



Medlem af Inatsisartut Storm Ludvigsen
_/Her

Svar vedrørende spørgsmål stillet af medlem af Inatsisartut Storm Ludvigsen, Inuit Ataqtigiit.

Dato: 8. januar 2010

I medfør af Inatsisartuts forretningsordens § 36, stk. 1, har du fremsat et spørgsmål vedrørende:

Postboks 1601
3900 Nuuk
Oq/tel +299 34 50 00
Fax +299 32 56 00
isiin@gh.gl
www.nanoq.gl

1. Hvilke formaliteter og kvalitetssikring gælder for kommunernes indberetning af antallet af arbejdsløse, herunder indberetningen til Grønlands Statistik?

2. Hvordan sikrer Landsstyret at kommunerne indberetter de korrekte tal?

Naalakkersuisut vælger at besvare punkt 1 og 2 samlet, således:

Det fremgår af Landstingsforordning nr. 10 af 18. december 2003 om arbejdsformidling m.v., at kommunalbestyrelserne som led i en aktiv arbejdsmarkedspolitik skal følge udviklingen på arbejdsmarkedet i kommunen og herunder indsamle og vurdere oplysninger vedr. arbejdsmarkedet i kommunen og indberette disse oplysninger til Landsstyret

I bekendtgørelse nr. 17 af 16. oktober 2007 om evaluering af Piareersarfiit centrenes opgavevaretagelse m.v., som også involverer kommunernes arbejdsmarkedskontorer, er det i § 6 præciseret, hvad kommunalbestyrelserne har ansvar for at indberette, herunder:

- Antallet af ledige
- Antallet af ledige, der står til rådighed for arbejdsmarkedet
- Antallet af ledige, der anvises til beskæftigelse
- Antallet af ledige, der kommer i beskæftigelse

Det er i § 7 desuden fastsat, at kommunalbestyrelserne skal sikre, at oplysningerne, der indberettes, er korrekte og ajourførte.

I bekendtgørelse nr. 20 af 19. november 2007 om kommunalbestyrelsernes indberetning af oplysninger vedr. arbejdsmarkedet, aktivering af arbejds- og uddan-

nelsessøgende og arbejdskrafttilgangen til Grønland er det yderligere uddybet, hvad indberetningerne skal indeholde. Desuden er det i § 4 bestemt, at "kommunalbestyrelsen skal foretage fornøden kontrol til sikring af, at der ikke indberettes urigtige eller vildledende oplysninger".

For så vidt angår indberetninger til Grønlands Statistik fremgår det af Landstingslov nr. 11 af 29. oktober 1999 om Grønlands Statistik, at Grønlands Statistik er den centrale myndighed for den grønlandske statistik og bl. a. har til opgave:

- At gennemføre metodeudvikling med henblik på indsamling, bearbejdning og analyse af data.
- At forestå tilvejebringelse af statistiske oplysninger for – i samarbejde med relevante dataleverandører og brugere – at udvide basisstatistikken.
- At forestå eller medvirke ved indretning og udnyttelse af offentlige myndigheders registre, der tjener til varetagelse af administrative opgaver for det offentlige og erhvervslivet, og som kan anvendes til statistiske formål.

Det er således et kommunalt ansvar at sikre, at de indberettede data om ledighed og beskæftigelse er dækkende og valide. Grønlands Statistik er den statistikfaglige myndighed, som kan rådgive og vejlede kommunerne, men evt. også stille krav til dem.

Naalakkersuisut er meget opmærksom på, at der tilvejebringes det bedst mulige planlægnings- og beslutningsgrundlag for såvel lokale som centrale initiativer, der vedrører erhvervs- og arbejdsmarkedsudviklingen. I forbindelse med den kommende formulering af en regional udviklingsstrategi vil der også være fokus på dette spørgsmål.

3. Visse kommuner har indledt en praksis med at overflytte personer, der ikke kan eller vil påtage sig anvist arbejde, fra arbejdsmarkedskontoret til socialforvaltningen. Giver denne praksis Naalakkersuisut anledning til at overveje det hensigtsmæssige i denne praksis i betragtning af at Grønland har brug for al den arbejdskraft der er til rådighed?

4. Har Naalakkersuisut kendskab til de forskellige kommuners praksis vedr. overflytning af personer fra arbejdsmarkedskontoret til socialforvaltningen?

5. Anser Naalakkersuisut en overflytning af reelt ledige arbejdsduelige fra arbejdsmarkedskontoret til socialforvaltningen som hensigtsmæssige?

Naalakkersuisut vælger at besvare punkt 3, 4 og 5 samlet, således:

Det er en klar målsætning for Naalakkersuisut, at Grønland i videst muligt omfang bliver selvforsynende med arbejdskraft, og at det derfor gælder om at udnytte mulighederne i arbejdsstyrken bedst muligt.

Naalakkersuisut har respekt for, at kommunalbestyrelserne har ansvaret for administration af gældende landstingsforordninger, men også for, at den enkelte kommunalbestyrelse selv beslutter, hvordan administrationen organiseres i forvaltninger m.v.

For at kommunalbestyrelserne kan beslutte den rette ydelsesform til den enkelte borger, skal der ske en visitering. I henhold til gældende Landstingsforordning nr. 15 af 20. november 2006 om offentlig hjælp, §9, skal kommunalbestyrelsen i forbindelse med ansøgning om offentlig hjælp til forsørgelse og til faste udgifter foretage en visitering af ansøgeren, med henblik på at placere ansøgeren enten som modtager af offentlig hjælp, arbejdsmarkedsydelse eller anden relevant ydelse.

Rådgivningen skal vedrøre hele modtagerens situation og ikke blot fraværet af forsørgelsesgrundlag. Rådgivningen kan være hjælp til kontakt til anden instans, eksempelvis arbejdsformidling, misbrugscenter, sundhedsvæsen eller boligsekskab.

Det er et krav, at ansøgere samtidig med ansøgning om offentlig hjælp til forsørgelse og til faste udgifter samt til enkeltudgifter alene på grund af ledighed tilmelder sig arbejdsmarkedskontoret med henblik på formidling af beskæftigelse. Ligeledes er det en betingelse for at modtage hjælp, at ansøgere og modtagere tager imod et rimeligt tilbud om aktivering. Det er dog en kendsgerning, at ikke alle er rede til at tage imod det tilbudte arbejds-/beskæftigelsestilbud. Årsagerne hertil er af individuel karakterer.

Visitering til den rette instans fra socialforvaltning til arbejdsmarkedsforvaltning eller omvendt spiller en stor rolle for, at der kan ydes den form for hjælp, som netop er tilpasset de enkelte brugere. Der er ydelsesmodtagere, som på grund af uarbejdsdygtighed, tilpasningsproblemer eller dårligt helbred ikke kan varetage et arbejde på normale vilkår. Det er netop den gruppe, som har brug for at blive visiteret til socialforvaltningen, som oftest har socialrådgivere ansat til at stå for bl.a. udarbejdelse af individuelle handlingsplaner. Og det vil som oftest være den gruppe, som vurderes til ikke at være reelt til rådighed for arbejdsmarkedet. Den gruppe skal tilbydes kurser, behandlingsophold, deltagelse i enkeltfagsundervisning eller lignende for at forbedre muligheden for tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Naalakkersuisut har derfor til hensigt at nå så mange kommuner som muligt i 2010, hvor der skal afholdes kurser for den medarbejdergruppe, som administrerer gældende lovgivninger i forhold til afhjælpning af arbejdsledighed. Desuden er der planlagt afholdelse af personlighedsudviklende kurser for arbejdsledige, netop med det formål at flytte dem fra ledighed til beskæftigelse. Det er også hensigten, at de medarbejdere, som har behov, skal kunne deltage i et personlighedsudviklende kursus.

6. Hvad agter Naalakkersuisut at gøre for, at reelt arbejdsduelige der er overflyttet til socialforvaltningen fortsat vil fremgå af ledighedsstatistikken?

Selv om der er tale om arbejdsduelige, der er visiteret f.eks. til socialforvaltningen, er det stadigvæk et krav, at ansøgere – alene på grund af ledighed – tilmelder sig arbejdsmarkedskontoret med henblik på formidling af beskæftigelse. På den måde fremgår de af ledighedsstatistikken.

Jeg håber med ovenstående, at jeg på Naalakkersuisuts vegne har besvaret dine spørgsmål.

Med venlig hilsen

Ove Karl Berthelsen
Naalakkersuisoq for Erhverv og Arbejdsmarked