

6. november 2017

UKA2017/31

Forespørgselsdebat om: Hvordan sikrer vi, at vi overholder vore nuværende og fremtidige lægenormeringer på sygehuse i Grønland?

(Medlem af Inatsisartut, Jens-Erik Kirkegaard, Siumut)

Vi hilser medlem af Inatsisartut, Jens-Erik Kirkegaards, Siumut debatoplæg velkomment. Vi skal her ikke komme nærmere ind på detaljerne i debatoplægget, selvom vi er meget enige med oplægsholder, men vi vil i stedet fremlægge mere generelle synspunkter herom.

Der er nu ved at være gået mange år siden vores læge- og sygeplejerskemangel opstod som et problem, og problemet har stået på lige siden, samtidig kan vi konstatere, at det ikke er fordi vi er et tilbagestående samfund som sådan men, at Vort Lands enorme størrelse og meget spredte areal betyder, at vi har et i driftsmæssig henseende uforholdsmæssigt dyrt sundhedsvæsen. Ja, vi bruger lidt mere end 1,4 mia. kr. om året på sundhedsvæsenet og man må sige, at det kan være uforholdsmæssigt svært, at vurdere mål og kvalitet i forhold til andre lande, også fordi vi kun har begrænset kendskab og viden om sundhedsvæsenet i andre lande. Nu ved vi jo godt, at den måde som vi kører driften af sundhedsvæsenet på som sådan, er i tæt berøring med det danske sundhedssystem, hvilket ikke kan undre nogen, idet vi som følge af et mangeårigt rigsfællesskab jo har opbygget vores sundhedsvæsen, og som i øvrigt på mange måder har været en fordel.

Fra Siumut vægter vi det højt, at sundhedsvæsenet som en service til borgerne skal opleves som noget der fungerer godt og trygt, ligesåvel som det er en selvfølge, at sundhedsvæsenet kan følge med til, at løse de mangeartede opgaver og konstant tilpasse sig denne udvikling. På den baggrund er det derfor da også naturligt, at sundhedsvæsenet konstant må tilpasse sig den personalemæssige situation, hvor vi fra Siumut som eksempel har klare målsætninger om, at hjemmehørende der færdiggør deres lægeuddannelse – hvis de ellers vil – skal kunne arbejde her, og vi finder det ligeledes vigtigt, at vi - mens vi således i Vort Land mangler uddannet personale - i dag er blevet en del af verdenssamfundet og derfor allerede udvikler os som internationale verdensborgere, så kan det ikke være en hindring, at vi skal være åbne overfor at hente læger og sygeplejersker fra udlandet, og at vi skal være med til at bane vejen herfor. Vi ved ligeledes godt, at der i Danmark er mangel på uddannede medarbejdere i sundhedsvæsenet hvorfor, at det ikke kan være noget problem, men snarere en god mulighed, at man med en god styring heraf, skal kunne hente personale op hvilket kun vil bidrage til, at vi opfylder vore mål endnu bedre og endda får et godt udbytte heraf.

Vi er enige med oplægsholderen i, at vi sagtens kan åbne mere op for omverdenen og blot må undersøge på hvilket grundlag, vi skal tilpasse lovene herefter.

Det er mærkbart, at Naalakkersuisut i deres svarskrivelse er enige med debatoplægsholderen omkring vigtigheden af, at vi trænger til at få reorganiseret sundhedsvæsenet og få skabt realiserbare reformer. Vi skal derfor fra Siumut opfordre Naalakkersuisut til, at gøre god brug af ideerne i debatoplægget således, at man skal kunne realisere disse i nær fremtid.

Med disse bemærkninger takker vi oplægsholderen. Samtidig vil vi på grundlag af Naalakkersuisuts svarredegerelse her udtrykke vore gode forventninger til fremtiden.

Jess Svane, Siumut