

Naalakkersuisut siulittaasuat
Landsstyreformanden



Landstingsmedlem Per Berthelsen, her

Den 21. april 2006
Sags nr. 16.00.01

De har ved skrivelse af 10. april 2006, under henvisning til § 36, stk. 1 i Landstingets Forretningsorden, anmodet Landsstyret om at redegøre for følgende:

Postboks 1039
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 50 02

1. Er Landsstyret enige i Strukturudvalgets betragtninger om, at medarbejderne skal følge opgaven? Hvis ja,

- **Hvilke konsekvenser vil det få for de tjenestemænd, der ikke ønsker at følge opgaven til en anden kommune?**
- **Vil ovenstående tjenestemænd, der ikke ønsker at flytte, have ret til at modtage rådighedslønnen i tre år?**
- **Vil det betyde en forskel, hvis kommunerne ikke kan tilbyde dem en anden passende stilling i stedet for? Eksempelvis vil antallet af kommunaldirektører blive reduceret en del, og det vil nærmest være umuligt at tilbyde den gruppe et passende arbejde, uden at elastikken i betydning ”passende arbejde” vil blive lige lovlig elastisk – og dermed meningsløs.**

Landsstyret er som udgangspunkt enig i strukturudvalgets betragtninger om, at medarbejderne skal følge opgaven.

For så vidt angår tjenestemænd der ikke ønsker at følge opgaven til en anden kommune, må det vurderes, hvorvidt det er en passende stilling, som de skal varetage i den kommune, som tjenestemanden flyttes til, jf. tjenestemandenslovens § 15, stk. 1.

Er der tale om, at tjenestemanden flyttes til en passende stilling, er tjenestemanden forpligtet til at overtage denne stilling, og såfremt tjenestemanden ikke ønsker dette, må tjenestemanden selv opsig sin stilling. I denne situation vil tjenestemanden ikke være berettiget til rådighedsløn i 3 år.

Flyttes tjenestemanden derimod til en stilling, som ligger uden for det hidtidige saglige ansættelsesområde, kan dette ske efter aftale med den faglige organisation, jf. tjenestemandenslovens § 15, stk. 2. I denne situation vil

tjenestemanden ligeledes være forpligtet til at overtage stillingen, og vil ikke få rådighedsløn. Opnås der ikke enighed med organisationen, og er det ikke muligt at tilbyde tjenestemanden en anden passende stilling, vil tjenestemanden blive afskediget på baggrund af stillingsnedlæggelse og herefter være berettiget til rådighedsløn i 3 år (gælder ikke for tjenestemænd ansat på prøve). Såfremt tjenestemanden efter rådighedsperiodens udløb har optjent mere end 10 års pensionsalder, vil tjenestemanden være berettiget til aktuel pension, hvilket medfører, at der skal indbetales et ekstraordinært pensionsbidrag (medmindre tjenestemanden er fyldt 60 år).

Det vil dog også være muligt at indgå aftaler med den enkelte tjenestemand om, at tjenestemanden skal overgå til en stilling, som ikke er passende. I dette tilfælde vil der blive givet et pensionsgivende tillæg, således at tjenestemanden modtager det samme i løn som før ændringen, såfremt der er tale om en stilling i en lavere lønramme, jf. tjenestemandenslovens § 56.

2. Har Landsstyret haft kontakt med tjenestemændenes organisationer for at få afklaret eventuelle problemer vedrørende tjenestemændenes forhold i relation til den kommende omstrukturering af kommunerne? Hvis ja,

- **Er tjenestemændenes organisationer enige i jeres vurdering af, at tjenestemændene er forpligtede til at flytte med opgaven? Hvis nej,**
- **Hvad er deres begrundelser for at indtage denne holdning?**

Personaledirektoratet har forespurgt Økonomidirektoratet om dette og har fået oplyst følgende:

1. Strukturudvalget har ikke rettet henvendelse til de forhandlingsberettigede faglige organisationer i forbindelse med dets arbejde omkring en kommende strukturreform.
2. Økonomidirektoratet oplyser, at Økonomidirektoratet sammen med KANUKOKA vil indkalde de forhandlingsberettigede faglige organisationer til et orienteringsmøde om dels strukturreformen og dels de personalemæssige konsekvenser af en strukturreform. I forbindelse med gennemførelsen af skattecentraliseringen afholdte Skattedirektoratet sammen med Økonomidirektoratets Overenskomstafdeling et orienteringsmøde for organisationerne, der blev oprettet styregrupper og der blev udarbejdet procesplaner om forløbet. Skattecentraliseringen er en del af strukturreformen og kan betragtes som en forløber for denne. En lignende proces ønskes anvendt i forbindelse med gennemførelsen af strukturreformen.
3. Overenskomstafdelingen har endelig oplyst, at der for øjeblikket arbejdes på et fællesnotat mellem KANOKOKA og hjemmestyret om de personalemæssige konsekvenser af en strukturreform. Fællesnotatet vil blive forelagt både KANUKOKAS bestyrelse samt landsstyret.

3. Da mange af tjenestemændene har familier, er det langt fra nogen nem beslutning for de pågældende at flytte til en ny kommune. Hvad agter Landsstyret at gøre over for denne gruppe?

Strukturreformen befinder sig i den helt indledende fase, og der er ikke truffet nogle egentlige beslutninger endnu. Landsstyret har derfor endnu ikke besluttet, hvad der præcist skal gøres for at hjælpe tjenestemændenes familier. Landsstyret er dog opmærksomme på problematikken.

Ikinngutinnersumik inuulluaqquusillunga
Med venlig hilsen

Hans Enoksen