

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut til EM 2012 pålægges at udarbejde regler, der sikrer at kommunerne nedsætter arbejdsmarkedsudvalg, der skal høres i forbindelse med den kommunale sagsbehandling af ansøgninger om tilladelser til ansættelse af udefra kommende arbejdskraft. Naalakkersuisut pålægges tillige at udarbejde regler, der regulerer udvalgets sammensætning og virke.
(Inuit Ataqatigiit's medlemmer af Inatsisartut)

Svarnotat

(Medlem af Naalakkersuisut for Erhverv og Råstoffer)

1. behandling

Naalakkersuisut takker for forslaget om, at Naalakkersuisut til EM 2012 pålægges at udarbejde regler, der sikrer at kommunerne nedsætter arbejdsmarkedsudvalg, der høres i forbindelse med den kommunale sagsbehandling af ansøgninger om tilladelse til ansættelse af udefrakommende arbejdskraft og tillige at udarbejde regler, der regulerer udvalgets sammensætning og virke.

Det er kommunalbestyrelserne, der nedsætter de stående udvalg, hvis sammensætning og myndighedsområde fastsættes i styrelsesvedtægten. Det er lovpligtigt for kommunerne at nedsætte et økonomiudvalg, men derudover er det op til kommunerne at beslutte hvilke udvalg de ønsker, jf. bestemmelserne i kapitel 4 i Inatsisartutlov nr. 22 af 18. november 2010 om den kommunale styrelse. Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked kan ikke pålægge de enkelte kommunalbestyrelser at oprette et stående udvalg eller regulere et udvalgs sammensætning og virke.

Der forefindes dog allerede nu lovregler der regulerer ansættelse af udefrakommende arbejdskraft. I henhold til reglerne i Landstingslov nr. 27. af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland er Naalakkersuisut bemyndiget til at fastsætte nærmere regler vedrørende indgivelse og behandling af anmeldelser og ansøgning om tilladelser til udefrakommende arbejdskraft.

Denne bemyndigelse er udmøntet i Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 24 af 26. august 1993 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. Bekendtgørelsen indeholder detaljerede regler for, hvorledes der skal sagsbehandles på området. Eksempelvis skal arbejdsgiveren indgive ansøgning om tilladelse til at ansætte eller anvende udefrakommende arbejdskraft på et særligt skema til kommunalbestyrelsen via arbejdsmarkedskontoret. Foruden faktuelle oplysninger som virksomhedens navn, adresse, branche og arbejdsgivernummer, skal skemaet udfyldes med oplysninger om stillingsbetegnelse og indholdsbeskrivelse for den stilling, som ansøgningen omfatter. Kvalifikationskrav skal være oplyst og desuden oplysninger om, hvorledes stillingen har været søgt besat med grønlandsk arbejdskraft. Hvis arbejdsgiveren har givet afslag på ansøgning fra grønlandsk arbejdskraft skal ansøgningen indeholde en begrundelse for afslaget.

De af arbejdsgiveren stillede kvalifikationskrav skal svare til stillingens reelle indhold og må ikke overstige de krav, som det er almindeligt at stille inden for fagområdet. Arbejdsmarkedskontoret skal ved modtagelse af en ansøgning om tilladelse til at ansætte eller anvende udefrakommende arbejdskraft undersøge, om der til stillingen kan anvises kvalificeret grønlandsk arbejdskraft eller arbejdskraft med særlig tilknytning til Grønland.

Bekendtgørelsen har regler om, at arbejdsmarkedskontoret skal registrere ansøgninger og tildelinger af tilladelser, samt anmeldelse af arbejdskraftens til- og fratreden. Arbejdsmarkedskontoret skal desuden udarbejde opgørelser over ansøgninger om tilladelse til at ansætte udefrakommende arbejdskraft og skal indberette opgørelserne til Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked.

Det er Departementet for Erhverv og Arbejdsmarkeds vurdering, at der foreligger detaljerede regler for sagsbehandlingen af ansøgninger om udefrakommende arbejdskraft. For at kommunerne skal kunne leve op til lovens og bekendtgørelsens indhold er det nødvendigt, at de har et udvalg og en administration der varetager området, men udvalget kan hedde noget andet end arbejdsmarkedsudvalg.

Forslaget kan betyde, at det kan blive nødvendigt at udarbejde et forslag til Inatsisartutlov om ændring af den Kommunale Styrelseslov eller på anden måde skabe en lovhjemmel til at fastsætte regler som forslået i beslutningsforslaget.

En gennemførelse af forslaget vil under alle omstændigheder berøre det kommunale selvstyre, og det er derfor meget vigtigt for Naalakkersuisut at få inddraget kommunerne i et lovforberedende arbejde.

Naalakkersuisut kan støtte intentionerne bag forslaget, men skal anbefale at 2. behandlingen udsættes til efterårssamlingen for at give tid til at der kan blive foretaget høring og inddragelse af berørte parter. Det vil samtidigt give Naalakkersuisut den fornødne tid til at udarbejde en redegørelse, der mere grundigt kan behandle forslaget. En sådan redegørelse kunne foreligge for Inatsisartut inden 2. behandlingen af forslaget.

Naalakkersuisut anbefaler derfor at forslaget overgår til 2. behandling, men skal samtidig ansøge formandsskabet om at udsætte 2. behandlingen til efterårssamlingen.