



13. august 2021

EM 2021/84

Hermed fremsættes følgende beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut:

Forslag til Inatsisartutbeslutning om, at Naalakkersuisut pålægges til EM2022 at fremsætte et forslag til ændring af Inatsisartutlov om den kommunale styrelse samt i tilknytning hertil at ændre Selvstyrets bekendtgørelse nr. 25 af 30. december 2013 om vederlag til borgmestre, viceborgmestre, kommunalbestyrelses- og bygdebestyrelsesmedlemmer, samt medlemmer af lokaludvalg mv. Ændringerne skal afskaffe muligheden for vederlag til formænd for stående udvalg og sikre en omfordeling af de nuværende formandshonorarer, således at summen af formandshonorarerne i stedet bruges til en forhøjelse af vederlaget for samtlige kommunalbestyrelsesmedlemmer.¹

(Medlem af Inatsisartut Aqqalu C. Jerimiassen, Atassut)

Begrundelse

Vi hører ofte at magt ikke er til at spøge med, og at man ikke skal arbejde til egen fordel, som folkevalgt.

Vi hører altid de ord, og det er nærmest blevet til et ordsprog, at et bredt politisk samarbejde skal være til stede, på tværs af alle partier. Dog er vi ved seneste valg til kommunalbestyrelser begyndt at se, at man hurtigt sammensætter samarbejdet mellem partierne, med et snævert flertal, og hvad skyldes det?

Er det på grund af den store variation mellem partiernes ideologier?

Nej, det skyldes at man gerne vil have ansvar for formandskabet i de forskellige udvalg på baggrund af de forskellige økonomiske puljer, forstået på den måde, at det er til egen fordel.

På baggrund af det ovennævnte ignoreres det mulige brede samarbejde, på tværs af alle partier.

¹ 1. Inatsisartutlov nr. 29. af 17. november 2017 om den kommunale styrelse § 56, stk. 2:

”Kommunalbestyrelsen kan beslutte at yde et tillægsvederlag til formændene for kommunalbestyrelsens stående udvalg.”

Bekendtgørelse nr. 25 af 30. december 2013 om vederlæggelse af borgmestre, viceborgmestre, kommunalbestyrelsesmedlemmer samt medlemmer af lokaludvalg mv.

§ 5: Kommunalbestyrelsen yder et fast vederlag til kommunalbestyrelsens medlemmer på maksimalt 1/6 af det i § 2, stk. 1 nævnte vederlag.

(§ 2, stk. 1 vedrører borgmestervederlaget).



Der er ellers muligheder for at skabe et bredt og godt samarbejde mellem partier, ved at man fjerner de særlige vederlag for formandsposterne i de forskellige udvalg, og i stedet deler dem ud til alle i kommunalbestyrelserne, som et fast vederlag. Som et eksempel kan vi bruge Avannaata kommunia, det er første gang, der er et så godt samarbejde på tværs af alle partier, og det ville ellers gavne alle kommuner, således at man arbejder ud fra opgaver til gennemførelse, og ikke ud fra den lønindtægt, man kommer til at få.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige:

En ændring af lov om den kommunale styrelse og af bekendtgørelse nr. 24 af 30 december 2013 om vederlag til borgmestre m.v. forventes at koste kr. 500.000, som omfatter lønudgifter til et årsværk for en A/C medarbejder.

Ændringerne forventes som udgangspunkt at blive budgetneutrale for kommunerne. Dette vil dog afhænge af Naalakkersuisuts endelige valg af model for fordeling af midlerne, der i dag anvendes til tillægshonorarer for udvalgsformænd.

Forslaget vil betyde et mindre vederlag til de formænd for stående udvalg, der får formandsvederlag i dag. Og et større vederlag til alle kommunalbestyrelsesmedlemmer.

Økonomiske og administrative konsekvenser for det private erhvervsliv:

Ingen.

Økonomiske og administrative konsekvenser for borgerne:

Ingen.