



Præsentation af punkt 17 på EM 2023

Orienteringsmøde med Lovudvalget den 1. november 2023

Teknisk gennemgang





Har Selvstyret kompetence på anti-diskriminationsområdet?

- Danmark har masser af lovgivning på området, hvor de ikke har indsat anordningshjemmel
- Der er ikke blevet lovgivet for Grønland fra dansk side på området siden 1972
- Justitsministeriet har anerkendt, at området er overtaget

Konklusion: Selvstyret har kompetence på anti-diskriminationsområdet



Har Selvstyret kompetence på anti-diskriminationsområdet?

- **Dansk lovgivning gældende i Danmark**
 - Lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov m.v.
 - Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v.
 - Lov om Ligebehandlingsnævnet
 - Ingen af disse love gælder for Grønland
- **Rigslovgivning gældende i Grønland:**
 - Lov om forbud mod forskelsbehandling på grund af race m.v. er fra 1972 – intet nyt på området siden
- **Dialog med justitsministeriet**
 - Ifbm. Høring af lovforslaget, har der været dialog med Justitsministeriet, som efterfølgende har anerkendt, at anti-diskriminationsområdet er overtaget af Selvstyret



Punkt 17: Ligestillings og anti-diskriminationsloven (fortsat)

Lovens rækkevidde:

- Finder ikke anvendelse på det kriminalretlige område, kun civilretligt
- Undtagelse: Overtrædelser af lovens § 20, da denne § træder i stedet for nugældende anordning fra 1972, hvorefter overtrædelser var politisager
- Loven skal regulere de tilfælde, hvor der ikke er eksisterende regler, der beskytter mod diskrimination
- Gælder ikke for diskrimination i familielivet og anden udøvelse af aktiviteter af rent privat karakter
 - Eksempel: valg af venner og omgangskreds, udlån af private ejendele, gaver og testamentariske dispositioner
- Gælder for aktivitet rettet mod offentligheden
 - Offentligheden = et ubestemt antal personer af betydeligt omfang



Punkt 17: Ligestillings og anti-diskriminationsloven

Hovedpunkter:

- **Indfører et generelt forbud mod direkte og indirekte diskrimination** på baggrund af *køn, graviditet, adoption, barselsorlov, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk, kønskarakteristika, race, hudfarve, national, social eller etnisk oprindelse, handicap, alder, politisk anskuelse, religion eller trosoverbevisning*

- **Undtagelser til forbuddet:**
 - Forskelsbehandling, der er objektivt begrundet i et legitimt formål og midlerne til at opfylde formålet er hensigtsmæssige og nødvendige
 - Positiv særbehandling
 - Forskelsbehandling af enkelte grupper for at udjævne eksisterende ulighed. Positive særforanstaltninger må kun opretholdes indtil formålet hermed er opfyldt



Punkt 17: Ligestillings og anti-diskriminationsloven (fortsat)

Hovedpunkter:

- Etablerer et klagenævn (Ligebehandlingsnævnet)
 - Formål: at sikre ensartet klageadgang for borgere og effektiv håndhævelse af loven
- Nævnet består af 1 formand (cand.jur.) og 4 medlemmer
- Sekretariatet placeres i Forbruger- og Konkurrencestyrelsen



- Tak for opmærksomheden – Qujanaq