



12. august

EM 2011/118

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at Naalakkersuisut pålægges inden forårssamlingen 2012 at tage initiativ til en ændring af Inatsisartut lov om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, således at private arbejdsgivere, som betaler løn under barsels- og forældreorlov, er berettiget til refusion heraf, dog højst med et beløb svarende til de barselsdagpenge, som lønmodtageren eller ville have ret til at modtage fra kommunen.

(Medlem af Inatsisartut Knud Kristiansen og Siverth K. Heilmann, Atassut)

Begrundelse:

Skatte- og Velfærdscommissionen har fremlagt kommissionens vurdering af barselsordningen i deres betænkning. Her henledes opmærksomheden på, at barselsordningens indretning resulterer i store indkomstforskelle for forskellige lønmodtagergrupper i forbindelse med orlov.

Det er altafgørende for samfundet, at nyfødte får en god og tryk start på livet, derfor skal vi fra politisk side sørge for, at mulighederne for barsels- og forældreorlov bliver udnyttet af flest mulige og sikre, at barsels- og forældreorloven ikke medfører en større ændring i familiens økonomi.

Lønmodtagere kan have overenskomstaftaler, der gør dem berettiget til løn under barsels- og forældreorlov, mens andre alene er berettiget til løn under barselsorlov, er andre igen slet ikke er berettiget til løn på noget tidspunkt. Disse forskellige aftaler betyder, at der er store indkomstforskelle mellem lønmodtagerne.

For arbejdsgiveren kan det have stor økonomisk betydning at betale medarbejderne løn under barsel. Især for de mindre virksomheder med få ansatte kan løn under barsels- og forældreorlov have afgørende betydning.

For at sikre familierne og det nyfødte barn de bedste betingelser til den nye tilværelse skal der være en stabil økonomi. Derfor mener vi, at der fra politisk side skal gøres en indsats for, at private arbejdsgivere har incitament til at udbetale løn til deres medarbejdere i forbindelse med orlov.

Derfor vil vi indføre en ændring i Inatsisartut lov nr. 14 af 7. december 2009 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption. De arbejdsgivere der udbetaler løn til deres medarbejdere i forbindelse med afholdelse af barsels- og forældreorlov, skal være berettiget til refusion i form af de barselsdagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra kommunen vedrørende samme ansættelsesforhold, dog højst med det beløb der svarer til den udbetalte løn under fraværet.

Atassut er opmærksomme på, at Inatsisartut under efterårssamlingen 2010 behandlede og vedtog et ændringsforslag, der pålægger Naalakkersuisut at indgå forhandlinger med arbejdsmarkedets parter med henblik på oprettelsen af en barselfond. Atassut finder ikke at nærværende forslag er i konflikt med det allerede vedtagne forslag – der imod finder Atassut, at vores forslag skal ses som en supplerende ordning

Hvad er de økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige?

Der vil som følge af Inatsisartuts beslutning være økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige. Selve udbetalingen af dagpengene vil medføre en vis øget administration, idet nogle barseldagpenge skal betales direkte til borgeren, mens andre skal betales til arbejdsgiveren. Der skal indrettes en fornuftig sagsbehandling for udbetaling af barseldagpenge, men det er forventningen, at dette ville kunne ske indenfor de nuværende økonomiske rammer. For at vurdere de økonomiske konsekvenser for det offentlige tages der udgangspunkt i de forventede antal fødsel for 2012 på finanslovspost 30.10.36 *Barseldagpenge* i finansloven for 2011, hvor det fremgår at der forventes omkring 830 fødsler i 2012. Heraf estimeres det, at omkring 125 ansatte vil være dækket af en overenskomst eller aftale på det private arbejdsmarked, der giver ret til barselorlov med løn hvilket, såfremt der regnes med 17 uger til moderen og 3 uger til faderen, vil betyde øget omkostninger for det offentlige for omkring 8,3 millioner kroner. Det forventes, at færre ansatte vil være omfattet af en overenskomst eller aftale, hvor der er aftalt løn under de 17 ugers forældreorloven, estimeres tallet til at være 70 personer vil det betyde øget omkostninger for det offentlige på omkring 4 millioner kroner.

Hvad er de økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv?

Forslaget kan tænkes at medføre både positive og negative økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv. Det vil være en positiv økonomisk konsekvens for den del af det private erhvervsliv, der i dag tilbyder deres ansatte løn under barsel. Idet disse arbejdsgivere vil få dækket nogle af deres udgifter i kraft af refusionen for barseldagpenge. Inatsisartuts beslutning vil formentlig også have den konsekvens, at det bliver mere almindeligt for private arbejdsgivere at tilbyde løn under barselorlov. I det tilfælde vil Inatsisartuts beslutning udgøre en økonomisk udgift for det private erhvervsliv.

Hvad er de økonomiske og administrative konsekvenser for den enkelte borger?

Forslaget forventer vi vil forbedre lønmodtagernes økonomiske situation, idet vi forventer, at flere vil blive tilbudt løn under barselorlov. Yderligere forventer vi dog ikke, at forslaget vil have hverken økonomiske eller administrative konsekvenser for den enkelte borger.