

**Forslag til Inatsisartuts beslutning om, at Naalakkersuisut pålægges senest til FM2017 at fremsætte forslag til ændring af § 6 stk. 3, i landstingsloven om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland, således at arbejdsgivere, som søger tilladelse til ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft ikke længere automatisk opnår tilladelse efter 14 dage, i tilfælde hvor kommunen ikke har truffet afgørelse inden da.**

**Medlem af Inatsisartut Per Rosing-Petersen, Partii Naleraq**

### **Svarnotat**

(Naalakkersuisoq for Erhverv, Arbejdsmarked, Handel og Udenrigsanliggender)

#### 1. behandling

Jeg vil indledningsvis takke medlem af Inatsisartut Per Rosing-Petersen for forslaget.

Forslaget minder om et forslag på EM2012 om ændring af Landstingslov nr. 27 af 30. oktober 1992 om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland. I 2012 blev det foreslået, at 14 dagesfristen blev forlænget til en måned.

Bestemmelsen i § 6, stk. 3 Landstingslov om regulering af arbejdskrafttilgangen i Grønland foreskriver, at en tilladelse kan betragtes som givet, såfremt ansøgeren ikke har modtaget anden meddelelse inden 14 dage efter ansøgningens indgivelse.

Arbejdsmarkedskontoret skal ved modtagelse af en ansøgning om tilladelse til at ansætte eller anvende udefrakommende arbejdskraft undersøge indenfor 14 dage, om der til stillingen kan anvises kvalificeret grønlandsk arbejdskraft eller arbejdskraft med særlig tilknytning til Grønland.

I 2012 var flertallet i Inatsisartut imod en forlængelse af tidsfristen på 14 dage. Dels var argumenterne, at sagsbehandlingstiden ved ansøgninger om ansættelse eller anvendelse af udefrakommende arbejdskraft ville øges, hvilket ville gøre arbejdsmarkedet mindre smidigt og dynamisk, dels at en forlængelse af fristen ville medføre en større barriere ved rekruttering til døgninstitutionerne og dels være til skade for serviceringen af det offentlige og private arbejdsmarked.

Overordnet var der enighed om, at der i stedet skulle satses på bedre jobformidling via en jobportal og matchgruppering af ledige.

En sådan jobportal trådte i kraft den 14. december 2015 og findes på [www.suli.gl](http://www.suli.gl). I disse måneder pågår selve implementeringen af [suli.gl](http://suli.gl) i job-, vejlednings- og opkvalificeringscentre.

Det er et krav for at søge om tilladelse til anvendelse af arbejdskraft udefra at stillingen inden da har været opslået på [suli.gl](http://suli.gl). Hvis det ikke giver resultat kan virksomheden søge JVO-centeret om tilladelse til at anvende arbejdskraft udefra.

Når ansøgningen er godkendt af kommunalbestyrelsen overdrages ansøgningen til Styrelsen for International Rekruttering og Integration i Danmark, tidligere Udlændingestyrelsen, der

sender den videre til Naalakkersuisut til høring. Når høringen er afgivet, sendes den retur til Styrelsen for International Rekruttering og Integration i Danmark til endelig godkendelse.

Jobportalen, sulig.gl skal i samspil med matchgruppering og målrettede handlingsplaner for den enkelte ledige, være med til at bidrage til at reducere sagsbehandlingstiden i kommunerne og sikre, at flest mulige stillinger besættes med lokal arbejdskraft.

På baggrund af ovenstående indstiller Naalakkersuisut derfor forslaget til forkastelse.