



21. august 2015

EM2015/82

Hermed fremsætter vi følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut:

**Beslutningsforslag om at Naalakkersuisut pålægges at få gennemført en udredningsarbejde der skal belyse rekruttering og fastholdelse i Grønland. Udredningsarbejdet skal især have fokus på de for samfundet vitale arbejdspladser, eksempelvis sundhedsvæsenet, skolevæsenet, socialvæsenet m.m., ligesom det skal belyses hvilke tiltag der iværksættes for fastholdelse af borgere, som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Udredningsarbejdets resultat skal fremlægges for Inatsisartut senest under Inatsisartuts efterårssamling 2016.**

(Medlemmer af Inatsisartut, Steen Lyng og Siverth K. Heilmann)

### **Begrundelse:**

Det er en stor og svær udfordring for det Grønlandske samfund, både hos det offentlige og hos det private erhvervsliv, at rekruttere og fastholde personale.

Arbejdsstyrken i Grønland er lille, blot en lille del af denne arbejdsstyrke er højt uddannet mens lagt de fleste er uden uddannelse. Der er virksomhederne imellem konkurrence om den samme arbejdsstyrke og såfremt der ikke kan skaffes den nødvendige hjemmehørende personale, er der ikke andet at gøre end at tilkalde arbejdskraft udefra.

På trods af at der er tiltag for at rekruttere og fastholde personale i arbejdsmarkedet i Grønland, er det desværre en kendsgerning at der er meget stor udskiftning af personale, desværre ses det mest i de vitale områder. Det er ikke blot omkostningskrævende men også masser af viden går tabt på grund af den store udskiftning.



Vi i ATASSUT mener det er på tide, at der bliver iværksat en systematisk udredningsarbejde for at man i det grønlandske arbejdsmarked kan få optimale redskaber for fremover at kunne rekruttere og fastholde personale, det er i sær personale hos de, for samfundet, vitale arbejdspladser, såsom sundhedsvæsenet, skolevæsenet og socialvæsenet.

Vi skal have klarhed over hvor stor udskiftning der er, dækningsgrad af personalenormeringerne, hvad de enkelte arbejdspladser gør for at fastholde personale og hvilke rekrutteringsmetoder der bliver brugt.

Udredningsarbejdet skal ligeledes få belyst om de tiltag der bliver iværksat for at fastholde borgere der er i risiko for at miste deres tilknytning til arbejdsmarkedet.

Vi fra ATASSUT finder det væsentligt at også det private erhvervsliv samt arbejdstagerorganisationerne i Grønland får mulighed for at deltage i udredningsarbejdet. Såfremt der fra parternes side er vilje til at tilslutte sig arbejdet, skal omkostningerne dertil deles hensigtsmæssigt.

### **Økonomiske og administrative følger for det offentlige:**

Det forventes, at udarbejdelse af den ønskede lovforslag vil medføre yderligere administrative omkostninger for Grønlands Selvstyre. Det anslås at, opgaven samlet vil svare til mellem et halvt og et helt årsværk for en AC-fuldmægtig inkl. tolkning, hvilket svarer til en omkostning i omegnen af 250.000 til 500.000 kr.

### **Økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv:**

Afhængig af om det private erhvervsliv og arbejdstagernes organisationer vil deltage i udredningsarbejdet, kan der være økonomiske og administrative omkostninger, jf. De økonomiske og administrative følger for det offentlige.

### **Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne:**



Ingen