

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at indarbejde en procedure, der sikrer tilstrækkelig indhentning af kontaktoplysninger i forbindelse med ansattes fratræden, således at udbetaling af feriepenge kan ske i henhold til ferieloven**  
(Medlem af Inatsisartut Doris J. Jensen, Siumut)

## **Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender)

### **1. behandling**

På vegne af Naalakkersuisut vil jeg takke medlem af Inatsisartut Doris Jakobsen Jensen for beslutningsforslaget om feriepenge.

For Naalakkersuisut er det et løbende mål at sikre et godt arbejdsmiljø og høj trivsel blandt de ansatte i Grønlands Selvstyre. Her er også det at holde ferie et vigtigt element, hvorfor retten til at få udbetalt feriepenge selvsagt også skal sikres for såvel nuværende som tidligere medarbejdere.

Forslagsstiller ønsker med sit forslag at pålægge Naalakkersuisut en ændring af en administrativ procedure for udbetalingen af feriepenge, denne ændring vil selvsagt kun vedrøre ansatte i centraladministrationen. Skal Naalakkersuisut gribe ind i andre arbejdsgiveres administrative procedurer, vil det kræve en bemyndigelse gennem lov.

Forslagsstiller refererer til to besvarelser af § 37-spørgsmål<sup>1</sup> som baggrunden for sit forslag. Heri oplyses det bl.a. at der henstår adskillige millioner i feriepenge, der endnu ikke er afhentet. Det skal dog for god ordens skyld oplyses, at dette skyldes, at pågældende tidligere eller nuværende medarbejder endnu ikke har bedt om udbetaling af feriepengene eller har afholdt ferie. De oplyste millioner kroner er således ikke feriepenge, som lønmodtagerne har mistet.

Feriepenge til nuværende medarbejdere i Selvstyret udbetales automatisk ved registreret ferie. Hvis en tidligere medarbejder afholder ferie hos en ny arbejdsgiver, skal lønmodtageren fremsende dokumentation for ferien til Selvstyret. Herefter udbetales feriepengene relativt i forhold til, hvor meget ferie, der afholdes. Sådanne krav om udbetaling af feriepenge kan stilles inden for fem år efter udløbet af ferieåret, dvs. seks år efter optjeningsåret. Herefter forældes feriepengene. Disse principper gælder for alle lønmodtagere uagtet ansættelsessted. Naalakkersuisut har dog gennem gældende overenskomster indgået aftaler med SIK og NPK om, at feriepenge overføres til deres respektive feriefonde et år efter optjeningsåret. Fondene overtager derefter forpligtelsen til udbetaling, hvorfor feriepengene heller ikke i denne situation er mistet for lønmodtageren.

Når feriepengene forældes, udbetales de fuldt ud fra Selvstyret uagtet om vedkommende holder ferie. Det kræver dog, at lønmodtagerens kontooplysninger eller på anden måde kontaktinformationer er udleveret til arbejdsgiveren. I nogle tilfælde kan Selvstyret ikke udbetale de forældede feriepenge, f.eks. fordi lønmodtageren er flyttet til et ukendt opholdssted. I dag findes der i Centraladministrationen en fælles procedure, hvor månedslønnede lønmodtagere gives mulighed for at oplyse sine fremtidige kontaktinformationer ved fratrædelse<sup>2</sup>. Samtidig får den fratrædende tilsendt et fratrædelsesbrev, hvor der oplyses om procedurerne ved anmodning om udbetaling af feriepenge. Når feriepenge ikke udbetales med

---

<sup>1</sup> § 37 spørgsmål nr. 109-2022 samt nr. 052-2023.

<sup>2</sup> Det er dog op til medarbejderen selv, om vedkommende vil udlevere oplysningerne.

det samme og kun ved afholdt ferie, er det for at sikre at lønmodtageren rent faktisk får holdt ferie, og at lønmodtageren fortsat har en indkomst under sin ferie.

Naalakkersuisut har i føromtalt § 37-besvarelser gjort rede for, at man i fremtiden anså indførelsen af NemKonto som en mulig løsning for udbetaling af forældede feriepenge. NemKonto sikrer bl.a., at det offentlige kan udbetale med frigørende virkning til en bankkonto, der er knyttet op på personens personnummer. Med NemKonto kan man derfor finde konto til udbetaling til en person, hvis man har personnummeret – selvom vedkommende skifter adresse eller bankkonto. Anvendelsen af NemKonto træder i kraft pr. 1. juni 2023, og det er derfor Naalakkersuisuts forventning, at for så vidt angår tidligere medarbejdere med bopæl i Grønland eller Danmark vil Økonomi- og Personalestyrelsen lettere kunne udbetale forældede feriepenge. Samtidig har Økonomi- og Personalestyrelsen i forskellige sammenhænge introduceret anvendelsen af e-boks ved henvendelser til tidligere ansatte. Dette forventes ligeledes at kunne forbedre styrelsens muligheder for at oplyse om uafhængede feriepenge.

Der findes således en procedure for centraladministrationen, derfor foreslår Naalakkersuisut, at det skal undersøges, om ferieloven kan ændres, så problemet med forældede feriepenge kan løses eller reduceres kraftigt. Såfremt undersøgelsen viser, at en lovændring kan sikre at så få feriepenge som muligt falder tilbage til arbejdsgiver, foreslår Naalakkersuisut, at der fremsættes forslag herom på FM2024. I modsat fald foreslår Naalakkersuisut, at relevante udvalg i Inatsisartut blot orienteres om undersøgelsens resultater, herunder særligt om, hvorfor der ikke fremsættes et lovforslag.

Udover disse forslag, vil Naalakkersuisut se nærmere på om en vejledning i retten til udbetaling af feriepenge kan afhjælpe problematikken.

På den baggrund fremsætter Naalakkersuisut følgende ændringsforslag: ”

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at undersøge, om der er grundlag for at ændre ferieloven, således forældede feriepenge så vidt muligt tilbagebetales til lønmodtageren. Såfremt undersøgelsen viser, at der ikke er grundlag for en lovændring, pålægges Naalakkersuisut at informere Inatsisartuts relevante fagudvalg om baggrunden herfor.”**

Med disse ord overlader Naalakkersuisut forslaget til Inatsisartut og ønsker en god debat.