



Anders Olsen
Medlem af Inatsisartut for Siumut

Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 140/2024

01-07-2024
Sags nr. 2024-12725

Du har i henhold til § 37 stk. 1 i Forretningsordenen for Inatsisartut fremsat spørgsmål til Naalakkersuisut. Naalakkersuisut takker for spørgsmålene, som gengives og besvares nedenfor.

Postboks 1160
Tlf. 34 50 00
Fax: 34 55 05
3900 Nuuk

Email: pn@nanog.gl
www.naalakkersuisut.gl

1. Hvilke byer har ikke en fast læge?

Svar:

Der er fastansatte læger i Sisimiut, Aasiaat, Tasiilaq, Nuuk og Ilulissat. I Qaqortoq er der fast læge fra september. Fastansat er defineret som ansat over 12 måneder.

Der er ikke fast læge i Qaanaaq, Upernavik, Uummannaq, Qasigiannuguit, Qeqertarsuaq, Maniitsoq, Paamiut, Ittoqqortoormiit, Narsaq, Nanortalik og Qaqortoq. Disse byer dækkes af korttidsansatte læger så vidt det er muligt. Korttidsansat er defineret som ansat under 12 måneder.

a. Hvilke initiativer er blevet iværksat for at sikre faste læger i disse byer, og hvor langt er man nået med disse initiativer?

Svar:

Der arbejdes altid på at rekruttere og fastholde personalet i Det Grønlandske Sundhedsvæsen. Rekrutteringsindsatsen har flere spor:

- Direkte rekruttering via netværk.
- Kampagner på de sociale medier.
- Jobopslag på diverse jobportaler for læger.
- Deltagelse i sundhedsfaglige messer og konferencer.
- Afholdelse af månedlige fyraftensarrangementer for sundhedsfagligt uddannede.
- Indgåelse af rotationsordninger med danske hospitaler, hvor personale tager til Grønland og arbejder i en periode

2. Hvad er årsagerne til og forhindringerne for manglen på faste læger?

Svar:

Mangel på sundhedspersonale, herunder læger er et problem i hele norden. Rekruttering og fastholdelse af læger foregår i hård konkurrence med andre lande, hvor Grønland ikke kan konkurrere på løn- og arbejdsvilkår.

Derudover bliver der uddannet få grønlandske længer til at dække behovet i sundhedsvæsenet, og mange af dem, som uddannes som læger i Danmark vender ikke tilbage til Grønland.

Der foregår generelt en øget specialisering af behandlinger i Sundhedsvæsenet, der medfører et behov for en kompetent arbejdskraft.

a. Forsøger Naalakkersuisut at sikre både midlertidig og permanent lægebemanding i byer uden fast læge?

Svar:

Sundhedsforliget 2023 blev indgået for at arbejde videre med Sundhedskommissions anbefalinger med henblik på en styrelse af sundhedsområdet, herunder rekruttering og fastholdelse af læger. Aftalen er indgået af partierne IA, Siumut, Naleraq, Atassut samt attaviitsoq.

b. Hvis ikke, hvorfor?

Svar:

Se spørgsmål 2a.

3. Hvis det har været vanskeligt at sikre midlertidig lægebemanding, er der da strategier og handlingsplaner, og hvad er de i givet fald?

Svar:

Sundhedsforligets indsatser, der skal sikre lægebemanding og andet sundhedspersonale er beskrevet under Tema 6: Rekruttering, fastholdelse og uddannelse. Her beskrives planer og mål for rekruttering af sundhedspersonale til Sundhedsvæsenet over en årrække.

Indsatser for 1-3 år:

- Sundhedsforliget 2023 styrker Sundhedsvæsenets rekrutteringsenhed med en øget bevilling 2 mio. kr. pr. år.
- Projektsekretariatet i Departement for Sundhed, der arbejder med at implementering af Sundhedskommissions anbefalinger, herunder udenlandsk arbejdskraft. Sikre en succesfuld implementeringsproces af denne nye medarbejdergruppe.
- Udarbejdelse af en sammenhængende uddannelsesplanlægning med inddragelse af aktører på tværs af sektorer.

Indsatser for 5 år

- Forbedrende forhold for sundhedsuddannelser
- Etablering af et praksishus til sundhedsuddannelser

a. Er det en del af Naalakkersuisuts planer og mål, at alle byer skal have enten en fast eller midlertidig læge?

Svar:

Sundhedsvæsenet skal tilstræbe en ligelig adgang til sundhedsvæsenets ydelser uanset bosted. Forligets mål er bl.a. at skabe et bedre fundament for rekruttering af fastholdelse af sundhedspersonaler herunder læger.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen


Agathe Fontain