



ATASSUT

UPA 2016/131

Siverth K. Heilmann

01.06. 2016

For at opnå at alle de arbejdsduelige her i vort land kan beskæftiges/anvendes og ikke mindst for at opnå, at alle herboende grønlandske ansatte kan komme højere op i deres ansættelse, kommer jeg med et forslag om debat for organisering og af dygtiggørelse af herboende grønlændere og til gavn for de dem.

(Medlem af Inatsisartut Hans Enoksen, Partii Naleraq)

Indledningsvist skal vi fra ATASSUT takke medlem af Inatsisartut Hans Enoksen fra Partii Naleraq for fremsættelse af dette forslag til forespørgselsdebat, som vi har følgende kommentarer til:

Hans Enoksen, du har ret i, at vi i efterhånden i mange år har haft tilkaldt arbejdskraft, og der er ingen tvivl om at du i din vurdering har ret i at det skyldes det store uddannelsesmæssige efterslæb, men det store ønske om at flere hjemmehørende (grønlændere) får kompetenceløft kan også ses i Naalakkersuisuts svarnotat.

Der er mange rigtige udsagn i begrundelsen for forslaget vedrørende tilkaldt arbejdskraft, det er jo ønskeligt at vi i fremtiden på uddannelsesområdet og rent økonomisk kommer til at stå stærkere, de penge der bruges på efteruddannelse i højere grad bliver brugt på hjemmehørende grønlandske medarbejdere, med det mål at de kan komme til at bestride højere stillinger, samtidig med at man skal gøre ansættelsesforløbene mere interessante og foretage tilpasninger, så der er vi i ATASSUT enige.

Men vi er også i ATASSUT bevidste om, at opslåede stillingsannoncer er rettet mod offentligheden og kan derfor heller ikke tvinge folk til at søge dem. Ansøgerne bliver udvalgt ud fra deres kvalifikationer, men hvor der også indimellem kan være genopslag. Og det er også svært at modsige, at den tilkaldte arbejdsstyrke ofte ender med at rejse væk igen med den viden vi har givet dem, og i sådanne tilfælde er der brug for at der sker tilpasninger for at kunne fastholde de hjemmehørende og den viden der opbygges i samfundet, og det hænger ikke sammen med den politik man gerne vil føre.

I ATASSUT respekterer vi at de private erhvervsdrivende har deres frihed til at ansætte deres medarbejdere, og det er også med glæde at vi kan se blandt private erhvervsdrivende at de har mange dygtige hjemmehørende grønlandere ansatte i deres virksomheder og at det bliver mere og mere almindeligt og at det er støtteværdigt.

Lad mig til sidst fremkomme med et eksempel, som ligesom skal stå i kontrast til den evige diskussion om grønlandisering, i vores gamle kommuner, har opnået at fastholde vores dygtige medarbejdere, gennem løbende finansiering til efteruddannelse af medarbejderne, fastholdelse af medarbejdere kan godt lade sig gøre, hvis man vil. Dengang manglede vi blot en grønlandsk kommunal-ingeniør, som så også var den eneste i de ledende poster der ikke var grønlander, men i dag har vi mange der er veluddannede som vi i høj grad kan benytte os af.

Det er vigtigt for ATASSUT, at understrege at såfremt vi for alvor skal gøre os tanker om at begrænse antallet af tilkaldte, til det her samfund hvor der var et markant flertal der ønskede et mere selvstændigt land, så hjælper det ikke kun at tale om det, men der er behov for at vi handler og baner vejen for fastholdelse af viden. Det er ligeledes vigtigt for ATASSUT at man strukturerer arbejdsmarkedet og den økonomiske udvikling på en fornuftig måde, så man undgår en stagnation i samfundet.

Dette var hvad vi fra ATASSUT ville bidrage med til debatforslaget, og vi takker atter forslagsstilleren for det fremsatte forslag som endnu engang gav os muligheden for at fremkomme med vores holdninger.

Tak.