



UKA16/49

12. oktober 2016

Aqqaluaq B. Egede

Beslutningsforslag til Inatsisartut om at pålægge Naalakkersuisut til EM 2017 at udarbejde en strategi, for at der i løbet af de næste 10 år sikres det størst mulige omfang af brug af lokal arbejdskraft på grønlandske arbejdspladser.

(Medlemmer af Inatsisartut Kalistat Lund og Múte Bourup Egede, Inuit Ataqatigiit)

Et lands muligheder giver landets borgere muligheder. Selvstyre er noget som befolkningen har valgt, derfor skal man i forbindelse med ledelsen af et selvstyrende folk tage udgangspunkt i samfundets rejste krav. Temaet i dette forslag stå i forhold til dem selvstyrekommissionen har påpeget som noget man skal tage stilling til.

Selvstyrekommissionen har indstillet til at man tog stilling til:

1. Udviklingen på arbejdsmarkedet må følges nøje af alle i samfundet.
2. Hvem er det, der har brug for arbejdskraft?
3. At man skal planlægge den lokale arbejdskrafts udvikling gennem uddannelse
4. At arbejdsmarkedet skal udvikles gennem, at vilkårene for arbejdsgiver og arbejdskraft skal tilpasses landets befolkning.

Selvstyrekommissionen var af den mene, at en mulighed for at bruge de menneskelige ressourcer bedst muligt var, at de folkevalgte og andre beslutningstagere skal arbejde med krav for nu og for fremtiden. Dette arbejde skulle gøres ved at samfundet fulgte med og var involveret.

Vi skal gøre en indsats ved at vi involverer os mere i handels og produktionsmæssige og beskæftigelsesmæssige forhold her i landet og uden for landet, og man ved, at det er vigtigt at der sker en politisk planlægning om at vi overtager ansvaret i de offentlige virksomheder. Naalakkersuisut oplyste i deres svarnotat at man allerede havde iværksat tiltag, hvorfor Inuit Ataqatigiit ønsker at man redegør om den iværksatte tiltag, idet dette er vigtig. Hvis der allerede er tiltag i gang, så er det mærkeligt at man agter at forkaste et forslag der skulle realiseres i løbet af 10 år. Hvorfor skal forslaget så forkastes? Skal det forstås således, at Naalakkersuisut forventer at målet vil blive nået i mindre end 10 år? For hvis det ikke er tilfældet, så finder vi begrundelsen for forkastelsen mærkelig.

Blandt Naalakkersuisuts begrundelse for at forkaste forslaget var, at en nylig undersøgelse havde vist, at man heldigvis hos de offentlige i de seneste år havde færre ansatte af danskere og udlændinge, og at stadigvæk flere grønlandskfødte med længerevarende uddannelser var blevet ansat hos de offentlige. Inuit Ataqatigiit ønsker at resultater af Naalakkersuisuts undersøgelser fremlægges for Inatsisartut.

INUIT ATAQATIGIIT

INATSISARTUNI



Inuit Ataqatigiit finder det vigtigt at et selvstyrende land som ledes af sine egne folk også udvikles angående de pligter og pålæg som selvstyre forpligter det til. På nuværende tidspunkt har vi ikke bestemmelser, vi har ikke love som vi kan følge og vi har end ikke en ansættelsespolitik her på landets offentlige virksomheder for vore ønsker om sproglige, kulturelle, værdimæssige eller andre forhold.

Modsat er vi tilskuere til at de offentlige søger medarbejdere uden for landet, som man ikke slår op her i landet og disse forhold er man også opmærksom på i forskellige fora. Vi ser endda at man i opslagene fremsætter krav som de lokale ikke kan leve op. Sagt med andre ord er status quo ikke en mulighed. Der skal ske forandringer. Hvis der skal være ændringer, må lovgiverne i denne sal og Naalakkersuisut have en vilje til at foretage ændringer.

Med disse bemærkninger henviser Inuit Ataqatigiit forslaget til behandling i Inatsisartuts Erhvervsudvalg.