



ATASSUT

UPA14/98-1

Knud Kristiansen

28.05.2014

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan beskæftigelsesmulighederne for hjemmehørende skibsofficerer kan fremmes.

(Medlemmer af Inatsisartut Saxtorph Didriksen og Lars Mathæussen, Siumut)

Indeværende forslag til forespørgelsesdebat der er fremsat af Siumuts medlemmer af Inatsisartut Saxtorph Didriksen og Lars Mathæussen, har vi fra ATASSUT følgende bidrag til:

Fra ATASSUT har vi stor forståelse for de af forslagsstillerne fremførte grundlag for deres debatoplæg, vi mener dog i ATASSUT, at der for i højere grad er behov for at få belyst forholdene for hvad der kan være af problemer for hvorfor nogle grønlandske officeruddannede ikke er beskæftiget indenfor søfarten eller benytter sig af deres uddannelse i deres beskæftigelse.

Det er vist kendt af flere, at det ikke altid er ligetil at være beskæftiget indenfor søfarten, idet man i lange perioder helliger sig arbejdet på søen og er derfor væk hjemmefra og som derfor kan være væk fra familien i længere perioder.

Grundlæggende mener vi i ATASSUT, at mennesket har frihed under ansvar til at forsørge sig selv og sin familie, derfor er det vigtigt for os i vores politiske arbejde, at der er de nødvendige informationsgrundlag til at kunne træffe beslutninger ud fra.

Derfor mener vi i ATASSUT at det er bydende nødvendigt at få indsamlet data og klarlagt hvad der er årsag til at grønlandere der er uddannet som søofficerer ikke bruger deres uddannelse til et erhverv eller er beskæftiget – og om de har anden beskæftigelse eller om de er arbejdsledige. Ligeledes er der behov for at få indsamlet data og få klarlagt hvor mange der er uddannet som søofficerer og som har det som erhverv eller er beskæftiget indenfor det fagområde.



Til det, er det for ATASSUT vigtigt, at der er et tæt samarbejde med de grønlandske virksomheder samt organisationer der har en relationer til søfarten i Grønland, da det jo sikkert også vil være i deres interesse at få belyst de egentlige forhold ordentligt, og ikke mindst gennem et tæt samarbejde nå frem til mulige løsninger for at rette op på forholdene – der er jo mange virksomheder der i disse år beskæftiger sig med CSR – som jo er virksomhedernes medansvar i samfundet.

Omkring CSR er det for ATASSUT uundværligt ikke at nævne at der forefindes større ledighed, hvorfor større virksomheder der aktivt dyrker CSR – skal yderligere forholde sig CSR ansvarligt, idet som bekendt har de større virksomheder i det hele taget opnået gode regnskabsresultater.

Den måde hvor man i fællesskab kan løfte opgaver mener vi i ATASSUT kan være vejen frem, hvor der politisk ikke træffes beslutninger henover hovedet på aktørerne, men omvendt gennem tæt samarbejde skaber medansvar for at opnå de bedste resultater – på den måde mener vi i ATASSUT at man kan finde mere vedvarende løsninger der er skabt på baggrund af et medejerskab og medansvar til de opgaver der skal løses.

Fra ATASSUT kan vi ikke lægge skjult på at de hjemmehørende officerer som selvfølge skal forholdes med fortrinsret, idet at hjemmehørende effektuere skatteindtægter til vort land, samt at der tillægges kapitalomløb sikret internt i vort land. Såfremt de officerer ønsker opgradering indenfor søfarten, eller såfremt de officerer mangler kompetencegivendepapirer skal man som samfundsansvarlig være med til at tilvejebringe de rigtige muligheder som opbakning.

Med dette har vi fra ATASSUT bidraget til forslaget om debat, og tager Naalakkersuisuts svar til efterretning.