

BETÆNKNING

Afgivet af Erhvervsudvalget

vedrørende

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at arbejde for at gøre det nemmere for handicappede at få job hos det offentlige og hos de private

(Siverth K. Heilmann og Knud Kristiansen, Atassut)

Afgivet til forslagens 2. behandling

Erhvervsudvalget har under behandlingen af forslaget bestået af:
Inatsisartutmedlem Naaja Nathanielsen, Inuit Ataqatigiit, formand
Inatsisartutmedlem Andreas Uldum, Demokraterne, næstformand
Inatsisartutmedlem Kim Kielsen, Siumut
Inatsisartutmedlem Akitsinnguaq Olsen, Siumut
Inatsisartutmedlem Knud Fleischer, Kattusseqatigiit Partiiat
Inatsisartutmedlem Aqqaluaq B. Egede, Inuit Ataqatigiit
Inatsisartutmedlem Karl Lyberth, Siumut
Inatsisartutmedlem Sivert K. Heilmann, Atassut

Udvalget har efter 1. behandlingen under EM2012 gennemgået forslaget og fremlægger sine overvejelser til Inatsisartut. Erhvervsudvalget bemærker at Naalakkersuisut indstiller forslaget til vedtagelse. Udvalget bemærker ligeledes at der fra en flerhed af partiernes ordførere var en positiv holdning til forslaget.

1. Forslagets indhold og formål

Forslagsstillerne ønsker med dette beslutningsforslag, at fremme handicappede medborgeres muligheder for at oppebære et arbejde hos offentlige og private arbejdsgivere.

2. Udvalgets behandling af forslaget

Erhvervsudvalget anser at det fremsatte beslutningsforslag, berører en relevant problemstilling om hvorledes vores handicappede medborgere i højere grad end hidtil kan medinddrages på arbejdsmarkedet. Det er udvalgets forventning at Naalakkersuisut i forlængelse af sin godkendelse af beslutningsforslaget vil arbejde på at konkretisere, hvorledes det sikres at handicappede bibringes yderligere muligheder for at indtræde på arbejdsmarkedet.

Det er udvalgets umiddelbare forståelse, at der er en del handicappede medborgere, der modtager førtidspension, også selvom mange af dem sandsynligvis under visse forudsætninger vil være egnede til at blive beskæftiget. Udvalget antager at realiseringen af beslutningsforslagets intention på sigt vil medvirke til at endnu flere handicappede eller borgere med nedsat arbejdsevne aktivt kan indgå på arbejdsmarkedet.

Udvalget bemærker at Naalakkersuisut i sit svarnotat anfører at der på landsplan er ca. 400 personer i revalidering, udvalget finder dette positivt og håber at denne udvikling kan forstærkes fremover, således at flere mennesker får mulighed for at benytte deres kompetencer og evner på arbejdsmarkedet. Det er tænkeligt, at der igennem en målrettet oplysningsindsats kan skabes en yderligere opmærksomhed hos både private såvel som offentlige arbejdsgivere for at ansætte handicappede eller mennesker med en nedsat arbejdsevne under de fleksjobordninger lovgivningen giver mulighed for i dag.

En løbende optimering af sammenspillet i mellem kommunerne og erhvervslivet kan ligeledes være befordrende for, at der kan skabes endnu flere kontakter og berøringsflader i mellem en revalidend/handikappet og en potentiel arbejdsgiver, der ønsker at påtage sig et socialt ansvar eventuelt via oprettelse af et skånejob eller et fleksjob. Udvalget finder det i den sammenhæng opmuntrende, at der i regi af det grønlandske erhvervsliv er en stigende fokus på virksomhedernes sociale og samfundsmæssige ansvar.

Dette engagement fra det private erhvervsliv ses blandt andet udtrykt i foreningen CSR-greenland hvor en række af Grønlands toneangivende virksomheder er medlemmer. Det fremgår blandt andet af organisationens Charter, at medlemsvirksomhederne skal arbejde for at inddrage en lang række hensyn i deres forrentningsdrift, herunder også sociale og samfundsmæssige hensyn i en bred forstand. Udvalget håber at dette frivillige engagement vil blive forstærket i fremtiden således, at der bliver flere om at løfte en indsats for svagere borgere.

Det offentlige herunder Selvstyret har i denne sammenhæng gode muligheder for at udvikle jobkategorier, der egner sig til mennesker med en nedsat arbejdsevne eller et handicap. Selv om de private virksomheder ofte både har viljen og intentionen skal revalidenden eller den handicappede persons arbejdsevne og kompetencer trods alt indpasses ind i virksomhedens driftsmønster og behov for at tjene penge.

Det offentlige skal ikke i sammen grad varetage sådanne hensyn og Selvstyret har derfor en mulighed for at tage førertrøjen på i denne sammenhæng. Udvalget bemærker at Naalakkersuisut i sit svarnotat angiver at uddannelsesindsatsen overfor unge handikappede bør forstærkes således de unge tilbydes relevante uddannelsesmuligheder. Udvalget deler dette synspunkt.

Afslutningsvis skal udvalget bemærke, at der er en lang række andre sociale og sundhedsmæssige forhold, der indvirker på handikappede personers livskvalitet og livsmuligheder. Herunder sundhedsydelse, bolig mv. Udvalget forholder sig dog ikke til disse aspekter i nærværende betænkning eftersom sådanne problemstillinger og emner ikke hører under Erhvervsudvalgets arbejdsområder og ressort.


3. Forslagets økonomiske konsekvenser


Udvalget bemærker som førnævnt at Naalakkersuisut indstiller forslaget til vedtagelse. Udvalget har således tillid til, at Naalakkersuisut har klarlagt de økonomiske konsekvenser heraf. Udvalget formoder på denne baggrund at Naalakkersuisut skønner at realiseringen af dette forslags intentioner kan holdes inde for de fastsatte bevillinger og at ingen mulige afledte økonomiske konsekvenser derfor vil kunne forekomme. Skulle en realisering af forslaget mod forventning alligevel vise sig at medføre yderligere udgifter for de offentlige kasser, vil disse udgifter skulle afholdes indenfor de i forvejen afsatte bevillinger, hvilket i givet fald må medføre nedprioritering af andre tiltag.

4. Udvalgets indstillinger

Et **enigt udvalg** indstiller forslaget til **vedtagelse**

Med disse bemærkninger og med den i betænkningen anførte forståelse skal udvalget overgive forslaget til 2. behandling.





Formand



