydelser)

(Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

Vi har fra Inuit Ataqatigiit følgende bemærkninger til dette dagsordenspunkt.

På trods af, at arbejdsløsheden er faldet mærkbart i nogle dele af landet i nogle perioder, og at vi skal være glade for dette, må vi erkende at arbejdsløshedstallet stadig er alt for højt og på et uacceptabelt niveau her i landet.

Den lille befolkning bebor verdens største ø, spredt ud på den langstrakte kyst og på afsidesbeliggende steder. Vi bor i det mest ufremkommelige, det vanskeligste farbare, mest barske og dyreste sted på jorden.

Forskellene på vilkårene for erhvervene regionerne imellem er som vand og olie; i syd, midt, nord, den nordligste del og øst.

I nogle områder er der fåreavl, og ingen i andre. I nogle områder er der mangel på mattak, og masser i andre. I nogle områder er der mangel på kød, og nok kød i andre. I nogle områder er der arbejdsløshed, og i andre mangel på arbejdskraft. Om det er vinter, efterår, forår eller sommer.

Og mest mærkbart er det i sommerperioden.

Vejrliget ændrer sig konstant, så hvis man ikke tilpasser sig den konstant kan det gå hen og blive en byrde for én. Og for ikke at dette skal ske må vi være fleksible i vore beslutninger og det er vigtigt at finde en løsning; som det enkelte menneske og politisk.

Hvis der ikke er arbejde der hvor jeg bor, og der findes et arbejde i en anden bygd eller by, så må jeg flytte til det sted hvor der er arbejde at få. Men hvad kan jeg gøre hvis jeg ikke har råd til at flytte?

Netop derfor har man siden 2003 politisk lavet vedtægter ift. mobiliteten. Her har man til dels gjort det nemmere at få støtte til rejsen, således at den arbejdsløse som har søgt job i en anden by og har fået det, kan få støtte til at rejse dertil.

Vedtægten blev sidst opdateret en smule i 2014, og nu står vi så og skal gøre den mere fleksibel; kravet om kompetence er fjernet og erstattet med et 'efter behov', ligesom man har slækket på kravene om bopæl og også slækket på kravet til arbejdsgiveren om, at de skal sørge for bopæl hvis den arbejdssøgende selv har sørget for dette. Og endelig har man åbnet op for, at der kan ydes mobilitetsstøtte ifm. ansættelsessamtaler og prøvetid på arbejdsstedet.

Med disse ord giver vi vores støtte til punktet og henstiller til at den går videre til behandling i det relevante udvalg.