



**Pele Broberg, Medlem af Inatsisartut for Partii Naleraq  
/Her**

**Besvarelse af § 37 spørgsmål nr. 120/2019 vedr. sproglige kvalifikationer**

Brev dato: 06-03-2019  
Sags nr. 2019 - 5679

Kære Pele Broberg

Du har i medfør af § 37 stk. 1 i forretningsorden for Inatsisartut fremsendt spørgsmål om sproglige kvalifikationer. Dine spørgsmål er henvist til min besvarelse. Spørgsmålene er gengivet og besvaret enkeltvist i det nedenstående.

P. O. Box 1037  
3900 Nuuk  
Tel. (+299) 34 50 00  
Fax (+299) 34 63 50  
E-mail: oed@nanoq.gl  
www.naalakkersuisut.gl

**1. Inddrager Naalakkersuisut ved vurderingen af ansøgeren de sproglige kvalifikationer hos ansøgeren ved besættelsen af stillingen som departementschef, som foreskrevet i bestemmelserne i § 2 og 9 i deres eget ansættelses-cirkulære fra 1. oktober 2017?**

Det bemærkes, at den danske versionering af spørgsmål 1, der er gengivet ovenfor, er ændret i forhold til den fremsendte, således at den svarer til den grønlandske affattelse af spørgsmålet.

**Svar:**

I stillingsopslaget er det anført, at der lægges vægt på, at ansøgere, foruden faglige og ledelsesmæssige kompetencer, skal have indsigt i det grønlandske samfund, grønlandsk kultur samt det grønlandske sprog.

Det vil være op til Naalakkersuisut at træffe beslutning om den pågældende stillings besættelse, på baggrund af en indstilling herom fra bedømmelsesudvalget.

Jeg skal i øvrigt henvide til min udtalelse vedr. det konkrete stillingsopslag. Denne kan findes på Naalakkersuisuts hjemmeside på følgende adresser:

Grønlandsk:

[https://naalakkersuisut.gl/ki-GL/Naalakkersuisut/Pisut/2019/02/2702\\_stillingsopslag](https://naalakkersuisut.gl/ki-GL/Naalakkersuisut/Pisut/2019/02/2702_stillingsopslag)

Dansk:

[https://naalakkersuisut.gl/da/Naalakkersuisut/Nyheder/2019/02/2702\\_stillingsopslag](https://naalakkersuisut.gl/da/Naalakkersuisut/Nyheder/2019/02/2702_stillingsopslag)

**2. Mener Naalakkersuisut til dags dato, som man før gentagne gange har påpeget fra Naalakkersuisut selv, at sproglige kvalifikationer, samt kendskab til grønlandsk kultur og samfund er krav, som utvetydigt skal fremstå klart ved alle stillingsopslag under Grønlands Selvstyrets regi, herunder selskabslignende entiteter og deslige jf. ansættelses-cirkulære 1. oktober 2017?**

Svar:

Naalakkersuisut mener, som det fremgår af ansættelsescirkulæret, at det er væsentligt, at der lægges vægt på ansøgeres kompetencer inden for det grønlandske sprog og kendskab til grønlandsk kultur og samfund i rekrutteringsprocesser i det offentlige.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 1.

**3. Jf. ansættelsescirkulærets 1. oktober 2017 § 2 og § 9, siden der ikke står de utvetydige krav vedr. de sproglige færdigheder på stillingsopslaget - frist 12. marts 2019 - til Departementschef for Formandens Departement, vil Naalakkersuisut ændre på den uregelmæssige stillingsopslag?**

Svar:

Det fremgår af spørgsmålet, at stillingsopslaget efter spørgerens opfattelse ikke er udformet i overensstemmelse med de krav, der følger af ansættelsescirkulæret i forhold til krav vedr. ansøgeres sproglige kompetencer på grønlandsk og kendskab til grønlandsk kultur og samfund.

Denne opfattelse er ikke korrekt, jf. min besvarelse af spørgsmål 1.

På den baggrund kan jeg oplyse, at der ikke vil blive taget initiativ til at ændre det offentliggjorte stillingsopslag.

**4. Har Naalakkersuisut planer om at ændre på ansættelsescirkulære 1. oktober 2017? Hvis der skal ændres eller ej, bedes redegjort for begrundelsen fra Naalakkersuisut.**

Svar:

Naalakkersuisut har ikke taget stilling til, om der skal ske ændringer i ansættelsescirkulæret af 1. oktober 2017.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 1.

**5. Hvad syntes Naalakkersuisut der skal være af konsekvenser, når et departement, eller en underliggende afdeling, fremsætter en stillingsopslag som ikke overholder reglerne? Da det er et generelt spørgsmål bedes Naalakkersuisut at fremsætte det mildeste samt groveste form for mulige konsekvens deraf.**

Svar:

Der er grundlæggende tale om et hypotetisk spørgsmål. Det nævnte stillingsopslag er, som det fremgår af min besvarelse, udfærdiget i overensstemmelse med de gældende regler. Det er min opfattelse, at sådanne hypotetiske spørgsmål ikke kan betegnes som et offentligt anliggende. Det falder derfor uden for rammerne for besvarelsen af spørgsmål, stillet i henhold til § 37 i Inatsisartuts forretningsorden, at besvare spørgsmål af en sådan hypotetisk karakter.

Det kan generelt oplyses, at et cirkulære svarer til en tjenestebefaling til medarbejderne. De potentielle konsekvenser af at overtræde det konkrete cirkulære adskiller sig ikke fra de, der kan indtræde ved overtrædelsen af andre cirkulærer eller tjenestebefalinger. Konsekvenserne af en overtrædelse af et cirkulære vil variere afhængigt af overtrædelsens karakter, grovhed, tjenestebefalingens indhold, og om der er tale om gentagelsestilfælde m.v.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål 1.

Jeg har ikke yderligere bemærkninger til spørgsmålene.

Inussiamersumik inuulluaqqusillunga

Med venlig hilsen

  
Vittus Qjaukitsog