

## **Forslag til: Cirkulære om Naalakkersuisuts honorarpolitik for de selvstyrejede aktieselskaber**

I medfør af § 23, stk. 1 i Inatsisartutlov om Inatsisartut og Naalakkersuisut fastsættes:

### *Anvendelsesområde*

§ 1. Dette cirkulære finder anvendelse for honorarpolitikken for de selvstyrejede aktieselskaber.

### *Indstilling og godkendelse af honorarer*

§ 2. Honorarniveauet i de selvstyrejede aktieselskaber fastsættes af Naalakkersuisut og administreres under Formandens Departement af Bestyrelsessekretariatet.

*Stk. 2.* Honorarniveauet samt ændringer hertil fremsættes og godkendes på selskabets årlige generalforsamling, hvorefter det offentliggøres hurtigst muligt.

### *Politikker for fastsættelse af honorarer*

§ 3. Honorarniveauet i de selvstyrejede aktieselskaber skal sikre at kompetente og professionelle medlemmer fastholdes, samt understøtte rekrutteringen af de kompetencer, der er brug for i selskabernes bestyrelser. Endvidere skal honoraret understøtte en incitamentsstruktur, der sikrer langsigtet værdiskabelse for de selvstyrejede aktieselskaber.

*Stk. 2.* Honorarniveauet skal reflekteres i bestyrelsens ansvar, kompetencer og tidsforbrug, således at et rimeligt og konkurrencedygtigt honorarniveau opnås. Dog uden at honorarniveauet bliver lønførende. Endvidere skal den forhøjede arbejdsbelastning samt den øgede risiko forbundet med formandens og næstformandens arbejde afspejles i honoraret.

*Stk. 3.* Honorarniveauet til bestyrelsen må ikke overstige hvad der anses for sædvanligt efter hvervets art og arbejdets omfang, samt selskabets økonomiske stilling.

*Stk. 4.* Honorarniveauet reguleres i henhold til niveauet i andre sammenlignelige selskaber, således for at undgå at honorarniveauet bliver markedsledende.

*Stk. 5.* Honorarniveauet reguleres i henhold til Departement for Finanser og indeks for fastprisberegning hvert femte år første gang den 1. januar 2021.

### *Tildeling af særligt enkeltstående honorarer*

§ 4. Der kan i særlige tilfælde udbetales et enkeltstående honorar foruden det faste honorar til bestyrelsesmedlemmer i de selvstyrejede aktieselskaber. Dette forudsat at en beskrivelse af de proceduremæssige betingelser fremgår tydeligt af enten selskabets vederlagspolitik eller som en del af selskabets årsrapport. Bestyrelsen træffer beslutningen om tildeling af særligt enkeltstående honorar.

*Stk. 2.* Ved særlige tilfælde er at forstå forhold, hvor fravigelsen af aflønningspolitikken er nødvendig for at tjene selskabets langsigtede interesser og bæredygtighed som helhed eller for at sikre dets levetid, jf. aktionærrettighedsdirektivet.

#### *Redegørelse over fastsættelse af honorar*

**§ 5.** På baggrund af politikkerne i dette cirkulære udfærdiger Naalakkersuisut en redegørelse over fastsættelse af honorarerne i de enkelte selvstyrejede aktieselskaber.

*Stk. 2.* Redegørelsen offentliggøres på Naalakkersuisuts hjemmeside.

#### *Oplysning om honorar i årsrapporten*

**§ 6.** De selvstyrejede aktieselskaber skal oplyse om det samlede honorar til nuværende og forhenværende medlemmer af bestyrelsen i årsrapporten.

*Stk. 2.* Årsrapporten skal være tilgængelig på selskabets hjemmeside.

#### *Ikrafttræden og overgangsbestemmelser*

**§ 7.** Dette cirkulære træder i kraft den 1. januar 2021.

*Stk. 2.* Dette cirkulære er gældende for honorarer der fastsættes efter cirkulærets ikrafttrædelse.

**Oversigt over honorarer i se selvstyrejede aktieselskaber, pr. 1. januar 2020**

<b>Selskab</b>	<b>Formand</b>	<b>Næstformand</b>	<b>Medlem</b>
Royal Greenland	500.000	300.000	200.000
Kalaallit Airports	750.000	300.000	200.000
KNI	350.000	175.000	125.000
Air Greenland	350.000	175.000	125.000
Royal Arctic Line	350.000	175.000	125.000
Tele Greenland	350.000	175.000	125.000
INI	350.000	175.000	125.000
Greenland Holding	350.000	175.000	125.000
Sikuki Nuuk Harbour	150.000	75.000	50.000
NunaOil	150.000	75.000	50.000
Greenland Oil Spill Response	150.000	75.000	50.000
Visit Greenland	150.000	75.000	50.000
Great Greenland	150.000	75.000	50.000
Illuut	150.000	75.000	50.000