



Qaqortoq 17. februar 2016

I medfør af § 37 i forretningsorden for Inatsisartut fremsætter jeg følgende spørgsmål til Naalakkersuisut:

Spørgsmål:

- 1. Har man indenfor et givent tidsrum nogen planer for at få så mange som muligt af de fastboende uddannede personale ansat i Selvstyret og dens virksomheder?**
- 2. Hvilke økonomiske og administrative konsekvenser vil det få at fastsætte en ansættelsespolitik med henblik på at ansætte så mange af landets egne borgere som muligt? – Og hvilke fordele og ulemper anser Naalakkersuisut der vil være, hvis sådan en ansættelsespolitik fastsættes?**
- 3. Har de fastboende førsteprioritet ift. kurser i Selvstyret? Hvilke konsekvenser ville det få, hvis de fastboende fik en førsteprioritet ift. kurser/efteruddannelser?**
- 4. Har Selvstyret nogen planer for at iværksætte ekstraordinære tiltag for at efteruddanne de fastboende ansatte?**
- 5. Hvad vil det koste at efteruddanne de ansatte i Selvstyret med henblik på at de kan overtage de ledende stillinger?**
(Medlem af Inatsisartut Múte B. Egede, Inuit Ataqatigiit)

Begrundelse:

I mange år har man haft en målsætning om og debatteret, at de ledende stillinger i vort land skulle besættes af så mange fastboende som muligt. Ift. vores mål for selvstændighed, kan vi ikke komme udenom at vi må tage konkrete tiltag i stedet for kun at snakke om det, og dermed skabe gode muligheder for at opfylde målsætningen.

Selvfølgelig har sådan en målsætning ikke til hensigt at skubbe den udefrakommende arbejdskraft ud. Men målet må være at reducere behovet for arbejdskraft udefra. Med denne målsætning er der flere forhold som skal undersøges før man tager det første skridt, og derfor stiller jeg disse spørgsmål.

Jeg ønsker at mine spørgsmål må blive besvaret indenfor 10 arbejdsdage.