

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at igangsætte det henlagte projektrekrutteringstiltag af cubansk sundhedspersonale med henblik på at sikre borgernes adgang til sundhedsbetjening. Igangsættelsen skal ske inden udgangen af 2022.

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sundhed)

1. behandling

Naalakkersuisut takker forslagsstiller fra Demokraatit, Anna Wangenheim, der har fremsat et Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at igangsætte et projekt om rekruttering af cubansk sundhedspersonale.

Der er ingen tvivl om, at Sundhedsvæsenet lige nu står i en særligt vanskelig situation, når det kommer til at besætte stillingerne og fastholde medarbejdere. Sundhedsvæsenet bruger mange ressourcer på at rekruttere kvalificerede sundhedsfaglige medarbejdere til alle sundhedsregioner. Samtidig er der stort fokus på at sikre så lange ansættelser som muligt, selv om dette ikke er nogen nem opgave, når der er stor efterspørgsel efter sundhedsfaglige kompetencer både i Norden og resten af verden.

Når det kommer til rekruttering af sundhedsfaglige medarbejdere, er det helt afgørende af have fokus på at kunne integrere medarbejderne både i Sundhedsvæsenet og i det øvrige samfund. I Naalakkersuisut er vi meget bevidste om, at det belaster de faste medarbejdere i Sundhedsvæsenet, når der i stort omfang benyttes vikarer og korttidsansatte. Nye ordninger skal derfor udvikles i tæt samarbejde med medarbejdere og ledere i Sundhedsvæsenet. Derfor har Naalakkersuisut opstartet dialogen med Sundhedsvæsenet om mulige løsninger, herunder muligheden for at ansætte engelsktalende og ikke-nordiske medarbejdere. I drøftelserne er det kommet frem, at det i dag vil være en væsentlig udfordring at integrere engelsktalende medarbejdere, og at det vil kunne øge risikoen for fejl og misforståelse i behandlingen og i dialogen med borgerne. Det er derfor vigtigt at være opmærksom på at der er mange forhold, der skal være på plads, inden Sundhedsvæsenet er klar til at integrere udenlandsk arbejdskraft i højere grad end i dag.

Projektet, der henvises til i beslutningsforslaget, omhandlede i første omgang primært rekruttering af sygeplejersker til sundhedsområdet igennem et samarbejde med en ekstern konsulentvirksomhed. Konsulentvirksomheden skulle blandt andet bistå med kontakten til de cubanske myndigheder, hvorigennem aftalen om rekrutteringen af de sundhedsfaglige medarbejdere skulle foregå. Projektet blev aldrig igangsat, idet man ønskede at have et bredere fokus end udelukkende cubansk sundhedspersonale. Samtidig er Naalakkersuisut blevet opmærksomme på, at ordningen, med cubansk sundhedspersonale, der sendes til udlandet for at arbejde, har fået kritik fra flere menneskerettighedsorganisationer¹. Human Rights Watch fremhæver blandt andet, at

¹ Human Rights Foundation [HUMAN-TRAFFICKING-IN-CUBA-MEDICAL-MISSIONS-REPORT_FINAL.pdf \(hrf.org\)](https://www.humanrights.org/document.php?id=2022-01-01-0001)

sundhedsmedarbejderne, der arbejder i udlandet, er underlagt undertrykkende love og regler, der begrænser den personlige frihed og giver myndighederne mulighed for at sanktionere medarbejderne, hvis de for eksempel ønsker at stoppe arbejdet i udlandet².

Med afsæt i ovenstående ønsker Naalakkersuisut ikke at genoptage rekrutteringsprojektet i Cuba, idet der er for mange uklarheder vedrørende aftalerne med de cubanske myndigheder, og forholdene for de involverede sundhedsmedarbejdere. Forslaget indstilles derfor til forkastelse.

Naalakkersuisut er dog enige med forslagsstiller om, at der er et nødvendigt behov for konkrete sundhedsreformer, så borgere i landet kan få den nødvendige sundhedsbetjening. Naalakkersuisut er samtidig enige i, at det ikke er tilstrækkeligt kun at rekruttere sundhedspersonale fra Skandinavien, men at vi må arbejde for at indgå i bredere et samarbejde med andre lande.

Naalakkersuisut fremlægger derfor følgende ændringsforslag:

”Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at undersøge muligheder og barrierer for at ansætte udenlandsk sundhedsfagligt personale i Det Grønlandske Sundhedsvæsen”

https://hrf.org/wp-content/uploads/2022/08/HUMAN-TRAFFICKING-IN-CUBA-MEDICAL-MISSIONS-REPORT_FINAL.pdf?mc_cid=37395ca7e1&mc_eid=4e3e4ed79d

² Human Rights Watch. <https://www.hrw.org/news/2020/07/23/cuba-repressive-rules-doctors-working-abroad>