

### **Rettelsesnotat**

Erstatter svarnotatet af 19. oktober 2018

(En sætning i afsnit 7 er fjernet)

### **Forslag til forespørgselsdebat om udpegningen af bestyrelsesformænd i de rent selvstyrejede aktieselskaber.**

(Medlem af Inatsisartut Jens Napätôk', Partii Naleraq)

### **Svarnotat**

(Formanden for Naalakkersuisut)

Indledningsvis takker Naalakkersuisut for forslaget til forespørgselsdebat om udpegningen af bestyrelsesformænd i de rent selvstyrejede aktieselskaber fra Jens Napätôk', Partii Naleraq. Dette giver mulighed for at drøfte de forudsætninger, der ligger til grund for sammensætningen af bestyrelserne i de selvstyrejede selskaber.

Jeg er enig med forslagsstillerens bemærkninger om, at de selvstyrejede aktieselskaber varetager samfundsvigtige opgaver og at selskaberne står for en stor del af den indenlandske beskæftigelse. Selskaber spiller på forskellig vis en vigtig rolle i samfundsudviklingen. Naalakkersuisut bestræber sig derfor på at sammensætte professionelle og kompetente bestyrelser, hvor viden og forståelse for det grønlandske samfund selvfølgelig er en vigtig kompetence at besidde, ved siden af erfaring og evnen til at tilføre selskabet værdi.

Forvaltningen af ejerskabet i de selvstyrejede aktieselskaber ligger ressortmæssigt hos formanden for Naalakkersuisut og bliver i det daglige varetaget af Bestyrelsessekretariatet i Formandens Departement. Blandt en af Bestyrelsessekretariatets vigtige opgaver er, at overvåge at der er sammensat kompetente og dynamiske bestyrelser. Dette arbejde udføres i sammenhold med Naalakkersuisuts *Retningslinjer for god selskabsledelse i de selvstyrejede aktieselskaber*, som i 2012 modtog bred opbakning fra alle partier i Inatsisartut.

I retningslinjerne for god selskabsledelse er der bl.a. et afsnit om Bestyrelsens sammensætning og organisering. Dette afsnit rummer ikke et regelsæt, der dikterer udpegning af bestyrelsesformænd ud fra nationalitet eller tilhørsforhold. Der lægges i højere grad vægt på, at bestyrelserne bliver sammensat ud fra kompetence og evne til at skabe værdi for selskabet.

Ved at gennemgå den aktuelle sammensætning af bestyrelserne kan det konstateres, at der i enkelte selskaber er en bred repræsentation af nationaliteter, hvilket ligeså gør sig gældende for bestyrelsesformandsposten, men at dette ikke er en gennemgående tendens. En sådan repræsentation skal ses ud fra selskabets formål eller gældende situation. Hvert enkelt selskab har specifikke kompetencebehov, set ud fra at selskabets aktuelle behov og forretningsbetingelser.

Naalakkersuisut er overordnet set tilfreds med den gældende praksis på området, hvor man fokuserer på at sammensætte dygtige og kompetente bestyrelser i vores selvstyrejede aktieselskaber. Det er en fremgangsmåde, der skal tilsikre en markedsorienteret professionalisering af selskabernes drift og en adskillelse fra direkte indblanding fra det politisk administrative system.

Det skal afslutningsvis fremhæves at man fra Naalakkersuisuts side prioriterer en professionel sammensætning af selskabernes bestyrelser, hvor man arbejder efter at få en stadig større repræsentation af medlemmer, som er bosat i Grønland.

Med disse bemærkninger ser Naalakkersuisut frem til Inatsisartuts debat.