



Aqqalu C. Jerimiassen

FM 2022/62

Atassut

25. Maj 2022

Forslag til forespørgselsdebat om udpegningen af bestyrelsesformænd i de rent selvstyrejede aktieselskaber.

(Medlem af Inatsisartut Jens Napaattooq, Naleraq)

Det er et interessant emne at skulle debattere udpegning af bestyrelsesformænd i de rent selvstyrejede aktieselskaber.

Selvfølgelig skal krav om høj uddannelse og høje kvalifikationer være i centrum for en bestyrelsesformand.

Det er forståeligt at forslagsstilleren ikke har racistiske intentioner, og at det ikke handler om at udelukke andre udefra.

Vi synes også at det er på tide at vi begynder at bruge vores egne højtuddannede folk her i landet, og folk med stor erhvervs erfaring ind i bestyrelser på de selvstyrejede elskaber.

Vi skal derimod ikke udelukke at vi til tider vil få brug for folk udefra.

Man skal heller ikke vende det blinde øje til nu hvor vi er i gang med et generationsskifte, så følger kravet om at vi skal være bedre til at bruge vore egne herboende folk.

Dermed kan vi begynde at have en større følelse af ejerskab i vores egne selvstyrejede selskaber.

Her kan jeg bruge et eksempel fra et emne som jeg har stort kendskab og hjerte med i. Det er nemlig turismebranchen.

Visit Greenland som brander Grønland internationalt, vi er helt sikre på at de slet ikke mangler herboende folk i bestyrelsen som har erfaring og stort kendskab til det grønlandske turismebranche, og det mener vi at der er rig mulighed for det, og måske endda en bestyrelsesformand.

Vi har mange folk der er kvalificerede til det, lad mig endnu engang give et eksempel, da Future Greenland blev afholdt for nyligt, under borgmestrenes debat sagde 1. viceborgmesteren i Avannaata Kommunia at vi ikke mangler turister i vores kommune, på den anden side er vi propfyldt med turister i sommersæsonen.

Dette viser blot, når vi ser på de steder der kommer flest turister, når man skal besætte bestyrelsesposter i de selvstyrejede selskaber, at der er ingen tvivl om hvor man bør se efter erfarne folk inden for turisme. Det er uvurderlige erfaringer man bør benytte sig af.

Det samme gælder mange andre selskaber, ift. hvad man beskæftiger sig med, og de erfaringer man medbringer bør ligge centralt for besættelse af bestyrelsesposterne, det er vi meget sikker på fra Atassut at det vil lykkes.

Uden tvivl vil det medføre, større incitament til at vende tilbage efter endt uddannelse fra udlandet, at vi i højere grad vil være med til at tage ansvar i vores egne anliggender, det giver uden tvivl større håb.

Vi siger tak for forespørgselsdebatten og Jens Napaattooq, Naleraq.