

03. november 2015

EM 2015/82

Beslutningsforslag om at Naalakkersuisut pålægges at få gennemført en udredningsarbejde der skal belyse rekruttering og fastholdelse i Grønland. Udredningsarbejdet skal især have fokus på de for samfundet vital e arbejdspladser, eksempelvis sundhedsvæsenet, skolevæsenet, socialvæsenet m.m., ligesom det skal belyses hvilke tiltag der iværksættes for fastholdelse af borgere, som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Udredningsarbejdets resultat skal fremlægges for Inatsisartut senest under Inatsisartuts efterårssamling 2016.

(Medlemmer af Inatsisartut Steen Lynge aamma Siverth K. Heilmann, Atassut)

Fra Siumut skal vi hermed fremkomme med følgende bemærkninger til beslutningsforslaget:

Fra Siumuts side er disse nævnte forhold ikke forbigået vores viden, hvorfor vi er fuldt ud klar over vort lands arbejdsmarkedsmæssige situation, ikke mindst da der har været rejst spørgsmål omkring forholdene på arbejdspladserne; endvidere at der har pågået en stor omsætning i medarbejderstaben hos det offentlige, ikke mindst på ledelsesniveau, ligesom det ikke er en ubekendt faktor, at dette ikke alene har store økonomiske konsekvenser, men også skaber store problemer som følge heraf.

I årevis har bestemte job og specifikt manglende stillinger, været et tilbagevendende problem, hvor vi nu i dag sætter en streg i sandet og vælger at sætte en ny udvikling i gang hvor der er vilje til nytænkning og handling.

Fra Siumut har vi lagt særligt mærke til, at man i forslaget retter al fokus på sundhedsvæsenet, skolevæsenet, socialvæsenet uden, at der dog lægges grænser på andre stillinger. Vi ved i dag en del om de områder, der er særligt fokus på, bl.a. ved vi, at der er mangel på uddannede medarbejdere, hvorfor der hentes medarbejdere udefra, hvilket især mærkes indenfor sundheds- og skolevæsenet.

Fra Siumut er vi glade for, at der i vort land bliver flere og flere veluddannede og der er flere på vej, vi er derfor heller ikke i tvivl om, at når den samlede viden om de forskellige stillinger og jobmuligheder bliver større, vil der være flere, der retter deres uddannelsesønsker ind herefter.

Vort land er vidtstrakt og bosætningsmønstret giver nogle levevilkår og forudsætninger, der ikke uden videre kan sammenlignes med andre steder, er forholdene på arbejdspladserne præget heraf og bestemmende for medarbejdernes trivsel, ligesom den naturlige følgevirkning heraf er, at den kvalitet som vores service har, er direkte udslagsgivende overfor kunder og borgere i det hele taget.

Nogle stillinger kræver en mere selvstændig profil, hvor andre jobs kræver mere almen viden og andre jobs igen har et meget bredt funderet arbejdsgrundlag og kræver fleksibilitet i arbejdets udførelse, hvorfor det er nødvendigt, at man i forbindelse med rekruttering af nye medarbejdere, samt fastholdelse af ansatte medarbejdere, bør have et indgående kendskab til kriterier således, at nye medarbejdere kan få den nødvendige viden om, hvad de kan forvente i det nye job.

Der sker løbende store ting indenfor samfundets organisation, derfor har vi også et klart behov for, at kunne forklare de forhold vi alle er vidne til, med forklaringer til nødvendige værktøjer for det videre arbejde.

Fra Siumut finder vi det vigtigt, at den komplekse sammensætning af arbejdsmarkedet i vort land trænger til en grundig udredning, hvilket vil kunne give os de nødvendige redskaber til at komme videre.

Med disse bemærkninger fra Siumut, indstiller vi hermed, at forslaget viderebearbejdes i Erhvervsudvalget.

Suka K.Frederiksen

Siumut