

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at pålægge Naalakkersuisut at igangsætte en undersøgelse af, hvad det vil have af økonomiske og administrative konsekvenser for såvel det private erhvervsliv som for den offentlige sektor såfremt man, som lønmodtager, fik ret til at dyrke 30 minutters motion om dagen i arbejdstiden. Undersøgelsen skal ligeledes belyse de helbredsmæssige konsekvenser for befolkningen, og hvad det vil have af betydning for samfundsøkonomien i form af lavere sygefravær og lavere udgifter til sundhedsvæsenet som følge af et forventeligt fald i antallet af livstilssygdomme.

(Medlem af Inatsisartut, Anna Wangenheim, Demokraatit)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender)

1. behandling

På vegne af Naalakkersuisut vil jeg takke medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim for forslaget om 30 minutters motion om dagen i arbejdstiden.

I 2020 blev det redegjort ifm. §37 spørgsmål om hvad det økonomiske konsekvens for at indføre 30 minutters motion for den offentlige sektor alene vil koste, resultatet var 46 mio. kr. I beregningen er personaleomkostningerne ikke inkluderet som, personale der skal organisere og overvåge de fysiske aktiviteter, bad, omklædning og evt. udstyr til træning. Herunder er der ikke lavet undersøgelser af hvor meget det vil koste at indføre betalt motion i den private sektor, idet det er for usikkert.

Der er ikke regnet på den administrative del, idet det vil være forskelligt for hver arbejdsplads i forbindelse med implementeringen, såsom arbejdspladspolitikken, personalehåndbog, kommunikationsindsats og overholdelse.

Overordnet set kan det have positive sundhedsmæssige fordele at inkorporere fysisk aktivitet i arbejdstiden, men det løser muligvis ikke fuldt ud de komplekse problemer med mobning, alkoholindtag og rygning der bliver forbundet med arbejdspladsen, som bliver belyst i Pilotprojektet: Sunde Arbejdspladser. En mere omfattende tilgang, der adresserer de underliggende årsager til denne adfærd og fremmer et sundt arbejdsmiljø, kan være nødvendige for at det fuldt ud gavner befolkningen og økonomien på sigt.

For at svare på den anden del af spørgsmålet i forbindelse med betydningen for sygefravær og udgifter til sundhedsvæsenet, vil det være vigtigt at løbende evaluere og vurdere virkningen af en implementering, hvilket betyder vigtig dataindsamling. Hermed skal der også medtænkes, at der vil forekomme ekstra udgifter til ovenstående.

Grønlands Idræts Forbunds strategi fra 2023 indeholder projekt om aktive arbejdspladser. Det har til formål at fremme og understøtte sundere forandringer på arbejdspladser, sætte medarbejdernes sundhed og trivsel på dagsordenen for at øge kvaliteten af sundhedsaktiviteter. Derudover er der Aalasa-projekt, som bidrager til at vort land skal være mest fysisk aktive land i 2030. Naalakkersuisut mener at disse indsatser allerede bidrager til at motion får opmærksomhed og fokus i arbejdspladser.

I 2017 blev der igangsat et pilotprojekt Qeqqata kommunia om projekt "Sunde Arbejdspladser" og formålet var at fremme folkesundheden ved at understøtte arbejdet med sundhed og trivsel på arbejdspladserne. Projektets nøgleord var uddannelse af sundhedsambassadører, strategisk sundhedsledelse og implementering af sunde tiltag på arbejdspladserne. Projektet viste bl.a. at ledelser i arbejdspladsers støtte til sundhedsprojektet er afgørende for at motion og fokus på sundhed i arbejdspladser kan lykkes.

Naalakkersuisut mener, at fremmelse af fysisk aktivitet på arbejdspladsen er vigtigt for medarbejdernes sundhed og velvære. Virksomheder har ansvaret for at implementere politikker, der understøtter deres arbejdsstyrkes sundhed og velvære, og mange virksomheder tager allerede skridt til at fremme fysisk aktivitet på arbejdspladsen.

Naalakkersuisut vil ikke blande sig i arbejdsgiver og arbejdstager forhold, og mener at det er arbejdsmarkedsparternes opgave at stille emnet op til diskussion. Med disse ord, indstiller Naalakkersuisut forslaget til forkastelse på baggrund af de ovennævnte grunde.