



Aqqalu C.Jerimiassen
Atassut

EM 2024/114-115
16. oktober 2024

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at igangsætte en undersøgelse af, hvad det vil have af økonomiske og administrative konsekvenser for såvel det private erhvervsliv som for den offentlige sektor såfremt man, som lønmodtager, fik ret til at dyrke 30 minutters motion om dagen i arbejdstiden. Undersøgelsen skal ligeledes belyse de helbredsmæssige konsekvenser for befolkningen, og hvad dette vil have af betydning for samfundsøkonomien i form af lavere sygefravær og lavere udgifter til Sundhedsvæsenet som følge af et forventeligt fald i antallet af livsstilssygdomme. Undersøgelsen skal omdeles til Inatsisartut inden FM 2025.

Forslag til Inatsisartutbeslutning om at pålægge Naalakkersuisut at foretage en undersøgelse af, hvad det vil have af økonomiske, samfundsmæssige og helbredsmæssige konsekvenser såfremt arbejdstiden herhjemme bliver nedsat fra de nuværende 40 timer om ugen til 35 timer om ugen. Undersøgelsen skal omdeles til Inatsisartut inden FM 2025.

(Medlem af Inatsisartut Anna Wangenheim, Demokraatit)

Fra Atassut kan vi klart støtte, at der bliver skabt flere muligheder for fysisk aktivitet i arbejdstiden, da det passer godt med vores mål om at fremme sundhed og fysisk velvære i Grønland. Vi ser forslaget om punkt 114 som særdeles passende i forhold til dette. Dog vil vi gerne understrege, at denne mulighed især bør tilpasses administrative medarbejdere. For eksempel vil en bygningsarbejder, der arbejder udendørs hele dagen, nok hellere tage en halv times pause midt på dagen end at have fysisk aktivitet i arbejdstiden.

Kort sagt, så har vi ingen indvendinger mod, at arbejdstiden tilpasses arbejdspladsens karakter, som det præsenteres i den første del af forslaget. Dette bør dog nøje vurderes i udvalgsarbejdet.

Ser vi på punkt 115, må vi stille spørgsmålstejn ved, hvorfor vi skulle indrette vores arbejdstider ud fra andre landes modeller. Er det ikke os, der skal bestemme, hvad der passer bedst til Grønland?

Selvfølgelig er tanken om en 35-timers arbejdsuge ikke dårlig i sig selv, men vi er nødt til at spørge, om denne model virkelig vil fungere optimalt for Grønland. Hos Atassut har vi ofte undret os over, hvorfor vi i Grønland altid skal indrette os efter forholdene i andre lande.

Vi vil ikke stille spørgsmålstejn ved rettighederne for de private arbejdsgivere, som vi altid har haft stor respekt for. Vi mener, at de selvstændigt skal have mulighed for at indrette arbejdsforholdene bedst muligt for deres medarbejdere, og at vi som samfund bør holde os fra at blande os unødigt i,



hvordan de organiserer deres arbejdstider. Vi anerkender, at mange arbejdsgivere allerede har eksperimenteret med 37-timers arbejdsuger, og vi bifalder dette.

Grønland er et stort og forskelligartet land fra syd til nord og fra øst til vest, og det betyder, at det ikke giver mening at have én universel løsning på arbejdstider for hele landet. Hvordan skal vi finde en arbejdsform, der passer til det store landbrugsområde i Sydgrønland, det fiskeridominerede område i Diskobugten, eller det jagtorienterede liv i den nordlige del af landet?

Det er tid til at stille os selv dette spørgsmål og søge løsninger, der tager hensyn til de store regionale forskelle. Derfor foreslår vi, at arbejdsugen ikke bliver uniformt indført over hele Grønland, da vores land er så stort og varieret.

Vi ser også på, hvordan arbejdsmodeller har ændret sig i andre lande som Island, Spanien og Japan, hvor arbejdstiden er blevet justeret, og i nogle tilfælde er arbejdsdagene blevet reduceret til fire dage om ugen. Disse tilpasninger er baseret på de pågældende landes egne behov. Så hvorfor skulle vi ikke gøre det samme her i Grønland?

Som vi allerede har nævnt, lever vi i et meget stort og forskelligartet land, og vi bør kigge på, hvordan arbejdstiden kan indrettes på en måde, der passer til de lokale forhold. For eksempel kan vi se på mulighederne for fleksible arbejdstider, især i de nordlige områder, hvor folk allerede er vant til, at solen skinner døgnet rundt om sommeren. Kunne offentlige arbejdspladser i disse områder ikke tilpasse arbejdstiderne, så de passer til de unikke forhold? Vi bør være dygtigere til at kigge på, hvad der fungerer bedst for os og vores samfund.

Vi bifalder tanken om forbedringer, men vi ønsker, at disse forbedringer også fører til reelle fordele og ikke blot er tomme skåltaler. Derfor foreslår Atassut en ændring til punkt 115: **"Regeringen skal udarbejde en rapport om, hvordan arbejdstiderne bedst kan tilpasses de forskellige regioner i Grønland for at sikre den bedst mulige model for arbejdsmarkedet. Rapporten skal fremlægges senest inden UPA2025."**

Med disse bemærkninger støtter vi punkt 114 og foreslår en ændring til punkt 115, som vi henviser til Erhvervs- og Råstofudvalget.