

NOTAT

Grønlands tiltræden af ILO's konvention nr. 111



Juni 2014

J.nr. 2014-3461

CAIJ/MAT

Resume af konventionen

ILO's 111. konvention om forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv blev vedtaget i 1958 og ratificeret af Danmark i 1960 med ikrafttræden 22. juni 1961.

Konventionen vedrører forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv. Med forskelsbehandling forstås "enhver adskillelse, udelukkes eller fortrinsbehandling på grund af race, farve, køn, religion, politisk anskuelse, national eller social oprindelse, som medfører en ophævelse eller forringelse af ligestillingen i henseende til muligheder eller behandling i beskæftigelse eller erhverv".

En bredere tolkning kan angives nationalt efter forhandling med repræsentative arbejdsgivere- og arbejderorganisationer og andre egnede organisationer.

Med beskæftigelse og erhverv forstås "adgang til faglig oplæring, adgang til beskæftigelse og til bestemte erhverv såvel som arbejdsvilkårene".

Jf. artikel 5 kan særlige beskyttelses- eller hjælpeforanstaltninger tillades. Dette kan eksempelvis være foranstaltninger, der har til sigte at imødekomme særlige behov på grund af køn, alder, invaliditet, pligter af familiemæssig karakter, eller social eller kulturel stilling.

Kompetence

Området som konvention nr. 111 dækker, er fuldt ud overtaget af Grønlands Selvstyre.

Vurdering

Grønlands Selvstyre vurderer, at grønlandsk tiltræden af konventionen ikke kræver ny lovgivning på områder under Selvstyrets kompetence.

Beskæftigelsesministeriet vurderer, at grønlandsk tiltræden ikke forudsætter ændringer i rigslovgivningen.