



17. august 2012

EM 2012/18

Jeg fremsætter herved følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsorden for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at sikre, at det til enhver tid er de arbejdsklausuler, der er anført i ILOs konvention 94¹, særligt artikel 2 der skal gælde for løn og arbejdsvilkår, når det offentlige giver tilladelser til at private virksomheder kan benytte udefrakommende arbejdskraft i forbindelse med råstof og storskalaprojekter.

(Medlem af Inatsisartut, Naaja Nathanielsen, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse

Naalakkersuisut har oplyst, at selv om Grønland er omfattet af ILOs konvention 94 er det ikke ensbetydende med, at private virksomheder, der får udstedt tilladelser til projekter fra det offentlige skal følge konventionens ordlyd².

Artikel 2 har følgende ordlyd:

”2. I tilfælde, hvor de i foregående stykke omhandlede arbejdsforhold ikke reguleres på den deri omhandlede måde på den egn, hvor arbejdet udføres, skal de bestemmelser, der bør optages i kontrakterne, sikre vedkommende arbejdere en løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end

a) dem, der er fastsat ved kollektiv overenskomst eller anden anerkendt forhandlingsform, ved voldgift eller ved nationale love eller administrative forskrifter, for arbejde af samme art i vedkommende fag eller industri på den nærmeste tilsvarende egn; eller

b) de vilkår, som i almindelighed bydes af arbejdsgivere indenfor det fag eller den industri, i hvilken entreprenøren er beskæftiget, og hvis almindelige forhold er af lignende art.”

Naalakkersuisuts besvarelse af Akitsinnguaq Olsen's § 37 indebærer at de private selskaber, der ønsker at iværksætte storskalaprojekter ikke er bundet af krav om at sikre deres ansatte løn- og ansættelsesvilkår, der svarer til de gældende grønlandske overenskomster. Det kan medføre social dumping og få en negativ afsmittende effekt på det øvrige arbejdsmarkeds lønninger. Derfor bør Naalakkersuisut ikke udstede tilladelser til at private virksomheder i forbindelse med storskala og råstofprojekter kan anvende særlige løn- og ansættelsesvilkår, der afviger fra det øvrige arbejdsmarked i Grønland.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Det forventes at arbejdet kan løses indenfor den afsatte ramme.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv

¹ <https://www.retsinformation.dk/Forms/R0710.aspx?id=70061>

² Se § 37 svar til Akitsinnguaq Olsen, nr. 71

Vedtages forslaget vil det have økonomiske mærkbare konsekvenser for de private virksomheder, der ønsker at anvende udefrakommende arbejdskraft i forbindelse med anlægs- og konstruktionsfasen i et storskalaprojekt, da deres lønudgifter vil stige.

Såfremt de private virksomheder, som betingelse for at realisere deres projekt stiller ultimative krav om særlige løn- og arbejdsforhold i et projekts anlægs- og konstruktionsfase kan en vedtagelse af forslaget medføre, at virksomhederne aflyser deres projekt.

Omvendt hvis virksomhederne skulle acceptere, at løn og arbejdsforhold for udenlandsk arbejdskraft skal følge de grønlandske overenskomster vil en vedtagelse af forslaget medføre at Landskassen vil få en øget indtægt i form af flere A-skatter. Til gengæld vil projekterne blive mindre rentable grundet de højere lønomkostninger, hvilket vil kunne medføre en senere eller mindre betaling af selskabsskatter.

De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

På længere sigt risikerer forslaget at medføre, at der ikke oprettes de arbejdspladser indenfor storskalaprojekter, som ellers ville være oprettet. På den anden side reduceres borgernes risiko for at blive udsat for negative følgevirkninger grundet social dumping, såsom en negativ påvirkning af det nuværende lønniveau.