

Rettelsesblad

Erstatter ændringsforslag af 22. maj 2024

(Forslaget fremsættes til 3. behandlingen af forslag til Inatsisartutlov om ligestilling og anti-diskrimination, i stedet for til 2. behandlingen)

Ændringsforslag

til

Forslag til: Inatsisartutlov om ligestilling og anti-diskrimination**Fremsat af Naalakkersuisut til 3. behandlingen**

Til § 8

1. § 8, stk. 3, affattes således:

” *Stk. 3.* Uanset §§ 4-7 og § 15, er denne Inatsisartutlov ikke til hinder for fastsættelse af krav om anvendelse af grønlandsk i ansættelsesforhold.”

Bemærkninger til ændringsforslaget

Almindelige bemærkninger

Med ændringsforslaget kan der stilles krav om at ansatte skal kunne anvende grønlandsk i deres ansættelsesforhold, uden at dette vil indebære brud på forbuddet mod diskrimination.

I det omfang det objektivt er nødvendigt for varetagelse af en stilling, og det i øvrigt er begrundet i et nødvendigt og legitimt formål vil der også kunne stilles krav om anvendelse af andre sprog i forbindelse med et ansættelsesforhold. Det skal således være sagligt begrundet og relevant for at bestride den pågældende stilling. Eksempelvis vil der kunne stilles krav om anvendelse af engelsk i forbindelse med varetagelse af opgaver inden for luftfarten. Sådanne sprogkrav skal leve op til kravene i bestemmelsens stk. 1, for at kunne omfattes af undtagelsen.

Bemærkninger til ændringsforslagets enkelte bestemmelser

Det foreslås, at det fastsættes at, Inatsisartutlovens forbud mod diskrimination ikke er til hinder for at give fortrinsret til ansøgere, der er grønlandsk sprogede.