



Til medlem af Inatsisartut Aleqa Hammond, Siumut

Kære Aleqa Hammond,

Du har bedt om svar på følgende spørgsmål:

1. Arbejdsløshedstallet er nu nået op over de 20,4% gældende for hele landet, i den forbindelse ønsker jeg at vide hvad Naalakkersuisuts beskæftigelsespolitik er?

2. I sommeren blev der afsat ekstra midler af til afholdelse af kurser for de arbejdsløse i kysten. I den sammenhæng vil jeg gerne vide hvad disse kursister i dag laver. Er de kommet i arbejde og hvis ikke, hvad er årsagen?
(Aleqa Hammond, Siumut)

Svar:

Tak for spørgsmålene.

Ad 1) I dit spørgsmål skriver du, at arbejdsløshedsprocenten for hele landet er over 20,4 procent. Ifølge tallene fra Grønlands Statistik er det oplyste tal ikke korrekt.

Ifølge Grønlands Statistik i 2. kvartal 2011 var 2.654 personer i gennemsnit per måned berørt af ledighed i byerne. Det svarer til 8,3 pct. af den potentielle arbejdsstyrke. I 3. kvartal var antallet af arbejdsløse på 2.446 personer. Med andre ord var der et fald i antallet af berørte af ledighed i byerne på 208 personer fra 2. til 3. kvartal 2011.

Da Naalakkersuisut ønsker en bedre og mere præcis registrering af de ledige, har vi nedsat en Arbejdsgruppe. I øjeblikket er gruppen ved at gennemgå systemet for registrering af de ledige således, at problemet, som har eksisteret i mange år, kan blive løst og de ledige få den hjælp, som de behøver. Dette arbejde foregår i samarbejde med KANUKOKA og Grønlands Statistik.

Selvom antallet af arbejdsløse er lavere end det spørgeren fremkom med, så er det stadigvæk et stort problem for de mange mennesker, der er berørt af ledighed. Af selv samme årsag er Naalakkersuisut utrolig fokuseret på at skabe beskæftigelse, så de arbejdsløse kan se frem til beskæftigelse.

Ved nærværende Efterårssamling 2011 var "Redegørelse om opfølgning på Skatte- og Velfærdskommissionens betænkning" til debat. Her fremgår det, hvad Naalakkersuisut ønsker at foretage sig i relation til at skabe øget beskæftigelse:

"Det er Naalakkersuisuts holdning, at erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken skal indrettes således, at området indgår som en central kilde til finansiering af velfærdssamfun-

04. nov 2011
Sagsnr. 2011-051877
Dok. Nr. 757915

Postboks 1601
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 56 00
E-mail: isiin@nanoq.gl
www.nanoq.gl

det. De områder af erhvervslivet, der hviler på udnyttelsen af vore ressourcer, skal baseres på et bæredygtigt grundlag, biologisk såvel som økonomisk. Dette indebærer, at erhvervslivet som udgangspunkt ikke skal baseres på tilskud, hverken de synlige fra Landskassen eller den skjulte krydssubsidiering. Samtidig skal det sikres, at arbejdsmarkedspolitikken indrettes med henblik på at sikre en sammenhæng mellem efterspørgslen på arbejdskraft og udbuddet af arbejdskraft.

Dette stiller krav til omstilling i de traditionelle erhverv, der for en stor dels vedkommende stadig er afhængig af tilskud fra Landskassen. Men det stiller også krav til arbejdskraften, der for manges vedkommende skal være klar til omskoling. Denne udvikling skal ikke opnås fra den ene dag til den anden. Naalakkersuisut vil sikre en balanceret udvikling således at omstillingen af erhvervslivet sker i takt med at andre erhvervssektorer efterspørger arbejdskraft.”

Med andre ord: Naalakkersuisut satser på at føre en langsigtet beskæftigelsespolitik, der sikrer, at vi i fællesskab får skabt varige arbejdspladser – til glæde for den enkelte og for samfundet.

Ad 2) I sommeren 2011 blev den ”Den Ekstraordinære Indsats for ledige” iværksat, og som vi er i fuld gang med at gennemføre i form af målrettede kurser og andre tiltag, som skal understøtte, at de ledige kommer tilbage på arbejdsmarkedet.

En væsentlig del af indsatsen handler om at indføre et landsdækkende matchgruppesystem, som kan være med til at sørge for, at ledige får den behøvede hjælp hurtigt og effektivt. Fremover vil alle ledige løbende blive matchet som tilhørende en af de tre nedenstående kategorier:

- Matchgruppe 1. Jobklar. Den ledige ikke behov for hjælp fra offentlig side.
- Matchgruppe 2. Indsatsklar. Den ledige kan tage imod f.eks. opkvalificeringstilbud og kan være ude af ledigheden indenfor 6 måneder.
- Matchgruppe 3. Midlertidigt passiv. Her har den ledige brug for hjælp som vil strække sig udover en 6-måneders periode, f.eks. sundhedsfaglige tiltag.

Matchgrupperingen sker i kommunernes regi, og at det noteres i et fælles it-registreringssystem i WINFORMATIK LED, og som netop lige er taget i brug. Når matchningen er fuldt implementeret over hele landet, vil vi løbende kunne følge data om de tre kategorier - og dermed få et særdeles effektivt redskab i forhold til at justere vores arbejdsmarkedsindsatser.

Under den ekstraordinære indsats er der desuden fokus på at sørge for, at ledige i mindre byer og bygder får vejledning og rådgivning, som kan gøre dem i stand til at søge kompetenceudvikling og jobs. En del af indsatsen er også rettet imod at gøre frontpersonalet (personalet ude på arbejdsmarkedskontorerne, som møder de ledige) bedre til rådgive og vejlede. En del af midlerne går til beskæftigelsesfremmeprojekter foreslået af kommunerne - og en mindre del går til skriftlig vejledning, som distribueres landsdækkende. 5.2 mio. kr. er desuden afsat til faglige kurser indenfor råstofsektoren.

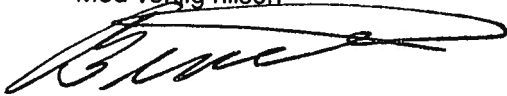
Indtil videre har ca. 185 kursister været på eller skal på Afklarings- og rådgivningskurser. Der har været afviklet kurser i Aappilattoq, Nanortalik, Narsaq, Qaqortoq, Qaanaaq, Qeqertarsuaq, Kangaatsiaq, Qasigiannuguit, Uummanaq og Upernavik.

Ca. 180 har været eller er deltagere på beskæftigelsesfremmeinitiativer, som kommunerne har udpeget som særligt vigtige: I kommuneqarfik Sermersooq er det personlig udvikling og en særlig indsats for unge i Ittoqqortoormiit, i kommune Kujalleq er det engelskkurser, i Qeqqata kommunia ligger fokus på engelsk, it & dansk og undervisning af læse-skrivesvage, og i Qaasuitsup kommunia har man valgt at bruge midler på et værktøjsforløb rettet mod opkvalificering indenfor håndværksbranchen.

Råstofskolen følger nøje deres kursister efter afslutningen af deres kurser, og beskæftigelsen blandt tidligere elever ligger meget højt. Næsten alle får arbejde efter gennemførte opkvalificeringsforløb.

Det er endnu for tidligt at sige noget om de øvrige deltageres jobmuligheder, men der er indsamlet kontaktinformationer på alle deltagere, og ved årsskiftet vil der blive udarbejdet en samlet rapport i forhold til de opnåede resultater ved indsatsen.

Inussiarnersumik inuulluaqqusillunga
Med venlig hilsen



Ove Karl Berthelsen