



12. august 2011

FM 2012/27

EM 2011/122

I henhold til § 36 i Forretningsorden for Inatsisartut fremsætter jeg følgende forslag til forespørgselsdebat:

**Forslag til Forespørgselsdebat om hvilke initiativplaner der skal tages for at bringe det forældede alderdomshjem over hele landet op på en tilstand der svarer til nutidige krav.**

(Medlem af Inatsisartut Ruth Heilmann, Siumut)

**Begrundelse:**

Når vi er ude på orienteringsrejse og besøger alderdomshjemmene, er der store forskelle på omgivelserne og de vilkår som beboerne lever under en af de ting man kan bemærke.

Der er på kysten alderdomshjem som har været i brug i adskillige år og ligeledes er det mærkbart at trængselen i de enkelte alderdomshjem er voksende, f.eks. i Aasiaat, Ilulissat, Narsaq og i Paamiut.

Meeqerivitsialak initiativet som er i opstart-fasen er der tilfredshed omkring, idet det kan mærkes, at der er mere fokus på f.eks. pædagogernes uddannelse.

Man kan indlede et lignende initiativ i forhold til de uddannede medarbejdere i alderdomshjemmene, fordi dette er en nødvendig ting og således at man i fremtiden også kan fremskaffe stabile medarbejdere.

En af de ting man kan drøfte er, hvilke tanker man har omkring de ældre borgere som bor i byggerierne. Hvorledes er deres boligforhold? Det er interessant at diskutere staden omkring disse og lave en udredning i forhold til disse.

Hvordan er indsatsen omkring aktiviteterne for beboerne? Hvilke tilbud har man for at undgå at de sygner hen? Hvilke aktiviteter kan man ellers tilbyde? Ikke mindst, hvor kan beboerne selv gøre en indsats selv?

Hvilke områder kan de deltage og hvordan kan man ligge det i skinner?

Det er en nødvendig stykke arbejde som ligeledes er interessant og som i forbindelse med strukturændringen i samfundet kan realiseres i samarbejde med KANUKOKA, De Ældres Røst samt andre interessenter, som f.eks. kan være lederne af alderdomshjemmene samt andre specialister og folk med erfaring inden for området.

- At skabe regler for alderdomshjemmene som er tilpasset de grønlandske forhold.
- At skabe regler som sætter varetagelse af klienten i centrum.
- At man skaber en kontaktperson for klienten, hvorfor stabile medarbejdere er en nødvendighed.
- At man er opmærksom på, at afholde kurser for medarbejderne, således at man kan skabe en arbejdsplads i stadig udvikling og som er en tiltalende arbejdsplads.
- I det alderdomshjemmene er døgninstitutioner, som ligeledes er i funktion i weekenderne, er det nødvendigt at ansvarsforholdene er jævnt fordelt. En god pasningsindsats for klientellet



# **SIUMUT** INATSISARTUNI ILAASORTAATITAT / LANDSTINGSGRUPPEN

og med udgangspunkt i mere ligelige behov, kan man i vort land skabe en mere tryk og positiv alderdom.