



14. august 2018

EM 2018/062

I medfør af § 36 i forretningsordenen for Inatsisartut fremsætter jeg følgende forslag til forespørgselsdebat:

Forslag til forespørgselsdebat om udpegningen af bestyrelsesformænd i de rent selvstyrejede aktieselskaber.

(Medlem af Inatsisartut Jens Napātôk', Partii Naleraq)

Grønlands Selvstyre er enejer af en række store, mellemstore og mindre aktieselskaberⁱ. Som enejer er det Grønlands Selvstyre selv, som vælger, hvem der skal være formand for bestyrelsen i disse selskaber. Alligevel er størstedelen af formændene for vore bestyrelser født og opvokset uden for Grønlandⁱⁱ.

Er dette tilfredsstillende for et land, der arbejder for at blive selvstændigt?

Det er ellers mit klare indtryk, at det over en årrække er lykkedes Grønland, selv at opbygge en talentmasse, som i kraft af uddannelse, erhvervs erfaring og erfaring fra bestyrelsesarbejde ville være velegnede som bestyrelsesformænd.

I den sammenhæng må det heller ikke glemmes, at mennesker, der er født og opvokset her i landet, besidder en viden om de naturgivne forhold i landet, om samfundets indretning og udvikling, og om kulturen og sproget, som udefrakommende yderst sjældent vil kunne mønstre. Dette er en viden, som kan have stor betydning for en bestyrelsesformands mulighed for at bedømme en situation, og bidrage til at finde egnede løsninger på de udfordringer, som selskabet og samfundet står over for.

Så hvorfor benytter vi os ikke i højere grad, af den talentmasse, vi selv har opbygget?

Det er paradoksalt, og efter Partii Naleraqs mening yderst uacceptabelt, at grønlænderen siden hjemmestyrets indførelse 1979 er blevet sat på sidelinjen, som tilskuer til udviklingen i Grønland. En udvikling, som egentlig er styret af udefrakommende.

Partii Naleraq har ikke til hensigt at skelne mellem hudfarve eller forfordele folk, som kommer fra et andet land, men vil understrege, at tiden er moden til, at landet skal udvikles og administreres på det grønlandske folks præmisser.

De selvstyrejede aktieselskaber løfter samfundsvigtige opgaver, blandt andet inden for infrastruktur og forsyning. Tilsammen beskæftiger de over 3.500 medarbejdere, hvoraf størstedelen arbejder i Grønland. De selvstyrejede aktieselskaber spiller således en vigtig rolle i udviklingen af Kalaallit Nunaat.



partii naleraq

Vi vil i samme anledning understrege, at vores bestræbelser for at øge omsætningen i landet kun kan realiseres, såfremt bestyrelsesformænd, der udpeges til selvstyrejede aktieselskaber for størstedelens vedkommende er besat af grønlændere.

Jeg ønsker jer alle en god debat.

ⁱ Royal Grenland A/S, Royal Arctic Line A/S, Visit Greenland A/S, Tele Greenland A/S, Great Greenland A/S, Boligselskabet INI A/S, NunaOil A/S, KNI A/S, Sikuki Nuuk Harbour A/S, Greenland Holding A/S, Illuut A/S, Kalaallit Airports A/S.

ⁱⁱ Kun 5 ud af 12 af de i note 1 nævnte selvstyrejede aktieselskaber har i dag bestyrelsesformænd, som er født eller opvokset i Grønland. Yderligere 1 selskab er for tiden uden bestyrelsesformand, idet bestyrelsesformanden – som er herfødt – er trådt tilbage.

En oversigt over bestyrelsernes sammensætning kan findes på dette link:
<https://naalakkersuisut.gl/da/Naalakkersuisut/Departementer/Formandens-departement/Bestyrelsessekretariatet/Bestyrelsessammensætning>