



Aqqalu C. Jerimiassen

FM 2022/149_1

Atassut

18. Maj 2022

Forslag til forespørgselsdebat om, hvordan vi kan øge medarbejdertrivslen på arbejdsmarkedet med henblik på at nedbringe sygefraværet så meget som muligt.

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraterne)

Vi har brug for alle der er i stand til at arbejde.

For nogle år siden hed vores problem arbejdsløshed, desværre har vi fået det modsatte problem nu, vi mangler arbejdskraft.

På samme tid hører vi også om at vi mangler tal på hvad en større del af befolkningen laver, om de er arbejdsløse og om de er angivet som arbejdsøgende.

Når man ser på den totale billede på hvor mange der er beskæftigede og hvor mange der er selvstændige, er det svært at pointere det egentlige problematik, men nødvendig at debattere.

Det kan være relevant at skulle undersøge kommunikationen mellem arbejdsgiveren og arbejdstageren i de offentlige arbejdspladser. Det er jo en velkendt situation at høre om stressrelaterede problematikker i de offentlige arbejdspladser. Derfor er vi nødt til at tage tyren ved hornene og bringe disse udfordringer på bordet.

Hvad skyldes det? Hvorfor er stressrelaterede problemer blevet så udbredt på arbejdspladserne?

Har vi i de seneste år mon taget ansvar for arbejdspladser som vi egentlig ikke kan løfte og derfor føler os underkølet?

Derfor kan vi være med til at drøfte muligheden for at udarbejde en strategi for arbejdsmarkedet. Samt undersøge forholdet mellem arbejdsgiver og arbejdstager, hvad er det for en arbejdsdag vi ønsker? Derfor ønsker vi en omfattende undersøgelse der tager bunds om de problematikker og forhold og laver strategi baseret på dem, og som er tilpasset de grønlandske forhold.

I Danmark er arbejdstiden 37 timer om ugen. Det er betænkeligt om det også ville være passende at indføre det i Grønland. Det er også på tide at tænke på hvor mange arbejdsdage vi har om ugen.

Vedkommende som føler medansvar og medejerskab på sit arbejdsplads, er en som bidrager mest og arbejder flittigt.

For at kunne opnå arbejdsglæden på arbejdspladserne, behøver vi nødvendigvis ikke kopiere andre lande, og selv tænke på og undersøge hvorfor vi som et folk har et problem med sygefravær, trivsel og stress.

Eksempelvis tilpasser man arbejdstiden efter dagens tidspunkter, og det har vi også kopieret her i landet. Det er tvivlsomt at det er det bedste måde at gøre det her.

Eksempelvis har vi bestemte jagtperioder her i landet hvor vi tager ud i naturen, og disse vante jagt og fangsttidspunkter er vi vante til, og det kan desværre gå ud over de faste tidspunkter som vores job kræver.

Vi skal også på den anden side være bedre til at se på os selv og stille krav til os selv. Vi kan jo ikke altid bare give skylden på at andre og vores omgivelser. Hvis vi skal have en bedre fremtid og være bedre til at løfte os selv, så handler det om hårdt arbejde og stille større krav til os selv.

Som Inatsisartut medlemmer har vi også et stort ansvar, da vi også selv skal genspejle vores handlinger. Vi kan jo se hvor mange der udebliver og hvor mange der skal cleares hver dag, så meget at man i flere perioder næsten havde været nødt til at stoppe mødet fordi der ikke er Inatsisartut medlemmer der er fremmødt. Der har vi også noget at arbejde med.

Hvis selvstændighedsdrømme ikke blot skal forblive smukke ord, hvis vi skal blive ved med at sige at vi sagtens kan, så må vi også vise det ved at arbejde.

Vi kan forbedre arbejdsvilkårene ved at tilpasse arbejdet vores egen levemåde.

Vi siger tak for debatindlægget.