



**ATASSUT**

**UKA 2013/139**

**Knud Kristiansen**

**20.11.13**

**Forslag til forespørgselsdebat omkring gyldent håndtryk ved ledende ansattes frivillige eller ufrivillige afsked, som jeg mener ofte er ude af proportioner ift. landets økonomiske situation samt formåen, hvorfor ordningen bør ophæves.**

(Medlem af Inatsisartut Randi Broberg, Partii Inuit)

I ATASSUT har vi en forventning om at der de Selvstyreejede virksomheder drives efter de regler der er indenfor handelsverdenen og at man selvfølgelig driver på bedste vis samt at ansættelser i virksomheden foregår efter gældende regler.

Uanset hvilke højranget stilling det er man skal bestride, så indgås der altid en ansættelsesaftale mellem den ansatte og arbejdsgiver, og i sådanne tilfælde sker der ikke nogen politisk indblanding, det eneste Naalakkersuisut kan gøre er at de på vegne af ejerne kan stille krav til virksomhederne samt har Naalakkersuisut pligt til at holde tilsyn på vegne af samfundet som ejere.

I indeværende forslag om forespørgselsdebat stiller forslagsstilleren sig uforstående og efterlyser informationer derom, og ATASSUT er bevidst om at der også er flere i samfundet som også stiller sig forundrende derom, men som vi tidligere har sagt så indgås der aftale med den ansatte og arbejdsgiver, hvor de rettighederne og pligterne omkring ansættelsesforhold samt opsigelsesforhold som regel fastsættes.

Vi regner stærkt med i ATASSUT at såfremt der foregår noget uhensigtsmæssigt, at man fra politisk side vil blive orienteret om disse forhold, eftersom bestyrelsen er forpligtet til at informere ejerne om de egentlige forhold.



## ATASSUT INATSIARTUNI

---

I ATASSUT har vi en helt klar forventning om, at såfremt der er en fratrædelse eller en fritstilling af en medarbejder indenfor Selvstyret, at der handles efter gældende aftaler, og at der ikke gives gyldne håndtryk hvor der bruges store summer penge.

I forslaget til forespørgselsdebat vedrører det vist primært aktieselskaberne, og her har bestyrelsen rettigheder til at indgå aftaler.

Vi mener i ATASSUT, at såfremt vi gerne vil være konkurrencedygtige i det internationale samfund, så er lønningsspørgsmål et meget vigtigt forhold.

Og ikke mindst mens vort land er på vej mod selvstændighed, så kan man ikke komme udenom at lønningerne skal være gode i højtrangerede stillinger.

Ligeledes er det vigtigt at få skabt interessen for vort land blandt dygtige og kompetente ledere, og vi mener i ATASSUT at såfremt vi skal have dygtige grønlandske ledere til fortsat at dygtiggøre sig gennem uddannelse, så er lønninger der stemmer overens med opgaver og ansvar en vigtig gulerod.

Men når det er sagt, så mener vi ATASSUT at det er værd at nævne, at aftalerne selvfølgelig skal være sammenhængende ift. lønninger og lignende forhold.

Vi er enige i Naalakkersuisuts svar, om at i forhold til Selvstyrets enten delvis ejet eller 100 % ejet aktieselskaber, så er det bestyrelsens ansvar at sikre at der er helt klare retningslinjer for lønforhold.

Det er hvad vi ville bidrage med til indeværende forslag til forespørgselsdebat.