

**BETÆNKNING****Afgivet af Erhvervs- og Råstofudvalget****vedrørende**

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at ændre § 6, stk. 3 i Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland således, at retstilstanden bliver, at tilladelse kan betragtes som givet, såfremt ansøgeren ikke har modtaget anden meddelelse inden 10 dage efter ansøgningens indgivelse.**

**Afgivet til forslagets 2. behandling**

Udvalget har under behandlingen bestået af:

Medlem af Inatsisartut Henrik Fleischer, Siumut, formand

Medlem af Inatsisartut Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit, næstformand

Medlem af Inatsisartut Aqqalu Jerimiassen, Atassut

Medlem af Inatsisartut Hermann Berthelsen, Siumut

Medlem af Inatsisartut Randi Vestergaard Evaldsen, Demokraatit

Medlem af Inatsisartut Peter Olsen, Inuit Ataqatigiit

Medlem af Inatsisartut Tillie Martinussen, Samarbejdspartiet

Udvalget har efter 1. behandlingen 10. april 2019 gennemgået forslaget.

**1. Forslagets indhold og formål**

Ved at vedtage forslaget vil Naalakkersuisut blive pålagt at ændre § 6, stk. 3 i Inatsisartutlov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland således at tilladelser betragtes som givet, såfremt ansøgeren ikke har modtaget anden meddelelse inden 10 dage efter ansøgningens indgivelse.

Formålet er at gøre det lettere at dække behovet for arbejdskraft i grønlandske virksomheder, og således sikre at virksomhederne kan drives og udvikles optimalt. Forslagsstilleren understreger at det primære ønske selvfølgelig er at de ledige stillinger besættes med lokal, hjemmehørende arbejdskraft. Dette er bedst både for landet og for virksomhederne. Forslagsstilleren mener dog at vi befinder os i en situation, hvor virksomhedernes mangel på

arbejdskraft nødvendiggør udenlandsk arbejdskraft, og man derfor fra politisk side bør gøre denne proces så smidig som muligt.

Før Inatsisartut ændret reglerne under efterårssamlingen 2017, var retstilstanden at såfremt en virksomhed ikke havde modtaget svar på en ansøgning om tilladelse til at ansætte udenlandsk arbejdskraft inden for 14 dage, så kunne tilladelsen betragtes som givet. Forslagsstiller er dog af den opfattelse at man den teknologiske udvikling har muliggjort at denne proces nu kan gøres nemmere, og indstiller derfor at fristen sættes til 10 dage.

## **2. Naalakkersuisuts svarnotat og ændringsforslag**

Naalakkersuisut bekræfter behovet for arbejdskraft og at det er væsentligt at arbejdsgivere har mulighed for at rekruttere de kompetencer, der efterspørges. De er således enige i beslutningsforslagets intention om at effektivisere procedureerne for rekruttering af den arbejdskraft, der efterspørges.

Naalakkersuisut lægger til grund at det alene er kommunalbestyrelserne der træffer afgørelse om arbejdsgivers tilladelse til rekruttering af ufaglært og faglært arbejdskraft udefra. De giver udtryk for at dette hænger sammen med at arbejdsmarkedet i sin helhed skal være en integreret del af kommunalbestyrelsens indsatser om arbejdsløshedsbekæmpelse, opkvalificering og økonomiske vækst. De mener således at en automatisk godkendelse efter 10 dage unødigt ville fratage kommunalbestyrelsen en vigtig del af denne kompetence og den lokale forankring. I stedet ønsker Naalakkersuisut at effektivisere og styrke kommunernes sagsbehandling bl.a. gennem digitale løsninger.

De fremhæver i denne sammenhæng at sagsbehandlingstiden er sædvanlig effektiv, og at der generelt afgives svar inden for de i loven fastsatte 14 dages behandlingstid. De understreger at det har været en stigning i antallet af tiltag om arbejds- og opholdstilladelser fra 184 tilsagn i 2014 til 450 tilsagn i 2017. Samtidig er antallet af afslag faldet fra 159 afslag i 2014 til 72 afslag i 2017.

Naalakkersuisut har haft en dialog med arbejdsmarkedets parter og er enige i behovet for at gøre processen mere effektiv. Naalakkersuisut foreslår i stedet, at der bliver lagt fokus der, hvor det virkelig gælder: at nedbringe den efterfølgende sagsbehandlingstid, når en arbejdsgiver har modtaget en godkendelse af kommunalbestyrelsen om ansættelse af udefrakommende arbejdskraft. De mener at virksomhedernes frustrationer er rettet mod den lange sagsbehandlingstid på flere måneder hos de danske myndigheder og ikke over de to uger som er nødvendige for kommunalbestyrelsens sagsbehandling. Naalakkersuisut ønsker på denne baggrund et mandat til at forhandle med de danske myndigheder om at nedbringe den lange sagsbehandlingstid af sager om udefrakommende arbejdskraft.



Naalakkersuisut fremsætter derfor følgende ændringsforslag:

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut indleder en dialog med de danske myndigheder om mulighederne for nedbringelse og effektivisering af sagsbehandling af sager om arbejds- og opholdstilladelser i Grønland. Naalakkersuisut skal i forlængelse præsentere anbefalinger for Inatsisartut på FM 2020.**

### 3. Udvalgets behandling af forslaget

På baggrund af udvalgets tidligere arbejde er det udvalgets erfaring, at arbejdsløsheden i matchgruppe 1 i de større byer reelt er ganske lille. I disse områder kan virksomhederne derfor opleve udfordringer med at få besat ledige stillinger med lokal arbejdskraft.

Under forslagens førstebehandling fremsatte Naalakkersuisut et ændringsforslag. Udvalget kan konstatere, at ændringsforslaget har fokus på dialog med de danske myndigheder om mulighederne for nedbringelse og effektivisering af sagsbehandling af sager om arbejds- og opholdstilladelser i Grønland.

For det første er udvalget usikre på hvor stor betydning arbejds- og opholdstilladelser har rent statistisk i forhold til problematikken vedr. manglende arbejdskraft. Udvalget finder i den sammenhæng grund til at bemærke at nordiske statsborgere ikke behøver opholds- eller arbejdstilladelse for at arbejde i Grønland. Udvalget finder yderligere grund til at præcisere at det stadig vil være nødvendigt for arbejdsgiveren at have gyldig kommunal tilladelse til at ansætte udefrakommende ansatte, hvis stillingen er omfattet af Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. Udvalget finder også grund til at præcisere at en udlænding der allerede har en opholdstilladelse som familiesammenført, ikke behøver søge om en arbejdstilladelse for at arbejde i Grønland.

Hovedbeskæftigelsen blandt fastboende efter nationalitet i 2017, udtrykket ved antal i hovedbeskæftigelse i gennemsnit pr. måned, er følgende:

Danmark (født i Grønland)	23.217
Danmark (født uden for Grønland)	2.891
Norden	111
Europa	67
Afrika	9
Amerika	21
Asien	225

Tal fra Grønlands Statistik

Disse tal er blot et udtryk for nationalitet til arbejdsstyrken på det grønlandske arbejdsmarked. Tallene over arbejdere med en ikke-nordisk nationalitet omfatter således både personer der er tildelt arbejds- og opholdstilladelse i 2017, samt personer som allerede har en gyldig arbejds- og opholdstilladelse. Udvalget formoder at ansøgere til arbejds- og opholdstilladelse derfor kun

udgør en mindre andel af disse personer. Udvalget er på denne baggrund usikre på det relative omfang dette udgør i forhold til ansættelsen af den manglende arbejdskraft. Hvad fylder mest? Processen i forhold til godkendelsen fra kommunalbestyrelsen i henhold til lov om arbejdskrafttilgang, eller processen vedr. arbejds- og opholdstilladelser.

Det af Naalakkersuisut fremsatte ændringsforslag savner identitet til det oprindelige forslag, hvorfor ændringsforslaget ikke kan træde i stedet for det oprindelige forslag. Udvalget skal dog opfordre Naalakkersuisut til at indlede en dialog med de danske myndigheder om mulighederne for nedbringelse og effektivisering af sagsbehandling af sager om arbejds- og opholdstilladelser i Grønland samt opfordre Naalakkersuisut til at præsentere resultaterne heraf for Inatsisartut på FM 2020.

### **Udvalgets indstillinger**

**Et enigt udvalg indstiller det oprindelige forslag til vedtagelse.**

Med disse bemærkninger, og med den i betænkningen anførte forståelse, skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.



---

Múte Bourup Egede  
Næstformand



---

Henrik Fleischer  
Formand



---

Aqqalu Jerimiassen



---

Hermann Berthelsen



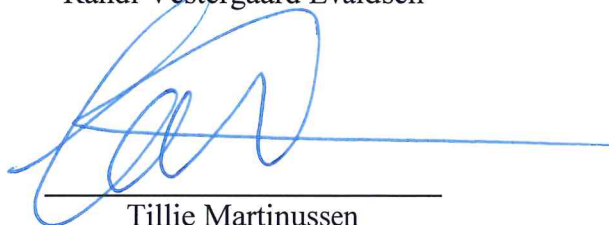
---

Randi Vestergaard Evaldsen



---

Peter Olsen



---

Tillie Martinussen