

15. august 2012

EM 2012/114



NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND

Redegørelse om mulighederne for at oprette en Nuna job ordning

Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked
Juli 2012

Redegørelse om mulighederne for at oprette en Nuna job ordning

NAALAKKERSUISUT
GOVERNMENT OF GREENLAND





Indhold

Indledning	2
Nunavuts og Nunaviks interesse for projektet	4
Nunavut	4
Nunavik	5
Interessen blandt grønlandske unge for at benytte ordningen	6
Nordisk Ministerråds interesse i at støtte projektet	8
Pilotprojekt	9
Formål	9
Målgruppe og visitation til pilotprojektet	9
Tid og sted	9
Program for deltagerne	10
Organisation	10
Evaluering	10
Budget for pilotprojektet	11
Finansiering af pilotprojekt	12
Anbefalinger	13



Indledning

Juliane Henningsen og Jane Petersen fremkom på FM 2011 med et forslag om en Nuna job ordning – et udvekslingsprogram for unge indbyggere i hhv. Grønland samt de canadiske Inuitsamfund Nunavut og Nunavik. Forslaget lød som følger:

”Vi fremsætter hermed forslag til Inatsisartut-beslutning om, at Naalakkersuisut i samarbejde med de ansvarlige myndigheder i Nunavut og Nunavik opretter et samarbejdsprogram hvis formål bliver, at unge mellem 16 og 30 år kan tilbydes udvekslingsophold – samt arbejde, i hvert af de tre lande.

Samarbejdsprogrammet vil dermed give unge mellem 16 og 30 år fra hhv. Grønland, Nunavut og Nunavik muligheden for at opleve et andet arktisk land ved at tilbyde arbejde, logi og deltagelse i kulturelle aktiviteter og dermed øge de unges kendskab til hverandres levevis, sprog og kultur.

En tilsvarende ordning/samarbejdsprogram findes i de nordiske lande benævnt Nordjob som finansieres af alle de nordiske lande i fællesskab. Nordjob arbejder for at øge kendskabet til de nordiske lande ved at tilbyde sommerjobs i et andet nordisk land, eller selvstyreområde for unge mellem 18 og 28.

Udvekslingsophold for unge mennesker er vigtige for at udvikle ny viden og kundskaber og er samtidig modnende for ethvert ungt menneske som deltager. Unge mennesker fra forskellige lande lærer dermed fra hinanden og giver hinanden inspirationer og ideer som kan bruges senere hen i livet. Samtidig fremmes sprogkundskaber og viden om andre kulturer og udvekslingsophold kan derved blive et trin på vejen mod en egentlig kompetencegivende uddannelse.

Trods stor satsning på uddannelse i Grønland er der meget som tyder på, at afviste ansøgere til uddannelserne vokser. I august 2010 var der eksempelvis ca. 1300 ansøgere til 715 pladser til et Piareersarfiit-forløb og stadig mange unge afvises på de gymnasiale uddannelser og på de erhvervsfaglige grunduddannelser (hhv. 500 og 250). Samtidig er der stort frafald på ca. 25 % på alle uddannelser. Denne udvikling er bekymrende og noget må gøres.

Vi må derfor give unge i Grønland flere muligheder, som samtidig kan fremme bedre sprogkundskaber og øge de unges modenhed til et videre uddannelsesforløb samt deres kendskab til hverandres levevis og kultur i hhv. Grønland, Nunavut og Nunavik.”

Ved forslaget 1. behandling i Inatsisartut blev det besluttet, at Naalakkersuisut skulle udarbejde en redegørelse, der belyste hvilke muligheder, der er for oprettelsen af en sådan ordning. Denne redegørelse blev udarbejdet og præsenteret på EM 2011. Redegørelsen anbefalede dog, at flere undersøgelser skulle gennemføres før en evt. endelig vedtagelse. Inatsisartut fulgte denne anbefaling, hvorfor det blev vedtaget at:

”Naalakkersuisut pålægges senest til EM 2012 at forelægge Inatsisartut en supplerende redegørelse til forhandling, til belysning af, hvorvidt der er grundlag for etab-



lering af en Nuna Job ordning, der involverer Nunavut og Nunavik samt hvorledes den i givet fald kan organiseres og finansieres.”

Erhvervsudvalget pegede på 4 forhold, de gerne ville have undersøgt nærmere:

- Nunavuts og Nunaviks interesse for projektet
- Nordisk Ministerråds interesse i at støtte projektet
- Interessen blandt grønlandske unge for at benytte ordningen
- Muligheder for finansiering af projektet

I nærværende redegørelse vil det derfor blive belyst, hvordan Nunavut og Nunavik forholder sig til forslaget samt hvorvidt den grønlandske ungdom støtter op om projektet.

Dernæst vil et konkret forslag til et pilotprojekt blive præsenteret, herunder forslag til finansiering samt Nordisk Ministerråds interesse i at støtte projektet økonomisk.

Redegørelsen afsluttes med en anbefaling til næste skridt.



Nunavuts og Nunaviks interesse for projektet

Nunavut

Allerede i forbindelse med den forrige redegørelse har der været kontakt til Nunavut for at afdække mulighederne for et udvekslingsprogram for unge fra de to selvstyreområder. I forbindelse med nærværende rapport blev kontakten udvidet og har været mere formel uden dog at involvere det politiske niveau i Nunavut.

Således har en repræsentant for Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked været i Iqaluit for at diskutere en mulig Nuna job ordning med forskellige aktører i Nunavut. Forud for møderne havde Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked sendt et diskussionsoplæg til the Government of Nunavut i form af en hensigtserklæring, se bilag 1.

Repræsentanten for Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked afholdt møder med HR-afdelingen i Nunavuts Selvstyre, da denne afdeling var blevet udpeget som Departementets hovedkontakt i Nunavut. Der blev desuden afholdt møder med Nunavuts Departement for Uddannelse, Departementet for Inter-governmental Affairs samt Arctic College. Samtlige møder blev holdt på embedsmandsniveau.

Alle var meget positive overfor en evt. fremtidig Nuna job ordning og så det som et muligt springbræt til at også at skabe andre udvekslingssamarbejder mellem Grønland og Nunavut. Der var desuden en generel enighed om, at projektet også vil få en politisk opbakning, idet projektet passer godt ind i de overordnede linjer, der er for regeringssamarbejdet i Nunavut. Det lykkedes dog ikke at få projektet forelagt for Nunavuts regering, hvilket skyldes, at Nunavuts administration har haft svært ved at finde ud af i hvilket departement, projektet hører hjemme. Først når dette er afklaret, kan projektet blive forelagt politikerne, hvilket desværre ikke er sket i skrivende stund.

Selve møderne centrerede sig om følgende emner: projektets formål; organisering af projektet, forskellige udformninger af opholdet; målgrupper og udvælgelse af deltagere; opholdets længde og tidspunkt på året; indkvarteringsmuligheder i Nunavut samt beskæftigelsesmuligheder under opholdet.

Der var enighed om, at formålet med projektet først og fremmest har et kulturelt aspekt, nemlig muligheden for at opleve et andet arktisk lands levevis, kultur og sprog ved at blive en del af dagligdagen i Nunavut, herunder en del af en arbejdsplads. Fokus er således ikke på at få arbejdserfaring, men i stedet på at give den enkelte noget livserfaring og få udvidet den enkeltes horisont.

Selve organiseringen af projektet vil for Nunavuts vedkommende inkludere mange forskellige aktører, hvor alle forudså, at særligt Inuitorganisationerne vil komme til at spille en fremtrædende rolle. Dette betyder, at det vil kræve en længere forberedelsesperiode at få projektet op at stå, idet mange aktører skal involveres. En Nuna job ordning vil således tidligst kunne startes op i 2014, men med en forberedelsesfase, der allerede starter i begyndelsen af 2013.

På møderne blev der i diskussionerne omkring målgruppen lagt vægt på, at de unge skal være myndige, så aldersgruppen 18 – 30 år blev anset for passende. For at kunne gennemføre udvekslingsopholdet, blev det desuden anset for vigtigt, at den unge har en god psykisk og social ballast og et vist niveau i engelsk er



også påkrævet. Endelig vil det være nødvendigt med en ren straffeattest. Det blev anset som vitalt for projektets succes, at de rigtige deltagere bliver udpeget, hvorfor udvælgelsesprocessen er af stor betydning.

Opholdets længe var også til diskussion. I oplægget til Nunavut havde Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked foreslået en varighed af 6 – 8 uger. Nogle mente, at der er risiko for, at de unge vil begynde at kede sig eller få hjemve og derfor måske afbryde opholdet i utide. Andre derimod mente, at opholdet skal have en vis længde, for at deltagerne kan få et egentligt indblik i den levevis, der er i det samfund, deltagerne kommer til.

Længden af opholdet hænger dog tæt sammen med udformningen af opholdet. Det blev bl.a. diskuteret, om arbejdsopholdet kan kombineres med et indledende engelskkursus eller et ophold på højskolen, Piqqusilerivvik i Kangerlugaapiq eller evt. begge dele. Muligheden for at inddrage flere forskellige byer blev også diskuteret. Det blev bl.a. diskuteret, at hver by kan have sit jobområde, således at man i én by kan arbejde med børn, i en anden kan arbejdet være indenfor turisme, mens det i en tredje by kan være indenfor teater og musik.

Der blev desuden lagt vægt på, at deltagerne ikke skal i lønnet arbejde, men i stedet arbejde frivilligt, da man fra Nunavuts side ikke ønsker at Nuna job ordningen kommer til at konkurrere med deres egne ordninger, som fx sommerpraktik for unge. De vil ligeledes ikke risikere, at deltagere i Nuna job ordningen besætter arbejde, der ellers kunne være besat af en af deres egne borgere.

I forlængelse af opholdets længde blev det også diskuteret hvornår på året, det er bedst at gennemføre en udveksling. Fra Grønlands side har det været tanken, at en udveksling skal gennemføres i løbet af sommeren. Problemet er blot, at flere af byerne i Nunavut lider af affolkning i sommerferieperioden, da mange tager væk på ferie. På den anden side vil det være nemmere at skaffe indkvartering i Nunavut i sommerperioden.

Generelt er der en stor boligmangel, særligt Nunavuts største by, Iqaluit, hvorfor det ikke umiddelbart er sandsynligt, at deltagerne kan blive indkvarteret privat, selvom det vil være det optimale, hvis deltagerne skal have et reelt billede af dagligdagen i Nunavut. Det mest sandsynlige er derfor, at alle eller en del af deltagerne vil blive indkvarteret på kollegier eller i bofællesskaber. Om sommeren står mange af kollegieværelserne tomme, ligesom en del medarbejderboliger også står tomme i sommerperioden.

Nunavik

I forbindelse med forrige rapport om Nuna job ordningen blev organisationen Makivik kontaktet, da de er talerøret for Nunavik. Makivik reagerede dog ikke på henvendelserne. Derfor har Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked henvendt sig til Makivik igen i forbindelse med udarbejdelsen af nærværende redegørelse for at få en tilkendegivelse på, hvorvidt de kunne være interesseret i at deltage i en evt. kommende Nuna job ordning. Makivik har dog stadig ikke meldt tilbage til Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked.



Interessen blandt grønlandske unge for at benytte ordningen

Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked har forsøgt at afdække, hvorvidt der er interesse for projektet blandt de grønlandske unge. Departementet har derfor haft kontakt med ungdomsorganisationen Sorlak, der var meget positiv overfor en måske kommende Nuna job ordning, da organisationen i lang tid har været interesseret i udvekslingsmuligheder mellem Grønland og Nunavik.

Sorlak samlede desuden en gruppe unge mennesker i alderen 18 – 28 år til en fokusgruppesamtale. En repræsentant fra departementet forelagde projektet for gruppen, og der var en god debat om emnet efterfølgende. Alle i fokusgruppen var positivt stemt over for en evt. kommende Nuna job ordning og gruppen diskuterede bl.a. formål med projektet, målgruppen, indkvarteringsformer, opholdets varighed, om det skal være lønnet eller ulønnet arbejde, arbejdets karakter, arbejdstiden, muligheden for at kombinere arbejdsopholdet med sprogkursus og muligheden for at sprede projektet på flere bosteder.

Der var en diskussion om, hvorvidt målgruppen på 18-30 år er passende eller om den skulle snævres ind. Konklusionen blev, at aldersgruppen 18 – 30 år er ok. Der var til gengæld enighed om, at sprogkravene til engelsk ikke behøver at være meget skrappe – særligt ikke, hvis deltageren i stedet er god til grønlandsk, da inuktitut, som de taler i Nunavut, og grønlandsk minder meget om hinanden. Flere så også Nuna job ordningen som en mulighed for unge grønlændere, der ikke er så gode til engelsk, til også at få en mulighed for at komme på udveksling. De fleste andre udvekslingsmuligheder, der er, har nemlig skrappe krav til ansøgerens engelskkundskaber.

Der var enighed om, at det bedste vil være at blive indkvarteret hos en familie, da man på den måde bedst kan blive en del af lokalsamfundet og få det bedste indblik i, hvordan dagligdagen i Nunavut foregår. Hvis indkvarteringen sker i bofællesskaber eller på kollegier, hvor der ikke er andre end grønlændere, vil deltagerne i projektet ikke deltage reelt i lokalsamfundet i den tid, de er der. Bofællesskaber eller kollegier kan dog accepteres, hvis elever fra Nunavut også bor der. Det blev desuden diskuteret, at de ældste deltagere i projektet måske hellere vil bo på kollegium fremfor i en værtsfamilie, så det blev foreslået, at de over fx 25 selv kan vælge.

Det blev diskuteret, om 6-8 uger er for lang tid, særligt fordi nogle grupper måske ikke kan deltage i så lang tid, fx studerende, unge i arbejde eller unge med børn. Det blev derfor foreslået, at turen kan blive differentieret således, at gruppen tager af sted samlet, men at nogle kun er af sted i 4 uger, mens andre er af sted i 6-8 uger.

Det blev fremført, at man vil ramme en bredere målgruppe, hvis arbejdet er lønnet i stedet for, at den enkelte deltager blot får penge til at dække kost og logi. Det blev desuden fremført, at lige meget om det er lønnet eller ikke lønnet arbejde, er det en idé at udbetale pengene i mindre rater i løbet af opholdet fx hver 14. dag. Dette vil mindske risikoen for, at deltagerne ikke kan styre sit forbrug og derfor stå uden penge til den sidste del af opholdet.

Det blev foreslået, at ca. 30 timer om ugen er en passende arbejdstid. Så er der på den ene side plads og overskud til andre aktiviteter, uden at der på den anden side er for meget fritid, hvor deltagerne ikke har noget at lave.



Ideen om at deltagerne kan samles i Nuuk i en uge før afgang til Nunavut for at deltage i et engelskkursus gennemført af Sprogskolen, var der stor opbakning til. Dette vil dels styrke deltagernes sproglige forudsætninger for at fungere optimalt igennem opholdet i Nunavut og dels vil det styrke sammenholdet i gruppen, inden gruppen tager af sted.

I møderne med Nunavuts administration var der fremkommet en ide om, at udvekslingsmuligheden kan gælde til flere byer i Nunavut, hvor der i hver by er fokus på en bestemt type arbejde. I Iqaluit fx arbejde i Day Camps, mens det i andre byer kunne være fokuseret på turismeindustrien. Denne idé synes fokusgruppen godt om, idet de enkelte steder og arbejdsopgaver sandsynligvis vil tiltrække hver sin gruppe unge mennesker.

Samlet set kan det konkluderes, at der var stor opbakning til projektet fra fokusgruppens side.



Nordisk Ministerråds interesse i at støtte projektet

Nordisk Ministerråd ser sig ikke i stand til at støtte Nuna job ordningen hverken økonomisk eller ved at stå for administrationen af ordningen.



Pilotprojekt

Idet der er kommet positive tilbagemeldinger fra både den grønlandske ungdomsorganisation Sorlak og embedsværket i Nunavut, er der et reelt grundlag for, at en Nuna job ordning kan blive en realitet i forhold til nunavut.

Efter konsultation med Nordjobb, som har erfaring med opstart af udvekslingsprogrammer, er det blevet klart, at et pilotprojekt, som kan afprøve de unges interesse for og organisationen af et udvekslingsprogram, er den mest realistiske vej frem. Departementet for Erhverv og Arbejdsmarked har derfor udarbejdet et forslag til et sådant pilotprojekt, hvor der tages højde for den feedback Departementet har fået fra fokusgruppen og Nunavuts embedsværk.

Erfaringerne fra pilotprojektet kan, såfremt de er positive, bruges til at udforme skabelonen for et bestående udvekslingsprogram.

Formål

Pilotprojektet har samme formål som forslagsstillernes oprindelige forslag: Det skal give unge fra hhv. Grønland og Nunavut muligheden for at opleve et andet arktisk land ved at tilbyde arbejde, logi og deltagelse i kulturelle aktiviteter, og dermed øge de unges kendskab til hverandres levevis, sprog og kultur.

Til forskel fra det oprindelige forslag fra forslagsstillerne vil der dog være tale om frivilligt arbejde og ikke lønnet arbejde. Hovedårsagen til, at denne model er valgt, er, at Nunavut ikke ønsker, at Nuna job ordningen bliver en konkurrent til lignende projekter i Nunavut, såsom deres sommerpraktikordning for unge. Dernæst vil frivilligt arbejde heller ikke kræve at den enkelte får et arbejdsvisum, hvilket vil lette administrationen af projektet.

Målgruppe og visitation til pilotprojektet

Pilotprojektet er af praktiske grunde afgrænset i forhold til forslagsstillernes oplæg og fokuserer på myndige unge i aldersgruppen 18-30 år udvekslet mellem Grønland og Nunavut. Denne afgrænsning er dels sket for at imødekomme Nunavuts krav til, at det skal være myndige personer, der deltager i projektet og dels for gøre det enklere at afprøve pilotprojektet.

Deltagerne udvælges i samarbejde med landets Piareersarfiitvejledere. Der lægges vægt på at deltagerne har den psykiske og sociale ballast og de sprogkunderskaber, som er nødvendige, for at kunne klare sig under opholdet.

Tid og sted

Selve udvekslingen foreslås gennemført i juni-juli 2014 med deltagelse af 15 unge fra Grønland, som tilbydes et 4-8 ugers ophold i Iqaluit i Nunavut og 15 unge fra Nunavut, som tilbydes et lignende ophold i en større by i Grønland. For at sikre en god gennemførelse af udvekslingen foreslås det, at alle deltagere fra Grønland sendes til samme by i Nunavut og omvendt at alle deltagere fra Nunavut sendes til samme by i



Grønland. I Nunavut er det logisk at vælge den største by, Iqaluit, der har de bedste forudsætninger for at finde relevante arbejdspladser og en forsvarlig indkvartering. Det foreslås, at den udvalgte by i Grønland også er af en vis størrelse, fx Nuuk, Sisimiut, Ilulissat eller Qaqortoq.

Program for deltagerne

Pilotprojektet foreslås gennemført som en grupperejse, hvor kulturelle aktiviteter gennemføres i grupper, men hvor den enkelte deltager samtidig har logi og arbejdsophold, der er individuelt tilrettelagt.

Arbejdet organiseres som ulønnet frivilligt arbejde i f.eks. offentlige institutioner og private virksomheder. Eksempler på dette arbejde kan være: Børnepasning, arbejde med lettere renovering og renholdelse, hjælp med kontorarbejde, deltagelse i traditionelle erhverv, hjælp ved gennemførelse af kulturelle aktiviteter m.v.

Ønsket er, at deltagerne indlogeres i private hjem, men pga. en anstrengt boligsituation i Iqaluit er det sandsynligt, at de fleste af deltagerne i stedet vil blive indlogeret på kollegier eller i lejede værelser. Boligen skal så vidt mulig være repræsentativ for den lokale tradition, og inddrage den unge i almindelige dagligdags forpligtigelser som madlavning, husholdning m.v.

Opholdet i Iqaluit kan suppleres med et sprogkursus i Nuuk eller Sisimiut og/eller et ophold på højskolen, Piqusilerivvik i Kangerlugaapiq. Det anbefales dog, at en projektkoordinator får muligheden for at udarbejde den mere konkrete sammensætning senere hen.

Organisation

Det foreslås, at det afsendende land står for alle udgifter til projektledelse, rejser og ophold for egne unge. Det modtagende land står for fremskaffelse af frivillig-job og logi samt planlægning og gennemførelse af kulturelle aktiviteter under ledelse af en lokal guide.

Det foreslås desuden, at der i Grønland allokeres en deltidsansat projektleder i perioden ca. 1. august 2013 til ca. 31. august 2014. Nunavut vil ligeledes skulle ansætte en projektleder til at gennemføre projektet derovre, hvilket Nunavut selv vil skulle finansiere.

De to projektledere skal stå for hele forberedelsen af projektet, herunder fondssøgning, den konkrete udformning af udvekslingsopholdet, informationsmateriale, kontakten til erhvervslivet og til evt. værtsfamilier mv. Projektlederne skal ligeledes stå for gennemførelsen af udvekslingsopholdet og evt. rejse med gruppen af unge udvekslingsdeltagere. Endelig skal projektlederne stå for evalueringen af projektet.

Evaluering

Pilotprojektet evalueres i efteråret 2014 og et forslag til en projektplan beskrives og forelægges på FM 2015.



Budget for pilotprojektet

Nedenfor findes et estimeret budget for pilotprojektets gennemførelse i perioden 2013 – 2014.

Budget for 2013:

Bemærkninger:

- Der er regnet med en deltidsprojektleder i perioden 1. august til 31. december.
- Det forventes, at en delegation fra Grønland skal til Nunavut i forbindelse med forhandling og underskrivelsen af en Memorandum of Understanding. En delegation fra Nunavut kan dog også indbydes til Nuuk, hvorefter udgiften til delegationen vil bortfalde.

Udgift	Beløb
Projektleder	125.000 kr.
Delegation til Nunavut	82.000 kr.
Informationsmateriale	100.000 kr.
I alt	307.000 kr.

Budget for 2014

Bemærkninger:

- Der er regnet med en projektleder, der i perioden 1. januar til 30. april er på deltid, men i perioden 1. maj til 31. august er på fuld tid.
- Det påregnes, at turen til Iqaluit vil blive foretaget i en samlet gruppe fra Nuuk. Derfor skal der påregnes flyudgifter til de deltager, der ikke kommer fra Nuuk. Der er regnet med en gennemsnitsbilletspris på 6000 kr. for en returbillet til Nuuk for 15 personer.
- Rejse og logi er for 16 personer, da der regnes med 15 elever + projektlederen.
- Mad/lommepenge er udregnet efter, at deltagerne ikke kan indlogeres hos værtsfamilier og derfor skal have madpenge. Pga. de høje madpriser i Iqaluit regnes der med 200 kr. pr. deltager pr. dag.

Udgift	Beløb
Projektleder	500.000 kr.
Dagpenge for projektleder (8 uger)	22.400 kr.
Rejseudgift t/r Nuuk (for 15 pers.)	90.000 kr.
Rejseudgift Nuuk – Iqaluit t/r (for 16 pers.)	136.000 kr.
Logi i Iqaluit (8 uger for 16 pers)	192.000 kr.
Mad/lommepenge (8 uger for 15 pers)	180.000 kr.
Kulturelle aktiviteter i Nuuk for unge fra Nunavut	100.000 kr.
I alt	1.220.400 kr.



Ekstraudgifter for sprogundervisning i Nuuk 1 uge, alternativt en uges højskole i Nunavut

Bemærkninger:

- Udgifter til kost/logi er beregnet efter, at deltagerne bor på sømandshjemmet. Hvis de kan bo på kollegier, vil udgiften sandsynligvis falde en del. I ekstraudgifterne er der desuden taget højde for, at udgifterne til kost og logi i Iqaluit bliver mindre, da opholdet der vil vare en uge mindre.

Udgift	Beløb
Undervisning	25.000 kr.
Lokaleleje	35.000 kr.
Ekstraudgifter t. kost/logi	80.000 kr.
I alt	140.000 Kr.

Samlede udgifter for gennemførelse af pilotprojekt

Ved gennemførelse af pilotprojekt som ovenfor beskrevet.

Udgift	Beløb
Udgift for 2013	307.000 kr.
Udgift for 2014	1.220.400 kr.
Ekstraudgifter for sprogundervisning	140.000 kr.
I alt	1.667.400 kr.

Finansiering af pilotprojekt

Nordisk Ministerråd har afvist at deltage i finansieringen eller administrationen af pilotprojektet. En forudsætning for at få gennemført pilotprojektet er derfor, at der kan skaffes alternative fondsmidler til at dække udgifterne forbundet med pilotprojektet. Hvis Inatsisartut vedtager Nuna job pilotprojektet, vil ansvaret for fondssøgningen blive placeret i det departement, der skal videreføre projektet.



Anbefalinger

På baggrund af de undersøgelser, der er lavet i forbindelse med de to Nunajob-redegørelser anbefales det, at det foreslåede Nuna job pilotprojekt bliver godkendt i den form, som beskrives i nærværende redegørelse.