

20. oktober

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremlægge en statistisk redegørelse til FM2016, der kortlægger fordelingen mellem hjemmehørende og tilkaldt arbejdskraft i Selvstyret, Selvstyrejede virksomheder og kommunerne. Redegørelse bedes tage metodisk udgangspunkt i Lov om regulering af arbejdskraftstilgangen i Grønland.
(Medlem af Inatsisartut Suka K. Frederiksen, Siumut)

Siumut skal fremlægge følgende kommentar til beslutningsforslag af Suka K. Frederiksen Siumut.

Først skal vi bemærke, at det er vores holdning, at det er nødvendigt at lave en rapport over ”Sammensætningen af den grønlandske arbejdsstyrke”.

Det er Siumuts målsætning, *At skabe et samfund, der gennem ansvarsfuld udnyttelse af landets egne ressourcer samt gennem nødvendige tilførsler udefra formår at tage egen skæbne i egen hånd.* Dette princip skal selvfølgelig udledes efter vor formåen, og det skal som udgangspunkt være det samfundsmæssige bæredygtighedsprincip, som udgør udviklingsretningen.

Når det er sagt, finder vi det mærkeligt at det selv uden en metodisk opgørelse er særlig synligt, at der er så stor og hurtig personaleomsætning hos de offentlige, dette strider selvsagt imod udgangspunktet om en samfundsmæssig bæredygtig udvikling, når vi ser på problematikken fra flere vinkler. Den nødvendige forvaltningsmæssige hukommelse er ikke bæredygtig, dette på trods af at den institutionelle hukommelse sikres, ser vi den ene efter den anden gentagelse af initiativer, da hjernemassen i Selvstyret er så flydende som den er.

Vi er enige i Suka og vi ved det bakkes op af tal når hun siger, at flere og flere lokale borgere består de kompetencegivende samt middellange uddannelser, såvel som de højere videregående uddannelser, dog ser vi ingen opgørelse over fordelingen af lokale og udefrakommende ansættelser, sådan en opgørelse vil give en retvisende fingerpeg om det reelle behov for ”tilkaldt arbejdskraft” i de offentlige og kommunerne inklusive de offentligt ejede samt delvist ejede virksomheder.

Vi ved at arbejdsløsheden iblandt den lokale arbejdsstyrke hos de ufaglærte såvel som hos de korte til mellemlange uddannelser har været høj det sidste mange år nu, ligesom vi er stødt på flere og flere arbejdsløse akademikere. På trods af dette har vi set en ”stabil” tilgang af arbejdskraft til det grønlandske arbejdsmarked, en tilstand som gør at den store omsætning i arbejdskraften med yderst uheldige konsekvenser for udviklingen bibeholdes, vi skal have værktøjer for at kunne afhjælpe og bremse denne uheldige udvikling, hvorfor vi uden tvivl kan støtte op om Suka K. Frederiksens beslutningsforslag.

Vi ved at de offentlige samt de offentligt ejede virksomheder har stamdata, som indeholder de informationer vi efterlyser, så det vil ikke kræve en u håndterlig arbejdsbyrde for de implicerede, hvorfor denne type opgørelse ikke kan tage flere år om at udføre. Det er Suka’s hensigt med sit beslutningsforslag, at opgørelsen skal udføres med – arbejdskraften opdelt i forhold til kriterierne i loven om regulering af arbejdskraftstilgangen ti Grønland.

Vi er fra Siumut glade for at Naalakkersuisut er i gang med at lave en grundig opdatering af den gamle udlændingeredegørelse, opdateringen vil sammen med denne opgørelse give en god og relevant opdateret viden om arbejdsstyrken og vil derfor også give et fingerpeg om den fremtidige behov for arbejdskraftsimport. Det er Siumuts ønske, at sådan et arbejde vil blive starten på en løbende strukturovervågning ”til gavn for Grønland”.

Fra Siumut ved vi at der i 1998 blev udført en delrapport med titlen ”*Sammensætningen af den grønlandske arbejdsstyrke*”. Rapporten blev udført som en del af et projekt, som blev opkaldt ”*Suliaq*” en forløber for projektet for en arbejdsmarkedsmodel som skulle være en del af en strukturanalyse af det grønlandske arbejdsmarked, som senere blev brugt i forbindelse med det arbejdsmarkedspolitiske seminar, juni 1998 i Qaqortoq.

Med disse ord skal vi sige, at vi støtter Suka’s forslag og skal indstille forslaget til behandling i relevant udvalg før den kommer i andenbehandling.

Jens-Erik Kirkegaard
Siumut