

12. oktober 2016

UKA2016/49

**Beslutningsforslag til Inatsisartut om at pålægge Naalakkersuisut til EM 2017 at udarbejde en strategi, for at der i løbet af de næste 10 år sikres det størst mulige omfang af brug af lokal arbejdskraft på grønlandske arbejdspladser.**

(Medlemmer af Inatsisartut Kalistat Lund og Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit)

Indledningsvis vil vi takke for forslaget. Det er vigtigt at man stiller krav om at pejlemærker, hvorfor vi er glade for at vi kan have en drøftelse med denne indhold.

Siumut lægger vægt på, at virksomheder her i landet altid skal arbejde for, at de i mest mulig omfang skal benytte sig af lokal arbejdskraft og ledelse. Det er vigtigt at de løbende tilpasser deres drift på, at der her i landet bliver flere faglærte på erhvervsuddannelser samt videregående uddannelser.

Under forårssamlingen havde jeg på vegne af Siumut et forslag om, at man lovgivningsmæssigt skal sikre, at flertallet i af bestyrelsesmedlemmerne i de offentlig ejede virksomheder skal være lokale. Naalakkersuisut oplyste i deres svarnotat, at man generelt set allerede opfylder dette mål, hvorfor de ikke kunne gå ind for forslaget, men denne udmelding skabte tvivl hos Inuit Ataqatigiit, hvor de bemærkede, at selv om de principielt støttede forslaget, stillede de sig tvivlende for denne udmelding.

Her på dette punkt fremkommer også en lignende svar, hvor forslagsstillerne i deres begrundelse nævnte at man i mindre omfang skulle benytte udefrakommende arbejdskraft, idet når man kun opholder sig i kort tid her i landet, så har de begrænset viden, hvilket igen resulterer i en begrænset præstation.

I deres svarnotat oplyser Naalakkersuisut, at antallet af danskere og udlændinge i den offentlige administration generelt er faldet i de sidste år, og at flere og flere grønlandsk-fødte får de jobs, som findes i det offentlige, også de jobs, som kræver længerevarende uddannelse.

Siumut finder det vigtigt at man udfører arbejdet efter viden og lærdom, derfor er vi helt på det rene med, at vi stadigvæk vil have brug for udefrakommende arbejdskraft, hvorfor vi også tit skal skimte de vilkår de arbejder under.

Desuagtet har vi interesse i og forsvarer at vi så vidt muligt skal tage de næste skridt efter vores uddannelsesmæssige formåen, ligesom vi med glæde konstaterer, at det samme blev nævnt i Naalakkersuisuts svarnotat.

Desuagtet står meldingerne i misforhold med fakta, hvorfor Siumut lægger vægt på, at forholdene bliver undersøgt, hvorfor vi henviser punktet til behandling i Erhvervsudvalget med fælles forståelse for øje.

Suka K.Frederiksen  
Siumut