



Aqqalu C. Jerimiassen

FM 2022/155-1

Atassut

10. Maj 2022

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges, til FM 2023, at udarbejde en redegørelse om årsagerne til manglen på organister, herunder forhold som lønforhold og uddannelseskapacitet mv. Redegørelsen skal indeholde forslag til, hvordan manglen afhjælpes.

(Medlem af Inatsisartut Siverth K. Heilmann, Atassut)

Ethvert job bliver uinteressant, hvis det ikke er til gavn for en selv, på trods af viljen til at beskæftige sig med noget.

Som bekendt er der stor mangel på organister i landet, hvor det også er usandsynligt, at manglen mindskes i den kommende tid, grundet ringe lønforhold på trods af høj interesse.

Som forslagsgiveren bringer op, er der i 2019 foretaget ændringer i lønforholdene for organister, men det er på tide at drøfte disse lønforhøjelser, som slet ikke rækker i det lange løb. Det kan ikke forventes, at en organist kan alle 644 salmer udenad, efter endt uddannelse. Der skal medregnes mange klavertimer uden for arbejdstid til øvelse og forberedelse.

Vi har fra Atassut altid haft kirken med i vores standpunkter. I dette mener vi ikke kun kirken, men også personalets forhold, og for at sikre en tryk ansættelse. Som flertallet i samfundet, bør vi som lutheranerne handle for at bibeholde den fælles værdi vi har i samfundet. Vi har jo alle set hvor anderledes det kan være uden en organist i kirken.

At være organist handler ikke om, at møde i kirken søndag kl. 9, og spille salmer på orgel. Evnen til at kunne spille på orgel bliver ikke givet, som en gave ud af det blå, det er tidskrævende og til tider udfordrende at lære. Vi kan ikke blive ved med at springe dette over, når vi egentlig ved at vi ikke kan undvære organister i kirken, og må kæmpe for at de også får gode arbejdsvilkår, også inden for lønforhold, for netop at tiltrække flere til at vælge organist-faget.

Med ovenstående korte indlæg fra Atassut, henviser vi forslaget til Udvalg for Kultur, Uddannelse, Forskning og Kirke.