



**FM 2014/111.1**  
**8. april 2014**  
Agathe Fontain

**I henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut, fremsætter jeg hermed følgende beslutningsforslag til Inatsisartut:  
Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges til FM 2015 med udgangspunkt i behovet for uddannelse og opkvalificering af personalet på handicapområdet at fremlægge en strategi- og handlingsplan, der fremadrettet anviser vejen for, hvorledes vi permanent opfylder behovene for uddannelse, efteruddannelse og kurser for ansatte på handicapområdet.**

(Medlem af Inatsisartut Ruth Heilmann, Siumut).

Vi har følgende bemærkninger til forslagsstilleren Ruth Heilmanns, medlem af Inatsisartut, pålæg vedrørende en strategi- og handlingsplan.

Inuit Ataqatigiit finder det vigtigt, at personalet inden for det sociale område er faglært. Det er et hårdt krævende job at arbejde inden for det sociale område, det er afgørende at have viden, for de negative følger af manglende viden kan være uoverskuelige. Vi mener derfor at vi så vidt muligt bør prioritere anvendelse af faglært personale.

Og det er stadig vigtigt at handicapområdet baserer sig på faglært personale.

Men vi ved, og det skal vi være taknemlige for, at der rundt omkring i bokollektiver, på alderdomshjem og på døgninstitutioner findes ufaglært personale uden uddannelsesbevis, som gør et godt stykke arbejde. De arbejder efter bedste evne, og der findes nu og da medarbejdere, som er værdsat af deres klienter, og som en gang imellem sagtens kan måle sig med faglærte kolleger, der afhængigt af personlige egenskaber er ferm til at arbejde med mennesker.

Lige først vil vi gerne tillade os at gøre opmærksom på, at personalet på de nævnte bokollektiver, væresteder og alderdomshjem fortrinsvis er kommunalt ansatte.

Sådan som fordelingen af ansvar og pligter er indrettet i dag, er det arbejdsgiver, der skal sørge for at personalet dygtiggør sig fagligt.

Forslagsstilleren ser gerne i sin begrundelse, at personalet får mulighed for at tilmelde sig kurser uden først at spørge deres arbejdsgiver om lov.

Vi kan se, at dette kan føre til problemer, for det er arbejdsgiver, som godkender og betaler. Og samtidigt er arbejdsgiver personalets overordnede. For det kan ikke være rigtigt, at personalet sådan bare kan tage på kurser uden først at spørge deres arbejdsgiver om lov.

Naalakkersuisut er pålagt at fremlægge en handlingsplan.

Siden 2006 er det en stående opgave at udarbejde redegørelser om uddannelsesstrategien i henhold til EU's krav.

Inuit Ataqatigiit regner helt bestemt med at efteruddannelserne kører efter planen.

Naalakkersuisut gør i deres svarnotat rede for status for forskellige uddannelsesmuligheder i dag. Vi må sige, at er man motiveret så findes der utallige uddannelsesmuligheder. Vi skal endnu engang opfordre folk til at tage en uddannelse, for når man har taget en uddannelse fortryder man det sjældent.

Vi er også tilfredse med at Naalakkersuisut har planer om at fremlægge en strategi indeholdende en handlingsplan om uddannelse og opkvalificering af personalet på handicapområdet.

For vi har, for nu at tage et par eksempler, visioner om en strategi for psykiatriområdet, en strategi for området for udviklingshæmmede, en strategi for ADHD-området, en strategi for autismeområdet, en strategi for området for fysisk handikappede osv., der hver for sig kunne svare nogenlunde til de førnævnte.

Vi regner naturligvis med at strategien vil komme til at indeholde en handlingsplan for efteruddannelser af faglært personale, og ikke mindst for opkvalificering af ufaglært personale, som forslagsstilleren har fokus på.

Med disse bemærkninger henviser vi forslaget til behandling i uddannelsesudvalget.