



August 2020

EM2020/130

Hermed fremsættes følgende forslag til Inatsisartutbeslutning i henhold til § 33 i Forretningsorden for Inatsisartut:

**Forslag til inatsisartutbeslutning om, at pålægge Naalakkersuisut, senest til EM2021 at udarbejde en redegørelse, der belyser fordele og ulemper ved at indføre ansættelsesklausuler ved nyansættelse af særligt betroede medarbejdere i stillinger med direkte indflydelse på tildeling af opgaver i offentlige licitationer og tilladelser til udnyttelse af ressourcer. Redegørelsen skal som minimum belyse de i bilag 1 nævnte forhold.**

(Medlem af Inatsisartut Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit)

### **Begrundelse:**

I særligt betroede stillinger indenfor de offentlige og med direkte indflydelse på tildeling af opgaver i offentlige licitationer og tilladelser til udnyttelse af samfundets ressourcer har man et stort ansvar. Et ansvar hvor der bl.a. forventes, at man ikke har interessekonflikter med det man laver og at man er loyal med det arbejde man laver.

Med et højt stående stilling får en person, stor kendskab til alle procedurer, processer og spilleregler i i det offentlige - og for den sags skyld i en lang række andre områder. Tilmed så kender man også alle de politikere og embedsmænd, som arbejder eller man har arbejdet sammen med.

Derfor er det vigtigt, at en person i et særlig betroet stilling, ikke bliver beskyldt under og efter sit virke i den post man har siddet i for det offentlige.

Som forslagstiller tror jeg, at personer i et særligt betroede stillinger er loyale og dedikerede for deres arbejdsgiver.

Man må dog også sige, at der i dag er forholdsvist let, at kunne skifte direkte til 'den anden ende af banen' – altså, gå fra at have været offentligt ansat i et særlig betroet stilling til, at skifte branche som selvstændig erhvervsdrivende, privat ansat og sælge varer eller tjenesteydelser til det offentlige inden for samme område eller blive direktør i et selskab man under sin ansættelse har forhandlet med. Og man kan blive ved. Det giver efter min mening en interessekonflikt, som er svær at overse.

En løsning for, at undgå situationer som disse kunne være, at de offentlige indfører karenperiode også kendt som konkurrenceklausuler for personer i et særlig betroet stilling indenfor de offentlige; for at undgå interessekonflikter og ikke mindst for, at sikre transparens.

Med forslaget vil jeg som forslagsstiller få belyst, konsekvenser såvel som økonomisk, ansættelsesretlige forhold mv., så man kan have det bedste grundlag for, at fremlægge tiltag indefor det fremlagte. Og ønsker sober debat om det.

**De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:**

Udarbejdelsen af redegørelsen forventes at koste ca. 1 AC årsværk, det vil sige ca. 500.000 kr.

**De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv:**

ingen

**De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne:**

Ingen