

Forslag til forespørgselsdebat om Inatsisartuts holdning til, hvordan vi skaber et dynamisk arbejdsmarked med tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft

(Medlem af Inatsisartut, Asii Chemnitz Narup, Inuit Ataqatigiit)

Svarnotat

(Naalakkersuisoq for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og Indenrigsanliggender)

Tak Asii Chemnitz Narup, Inuit Ataqatigiit, for at stille forslag til forespørgselsdebat om Inatsisartuts holdning til, hvordan vi skaber et dynamisk arbejdsmarked med tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft.

Naalakkersuisuts beskæftigelsesstrategi gældende til udgangen af 2024 består af 3 indsatsområder som er selv bærende arbejdsmarked, lavere ungdomsledighed samt vejledning og opkvalificering. Den vigtigste ressource i vores samfund er mennesket. Vi skal alle være med til at fokusere og arbejde for at løfte vores levevilkår. Det betyder, at vi skal samarbejde på tværs af brancher, alder og faglighed.

Det tværdepartementale samarbejde gør indflydelse på den private og den offentlige sektor, især i projektet øget selvforsørgelse, Naalakkersuisuts nye Uddannelsesstrategi 2024-2030 og Naalakkersuisuts Holdbarheds- og Vækstplan 2. Der skal være passende samt retvisende tiltag og ordninger. Den helhedsbaserede metode berører målsætninger, virkeligheden og borgerne. Rettigheder og pligter skal jo følges ad.

Naalakkersuisut har ansvarsfordelt tydeligere i Holdbarheds- og Vækstplanen. Med dette bestræbes, at ingen tabes mellem 2 stole.

Flere skal komme ind på arbejdsmarkedet, og det betyder at arbejdsmarkedet udvikler sig mere mangfoldigt. Lige så vigtigt er erhvervslivets efterspørgsel på kvalificeret arbejdskraft, så er der behov for alle på arbejdsmarkedet. Samfundet skal kunne rumme både de stærke og de svage, det gælder også på arbejdsmarkedet.

Reformarbejdet i forbindelse med Naalakkersuisuts Holdbarheds- og Vækstplan medfører organiseringsændringer, grundet bedre ansvarsfordeling mellem ressortområderne uddannelse og arbejdsmarked, hvilket betyder tilpasninger i lovhjemler.

Der skal handles på manglende arbejdskraft kontinuerligt, samtidig med, at der bestræbes bedre fastholdelse af arbejdsstyrken og vejledning af de unge således de får kompetencer, for at reducere arbejdskraftsmanglen generelt.

Der er forskellige tiltag igangsat, om at der skal gøres det lettere for arbejdstagere som beskæftigelsesfradrag, bedre betingelser for seniorer på arbejdsmarkedet igennem øget brug af seniorpolitikker på det offentlige og det private arbejdsmarked, målrettede jobformidling for arbejdsløse, jobsøgningsydelse, opkvalificeringstilbud, målrettede revurderinger af revalidender og førtidspensionister i alderen mellem 30 til 50 år skal intensiveres, for at få de jobklare af dem tilbage på reel beskæftigelse på arbejdsmarkedet igen, fasttrack-ordning vedrørende udefrakommende arbejdskraft samt bedre overgang fra folkeskolen til uddannelse i vejledningen,

og til uddannelsessøgende er der bygget og skal der bygges flere kollegier, produktionslignende skoler skal etableres og opsøgende vejledning intensiveres, forebyggende indsats er igangværende om bedre børneopdragelse - og familieliv for styrke bedre livskvalitet i samfundet.

Det er Naalakkersuisuts formål med de nævnte tiltag, at de kan være med til at skabe et dynamisk arbejdsmarked, hvor antallet af de beskæftigede er tilstrækkelige og dækker samfundets behov i det store træk på kort og længere sigt i samfundet.

Naalakkersuisut vil også gøre opmærksom på, at Naalakkersuisut i marts måned publicerede en strategi med titlen "Det Kønsopdelte Arbejdsmarked", som indeholder 6 strategiske indsatsområder der skal modvirke et opdelt arbejdsmarked.

Med disse ord, ønsker jeg jer en god debat for samfundet, et vigtigt emne.