



Medlem af Inatsisartut Ruth Heilmann, Siumut
HER

Svar på spørgsmål nr. 101 til Naalakkersuisut, om bygde indhandlingssteder

I medfør af Inatsisartuts forretningsorden § 36 stk. 1, har du fremsat spørgsmål om indhandlingssteder, uddannelse af personale og fiskernes medbestemmelse. Spørgsmålet er henvist til besvarelse hos mit område.

Spørgsmål:

Hvordan er arbejdssituationen i indhandlingssteder og produktionsanlæg i byggerne, Hvilken politik bruges her? (jeg ønsker at anlægget i Atammik bruges som eksempel.)

Hvor vigtigt mener man, at der er uddannede fx ATI-uddannede personale i produktionsanlæggene?

Hvilke krav er der i de Royal Greenland ejede produktionsanlæg: Hvilke regler er der for indhandling; Hvilke handlemåder bruges der for at opnå den bedst mulige kvalitet for fisk.

På hvilke måder samarbejdes der med fiskerne og hvor stor vægtes deres medbestemmelse? Hvor stor vægtes deres medbestemmelse og deres indflydelse mht. anlæggenes åbningstider?

Da spørgsmålene relaterer sig væsentlig til Royal Greenland, har Departementet indhentet høring af forholdene hos selskabet som er indarbejdet i nærværende svar.

Svar

AD 1)

Arbejdssituationen på indhandlingssteder er selvfølgelig meget afhængig af, om det er muligt at indhandlingsanlæggene kan have et fornuftigt driftsmæssigt resultat. Det skal være muligt at have en stabil indhandling, der kan sikre en relativ stor omsætning og udbyttet fra produktionen, der skal sikre en rentabel drift.

Der er i forbindelse med udarbejdelsen af servicekontrakter, med de forskellige virksomheder, været flere overvejelser om hvorledes ressourcerne optimalt kan udnyttes. Der er blandt andet lagt vægt på, hvorledes anlæg kan prioriteres, i forhold til vilkårene for en rentabel drift, for herved at sikre at anlæg med en mindre omsætning og lavere rentabilitet, har mulighed for at holde åbent.

Atammik er et bygde indhandlingsanlæg, der er anset som værende et anlæg med en større indhandling i forhold til øvrige anlæg. Dette gælder især stenbiderrogn, men også torsk, der benyttes til salt produktion.

AD 2)

26. maj 2010
j. nr.: 01.28/2010-92
Postboks 269
3900 Nuuk
Tlf. (+299) 34 50 00
Fax (+299) 32 47 04
E-mail: apnn@nanoq.gl
www.nanoq.gl

Naalakkersuisut anser det som yderst vigtigt, at der er mulighed for at personale på indhandlingsanlæg, har mulighed for at kunne videreuddannes. Det anses også for at være en fordel for selskaberne, der ejer anlæggene, at de har kompetente medarbejder, så produktion kan udvikles og der kan blive skabt en forberedt kvalitetsproduktion.

Der er i denne forbindelse med fremsendelse af spørgsmålene blevet fremsendt et høringsanmodning til Royal Greenland, for at få deres svar vedrørende ATI uddannede personale og de andre spørgsmål. Svaret fra Royal Greenland er vedlagt som bilag.

AD 3)

Der er flere forskellige krav der stilles fra myndighederne til produktion på indhandlingsanlæg fra Royal Greenland og andre indhandlingsanlæg. Der er veterinære krav, der er stillet af Fødevarestyrelsen og af de veterinære myndigheder i Grønland. Der er derudover arbejdsmæssige krav fastsat i arbejdslovgivning i Grønland

Der bliver, som det også fremgår af høringsvaret fra Royal Greenland aftalt indhandlingsinstrukser med KNAPK, for at opnå den bedste kvalitet af fiskene ved indhandlingen. Det kan derudover henvises til høringsvaret fra Royal Greenland i forhold til hvilke retningslinjer, de benytter for at opnå den bedste kvalitet.

Ad 4)

Der er for de anlæg, der er udarbejdet servicekontrakt med fastsat, at de skal have åbent hele året. Der er ikke bestemmelser for tidspunkterne, hvor anlæggene skal have åbent. I forhold til åbningstider for de enkelte anlæg, anses det at denne diskussion er bedst egnet, til at blive ført lokalt mellem fiskerne, KNAPK og Royal Greenland eller andre ejere af indhandlingsanlæg.

Med venlig hilsen

Ane Hansen

Medlem af Naalakkersuisut for Fiskeri, Fangst og Landbrug