



16. august 2024

EM 2024/125

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges at udarbejde en redegørelse, der beskriver fordele og ulemper ved, at alle nyansatte under 30 år samt alle nyansatte personer med funktionsnedsættelser i både den private og offentlige sektor skal have tilknyttet en vejleder/mentor i forbindelse med de første seks måneder af ansættelsen. Redegørelsen skal indeholde beregninger af, hvad en ordning vil koste for såvel det offentlige som for det private erhvervsliv.

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)

Begrundelse

Vi står herhjemme i det lidt underlige paradoks, at der er en gruppe af unge og en gruppe af personer med funktionsnedsættelser, der ikke har et arbejde. Samtidig ser vi, at erhvervslivet tilkalder arbejdskraft fra andre lande. Dette paradoks er vi nødt til at tage alvorligt.

Vi er tilsyneladende ikke gode nok til at integrere nyansatte på arbejdsmarkedet og på arbejdspladsen. Det kræver en indsats.

Arbejdsmiljørådet har i efteråret 2023 afholdt seminar med henblik på at udarbejde en strategi. Et af fokusområderne i denne forbindelse er arbejdsmiljøet for unge og nyansatte¹. Jeg mener, at det vil være oplagt, at man i denne forbindelse kigger på, hvordan man via mentorordninger kan byde unge nyansatte samt nyansatte med funktionsnedsættelser velkommen med en mentorordning således, at den nyansatte kan opleve tryghed i ansættelsen med en tilknyttet mentor, der kan svare på spørgsmål og hjælpe og vejlede med, at den nyansatte kommer godt i gang på den nye arbejdsplads.

Unge og personer med funktionsnedsættelser er ofte de mest sårbare på arbejdsmarkedet. De står over for nye og unikke udfordringer herunder tilpasning til arbejdskulturen, manglende erfaring og øget risiko for arbejdsrelaterede skader. En mentorordning er en investering i deres trivsel og sikkerhed og er derfor afgørende for at sikre et sundt og produktivt arbejdsmiljø. Det er min mening, at en form for mentorordning vil kunne fastholde flere nyansatte på arbejdsmarkedet, hvilket vil være til gavn for det enkelte menneske, for arbejdspladsen og for samfundet.

Jeg mener derfor, at der skal udarbejdes en redegørelse, der kigger på fordele og ulemper ved, at alle nyansatte under 30 år samt alle nyansatte personer med funktionsnedsættelser i både den private og offentlige sektor skal have tilknyttet en vejleder/mentor i forbindelse med de første seks måneder af ansættelsen.

¹ Svar på § 37-spørgsmål nummer 120-2024



Jeg håber, at både Naalakkersuisut og de øvrige partier i Inatsisartut vil bakke op om udarbejdelsen af den her foreslåede redegørelse.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Der vil være udgifter i forbindelse med udarbejdelsen af redegørelsen. Disse forventes ikke at overstige et akademisk årsværk af 500.000 kroner.

De økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv

Ingen i forbindelse med selve redegørelsen.

De økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne

Ingen i forbindelse med selve redegørelsen.