

**Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges, senest til FM2019, at fremlægge en evaluering af Majoriaq. Evalueringen skal afdække i hvor høj grad Majoriaq opfylder sit formål om at gøre borgerne uddannelses- eller arbejdsparate. Evalueringen skal endvidere komme med forslag til effektiviseringer og besparelser med baggrund i de hidtidige erfaringer.**

(Medlem af Inatsisartut Nivi Olsen, Demokraterne)

## **Svarnotat**

Naalakkersuisoq for Råstoffer og Arbejdsmarked

### **1. behandling**

Naalakkersuisut takker for forslaget til Inatsisartutbeslutning om evaluering af Majoriaq fremsat af Inatsisartutmedlem, Nivi Olsen, for Demokraterne.

Naalakkersuisut er meget positiv indstillet overfor initiativer, der øger åbenheden og gennemsigtigheden. Vi sætter en ære i at følge udviklingen af de politiske reformer og lovforslag, som iværksættes og godkendes her i Inatsisartut. Af denne grund har Naalakkersuisut allerede igangsat en større evaluering af beskæftigelsesindsatsen.

Borgernes selvforsørgelse er vejen til en uafhængig grønlandsk økonomi; opkvalificering, vejledning og jobformidling er essentielle instrumenter for dette.

I 2015 vedtog Naalakkersuisut "Beskæftigelsesstrategi 2015 – Et trygt arbejdsmarked", og Majoriaq-reformen var en del af denne strategi. Fra 1. januar 2016 blev Majoriaq oprettet som én kommunal forvaltningsenhed. Denne helhedsløsning for borgeren betyder, at der i dag kun udarbejdes én individuel handlingsplan med forskellige tiltag for borgere, der ønsker at blive gjort uddannelses- eller arbejdsmarkedsparate. Reformen sikrer ensartethed i sagsbehandlingen, et øget serviceniveau, og borgeren er rykket i centrum.

Dette arbejde er vigtigt. Hver arbejdssøgende, som vi får i job, giver nemlig en stor årlig samfundsøkonomisk gevinst. Det er således glædeligt, at antallet af arbejdssøgende i august 2018 er det laveste antal med kun 1.675 arbejdssøgende, siden Grønlands Statistik begyndte at tælle dem. Desuden viser undersøgelser, at personer i beskæftigelse begår mindre kriminalitet, har mindre misbrug og et bedre helbred. Et større økonomisk råderum i familien har samtidig en positiv indflydelse på børnenes opvækst og skolegang.

Vi har desværre rigtig mange unge, som ikke kommer i gang med en uddannelse. Mange af disse skal have et skub i den rigtige retning, hvad enten det drejer sig om vejledning eller opkvalificering. Så længe der er udfordringer i folkeskolen, er der et behov for opkvalificeringsforløb, der kan gøre vores unge uddannelsesparate. Det er igennem Majoriaq,

at en stor del af borgerne får løftet deres basale kompetencer i grønlandsk, engelsk, dansk og matematik, så de kan komme videre i uddannelsessystemet.

Det er Naalakkersuisuts vurdering, at det er vigtigt at følge op på Majoriaqs gode arbejde. Derfor arbejder Naalakkersuisut på god, valid og regelmæssig data i konstruktiv samarbejde med Majoriaq-centrene og kommunerne. Majoriaq-reformen er en løbende proces, som især handler om at opbygge de faglige kompetencer i Majoriaq-centrene, ensarte procedurer og strømline data. Vi skal være varsomme med at bedømme resultaterne allerede nu, da den slags reformer tager tid at blive implementeret.

Arbejdsmarkedsindsatser skal ses som langsigtede investeringer og ikke kun som en kortsigtet udgift i disse tider, hvor det går godt. Naalakkersuisut foreslår derfor en evaluering af ”Beskæftigelsesstrategi 2015 – Et trygt arbejdsmarked”, hvori bl.a. en evaluering af Majoriaq-reformen indgår. Det er den tværfaglige arbejdsmarkedsindsats med berøringsflader til kommunerne, socialområdet og uddannelsesområdet, som vi skal lære af og bygge videre på for at gøre landet modstandsdygtig i nedgang og styrket i tider med opsving.

Med disse bemærkninger vil Naalakkersuisut gerne indstille til vedtagelse, at der udarbejdes en tværfaglig evaluering af ”Beskæftigelsesstrategi 2015 – Et trygt arbejdsmarked” senest til FM2019, der inkluderer en evaluering af Majoriaq.

Ændringsforslag: Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at pålægge Naalakkersuisut at udarbejde en tværfaglig evaluering af ”Beskæftigelsesstrategi 2015 – Et trygt arbejdsmarked” senest til FM2019, der inkluderer en evaluering af Majoriaq.