



Til medlem af Inatsisartut
Anna Wangenheim
Demokraterne

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 340 om sygefravær i det offentlige

Hermed fremsendes besvarelse af nedenstående spørgsmål.

Brevdato: 19-11-2019
Sags nr. 2019 - 24247

P. O. Box 1037
3900 Nuuk
Tel. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 34 63 50
E-mail: oed@nanoq.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvor stort er sygefraværet i den offentlige sektor, og hvilke initiativer har Naalakkersuisut iværksat for at nedbringe sygefraværet?

Naalakkersuisut har desværre ikke kendskab til det samlede sygefravær i hele den offentlige sektor forstået som selvstyret, kommunerne, de nettostyrejede virksomheder m.v.

På baggrund af de indrapporterede data i tidsregistreringssystemet er det dog muligt at opgøre sygefraværet i centraladministrationen. Her er centraladministrationen defineret som styrelser og departementer. Sygefraværet er vist i nedenstående tabel:

Sygefravær i centraladministrationen timer pr. årsværk

	2016	2017	2018
Sygefravær pr. årsværk i timer	96,8	98,9	101,2
Barn syg pr. årsværk i timer	9,9	9,2	10,4

Det skal understreges, at det er de enkelte departementer og styrelser egen opgave at godkende de ansattes tidregistreringer. Det må anses som overvejende sandsynligt, at der fra enhed til enhed kan være forskelle i praksis på dette område.

2. Hvordan er sygefraværet i den offentlige sektor sammenlignet med sygefraværet i den offentlige sektor i de andre nordiske lande? Såfremt der er markante forskelle i sygefraværet bedes Naalakkersuisut komme med et eller flere bud på denne forskel.

Det gennemsnitlige sygefravær i 2018 i centraladministrationen i Grønland er i henhold til ovenstående tabel opgjort til 101,2 timer pr. årsværk. I Danmark er det gennemsnitlige sygefravær i den offentlige sektor i en officiel undersøgelse

opgjort til 11,4 dage pr. årsværk¹ svarende til 91,2 timer pr. årsværk. Dermed synes sygdomsfraværet i den grønlandske centraladministration at ligge på et lidt højere niveau end i den danske offentlige sektor.

I Irland har en undersøgelse opgjort sygefraværet til 8,8 dage i den offentlige sektor i 2017.² Dette er lidt lavere end sygefraværet Grønlands central administration på 12,65 dage.

I Norge har en undersøgelse opgjort sygefraværet i den offentlige sektor til 15,63 dage i gennemsnit fra 2007-2012.³ Dette er lidt højere end sygefraværet i Grønlands centraladministration på 12,65 dage.

De ovenstående sammenligninger må dog tages med betydelige forbehold. Der kan således bl.a. være væsentlige forskelle i opgørelsesmetoder på tværs af de enkelte lande, ligesom indretningen af arbejdsmarkederne, grænsedragningen mellem den offentlige og den private sektor og generelle socio-økonomiske forhold kan være forskellige fra land til land.

Naalakkersuisut kan herudover ikke oplyse nærmere om baggrunden for forskellene imellem de enkelte lande.

3. Kan Naalakkersuisut oplyse andet af interesse for emnet?

Departementet for Råstoffer og Arbejdsmarked er blevet anmodet om bemærkninger til dette spørgsmål. Departementet har oplyst:

At Arbejdsmiljørådet i de seneste år har flyttet fokus fra fysiske arbejdsskader mere over på psykiske arbejdsskader i samarbejde med landets arbejdsgiver og arbejdstagerorganisationer. Arbejdsmiljørådet er i gang med lave informationsmaterialer, om forbedring af psykisk arbejdsmiljø, som er det primære fokusområde, dette vil forhåbentligvis medføre bedre arbejdsklima og med tiden mindre sygefravær.⁴

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen


Vittus Qujaukitsog

¹ Økonomisk analyse: Sygefravær i den offentlige sektor, december 2018, Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet.

² <https://www.gov.ie/en/press-release/668558-sick-leave-statistics-for-the-public-service-show-improvement/?referrer=/en/sick-leave-statistics-for-the-public-service-show-improvement-as-rate-falls-to-4/>

³ Sickness Absence in the Nordic Countries, 2015, NOSOSCO

⁴ www.at.gl Arbejdsmiljørådets strategi 2015 - 2018