



EM15/37  
20. oktober 2015  
Iddimanngiu Bianco

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at fremlægge en statistisk redegørelse til FM2016, der kortlægger fordelingen mellem hjemmehørende og tilkaldt arbejdskraft i Selvstyret, Selvstyreejede virksomheder og kommunerne. Redegørelse bedes tage metodisk udgangspunkt i Lov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland.**  
(Medlem af Inatsisartut Suka K. Frederiksen, Siumut)

Først en tak for en interessant forslag.

Det første jeg gerne påpege er grundlaget for tilkaldt arbejdskraft, nemlig at det er nødvendigt med en uddannet arbejdskraft. Dette, at vi så tilkalder dem. Og vi kan kun alle være enige om, at vi skal bevæge os væk fra dette.

Men i dagens Grønland har vi også tilkaldte rengøringsfolk og kokke, og de kommer specielt fra østen. Dette ses tydeligt i restaurationsbranchen. Jeg anser dette for at gå ud over begrebet 'tilkaldt arbejdskraft', for vi har jo mange arbejdsløse her i landet.

At få hjemmehørende arbejdskraft har vi snakket om længe. For det er jo blevet tydeligt, at uanset hvor kort en uddannelse du har, så er der arbejde at få. Dette fordrer kurser, som jo også gælder for de uddannede. Denne mulighed for at kunne stige i graderne er en ønskværdig fremgangsmåde.

Der er et stigende antal uddannede her, og dette anser vi for meget vigtigt. Vores motto er blevet at vi så vidt muligt skal udnytte vore uddannede. Men hvordan realiserer vi dette hvis ikke også vilkårene skal følge med?

Et af vore problemer er, at de hjemvendte uddannede folk på trods af at have fået et job har andre barrierer at slås med. Det kan være mht. børneinstitutioner, bolig eller noget helt tredje.

Derfor anser vi Suka K. Frederiksens begrundelse for sit forslag, nemlig at hun efterspørger en strategi for at de hjemmehørende efterhånden skal overtage stillingerne som værende meget vigtig at debattere.

Med denne begrundelse er vi enige i dette forslag.