



19. august 2022

EM 2022/132

Jeg fremsætter hermed følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i forretningsorden for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udbede Arbejds miljørådet om en udtalelse om, hvordan sygefraværet kan nedbringes gennem konkrete tiltag, der kan forbedre arbejdsmiljøet og trivslen på arbejdspladsen. Udtalelsen skal også komme med anbefalinger til, hvordan tiltagene skal koordineres og implementeres.

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)

Begrundelse

Sygdom og dermed sygefravær kommer i mange former. Influenza, halsbetændelse, forkølelse, kræft, stress, depression. Sygdomme er forskellige og kræver forskellige behandlingsforløb. Og der er stor forskel på, hvor lang tid det tager at blive rask nok til at gå på arbejde igen.

Der er dog ingen tvivl om, at sygefravær er en stor omkostning både i den private og offentlige sektor, og det er på den baggrund vigtigt, at vi gør, hvad vi kan for at minimere sygefraværet.

Helt konkret, så ved vi, at sygefraværet er højere herhjemme end det er i Danmark¹. Vi ved også, at vi har en længere arbejdsuge end i Danmark. Vores arbejdsuge er på 40 timer, hvor den i Danmark er 37 timer. Måske er dette en medvirkende årsag til det højere sygefravær?

I Island har man på en række virksomheder kørt et forsøg med en arbejdsuge på 35 timer. Det viste sig, at man var i stand til at bevare eller øge produktiviteten på langt størstedelen af de arbejdspladser, der tog del i forsøget².

I Danmark har virksomheden Sunset Boulevard kørt et forsøg, hvor virksomhedens medarbejdere på hovedkontoret har haft en arbejdsuge på fire dage (32 timer om ugen). Her har det vist sig, at 85 procent af medarbejderne har fået mere overskud både på arbejde og derhjemme. Resultaterne har betydet, at ordningen er blevet gjort permanent³.

Men det er selvfølgelig ikke kun kortere arbejdsdage, der kan skabe et bedre arbejdsmiljø, som skal være med til at minimere sygefraværet. Jeg kunne også godt forestille mig, at der kommer mere fokus på at leve sundere på arbejdspladsen om man så må sige. Det kan være motion i arbejdstiden, sundere mad i kantinen, flere tekniske hjælpemidler og bedre ledelse. Dette blot for at nævne nogle områder, hvor vi kunne sætte ind.

I medfør af Lov om Arbejds miljø §§ 50 og 51 er der nedsat et Arbejds miljøråd for Grønland. En af Rådets opgaver er at udtale sig om sager, som Naalakkersuisut forelægger for Rådet⁴. I det Arbejds miljørådet

¹ Svar på § 37-spørgsmål nummer 340-2019

² "Island har kæmpe succes med fire dages arbejdsuger", artikel på KNR.gl den 6. juli 2021

³ "Sunset Boulevard indfører arbejdsuge på 4 dage". artikel på finans.dk den 14. juni 2022

⁴ Lov om Arbejds miljø i Grønland



består af repræsentanter fra store og vægtige erhvervs- og lønmodtagerorganisationer er det min vurdering, at netop Arbejdsmiljørådet vil være det rette forum til at komme med anbefalinger til konkrete tiltag, der kan forbedre arbejdsmiljøet, øge medarbejdertrivslen og derigennem nedsætte sygefraværet.

Med disse ord ser jeg frem til at høre Naalackersuisuts svarnotat samt indlæggene fra de øvrige partier.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Henvendelsen til Arbejdsmiljørådet forventes at kunne indgå i den daglige arbejdsgang, og de økonomiske og administrative konsekvenser vil derfor være minimale.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv

Ingen

De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Ingen