

## Rettelsesblad

Erstatter forslag af 15. august 2019

### Begrundelse

Der er foretaget sproglige justeringer i forelæggelsesnotatet.

### **Forslag til: Inatsisartutlov nr. xx. af xx. xxx 2019 om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter**

(Naalakkersuisoq for Råstoffer og Arbejdsmarked)

### **Forelæggelsesnotat**

#### **1. behandling**

På vegne af Naalakkersuisut fremlægges hermed forslag til Inatsisartutlov om virksomheders og offentlige myndigheders samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter.

Formålet med forslaget er at få flere af vores unge mennesker optaget som lærlinge eller praktikanter på en erhvervsuddannelse, og vende den nedadgående tendens, som vi har oplevet de seneste år. Det vil Naalakkersuisut gøre ved at skabe en bedre formidling af ledige lærlinge- og praktikpladser for uddannelsessøgende og løbende synliggøre de væsentligste flaskehalse for myndigheders og virksomheders ansættelse af lærlinge og praktikanter. Naalakkersuisut arbejder samtidig med fremsættelsen af dette lovforslag også på at imødegå andre flaskehalse end mangel på lærepladser, blandt andet gennem etablering af øget kollegiekapacitet.

Efter forslaget er enhver myndighed eller virksomhed, der har én eller flere faglærte medarbejdere ansat, forpligtet til først at tage kontakt til relevante uddannelsesinstitutioner for at blive godkendt som lære- eller praktikplads. Myndigheder og virksomheder forpligtes dernæst til ansættelse af fastboende lærlinge og praktikanter i det omfang, den er blevet godkendt til som lære- og praktikplads.

Myndigheder og virksomheder er i den forbindelse forpligtet til at registrere omfanget af ledige lære- og praktikpladser på Naalakkersuisuts jobportal, [www.suli.gl](http://www.suli.gl), ved udfyldelse af en simpel elektronisk formular. Registreringen skal bekræftes årligt om, at forholdene for myndighedens eller virksomhedens virke fortsat anses for at imødekomme omfanget af godkendelsen som lære- eller praktikplads.

Forslaget beror på et ”følg eller forklar-princip”, der skal sikre arbejdsgivers incitament til

at oplyse ledige lære- og praktikpladser og være aktivt søgende efter lærlinge og praktikanter. I det omfang en myndighed eller virksomhed, der er forpligtet til ansættelse af lærlinge eller praktikanter, ikke kan opfylde forpligtelsen, skal årsagen forklares for hver enkelt lærling eller praktikant, den skulle have ansat, men som den ikke havde ansat.

Forklaringen for, hvorfor myndigheden eller virksomheden ikke har ansat det forpligtede antal lærlinge eller praktikanter skal angives ved udfyldelse af en simpel elektronisk formular på [www.suli.gl](http://www.suli.gl), der vil være offentlig tilgængelig. Herved sikres et løbende overblik over, hvilke årsager der gør, at der ikke optages flere lærlinge og praktikanter på erhvervsuddannelserne som muliggør en målrettet indsats. Der kan med forslaget indføres en skala, eksempelvis i form af en smileyordning, der tydeliggør myndigheders og virksomheders bidrag til samfundsansvar ved ansættelse af lærlinge og praktikanter.

Derudover forpligtes personer, der er optaget på en uddannelse og som mangler en lærlinge- eller praktikplads at udfylde et CV på [www.suli.gl](http://www.suli.gl). Efter forslaget skal myndigheder og virksomheder aktivt søge efter lærlinge og praktikanter gennem stillingsopslag på Naalakkersuisuts jobportal. Dette giver især unge bedre mulighed for at søge ansættelse som lærlinge eller praktikanter i hele landet og imødekomme den ledige kapacitet af lære- og praktikpladser på alle arbejdspladser.

Med disse indledende ord overlader jeg forslaget til Inatsisartuts velvillige behandling.