



partii naleraq

EM2015/82

5. november 2015

Beslutningsforslag i henhold til § 33 i Forretningsordenen for Inatsisartut:

Beslutningsforslag om at Naalakkersuisut pålægges at få gennemført en udredningsarbejde der skal belyse rekruttering og fastholdelse i Grønland. Udredningsarbejdet skal især have fokus på de for samfundet vitale arbejdspladser, eksempelvis sundhedsvæsenet, skolevæsenet, socialvæsenet m.m., ligesom det skal belyses hvilke tiltag der iværksættes for fastholdelse af borgere, som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet. Udredningsarbejdets resultat skal fremlægges for Inatsisartut senest under Inatsisartuts efterårssamling 2016.

(Medlemmer af Inatsisartut, Steen Lyng og Siverth K. Heilmann)

Vi vil fra Partii Naleraq komme med følgende udtalelse vedrørende beslutningsforslaget.

Først og fremmest vil vi gøre opmærksom på at vi har en lov, der siger at grønlandske ansøgere skal prioriteres, og denne lov gælder for kun arbejdskraft uden videregående uddannelse.

Dernæst vil vi gøre forslagsstillerne opmærksom på at samfundets behov for personale med videregående uddannelse reelt er 4-500 ansatte (Eksklusiv lærere i Folkeskolen), og disse forhold bør forslagsstillerne være opmærksomme på. Samfundet har reelt behov for personer med håndværksmæssig uddannelse og der er Bygge og anlægsskolen, Jern og Metal skolen, handelsskolen og Piareersarfiit. Hvis vi ser på de sidstnævnte institutioner, kan vi konkludere, at der har kapacitet nok til at imødekomme kravet.

Hvis vi ser nærmere på 4-500 drejer det sig om læger, sygeplejersker, ingeniører, andet teknisk personale med videregående uddannelse, jurister, kandidater indenfor samfundsvidenskab og økonomi.

På grundlag af de forhold der nævnes, er det forholdsvis nemt at strukturere personale behovet.

Et af de forhold, der værd at nævne er, at enhver ansættelse af udefra kommende personale medfører meromkostninger af tolkning, og vi dermed fravælger lokal vidensopbygning og lokal erfaringsgrundlag.

Vi kan ikke blive ved med at accepterer samfundets status:

De selvstyrejede virksomheder og de offentlige virksomheder har i mange år rekrutteret udefrakommende bestyrelsesmedlemmer og direktionsmedlemmer, med det grundlag at der det bedst kvalificerede, og de har den bedste uddannelse. Disse forhold er ligeledes gældende for rekruttering af medarbejdere i centraladministrationen og de økonomiske råd, der vedrører Grønland. Det kan være at de er dygtige, men hvorfor har de ikke kunnet se de forhold der bliver opsummeret her? Hvis de har kunnet gennemskue forholdene og har forstået at strukturen er ødelæggende for samfundet, er det vores umiddelbare mening i Partii Naleraq, at de i henhold til deres kvalifikationer kunne have løst de forskellige forhold, der kommer frem i denne diskussion. De er så dygtige til deres arbejde, at Naalakkersuisut, på vegne af ejerne, står i kø for at lovprise deres dygtighed og landvindinger - Er det egentlig ikke en gentagelse af Kejserens nye klæder?

Der er nu gået omkring fem år, siden der var en uvildig juridisk undersøgelse af virksomheder, der er indregistreret under erhvervs og selskabsstyrelsen, med det formål at fremlægge juridisk responsum, der blev foretaget af to advokatfirmaer. Dette responsum gjorde det klart at der skal være klare skel mellem ejere, medlem af bestyrelsen, ledere og ansatte. Der blev ligeledes udtalt at bestyrelsesmedlemmerne skal være loyale overfor ejerne af virksomheden og ved driften af virksomheden.

Som et eksempel vil det være utænkeligt at bestyrelsesmedlemmerne i AP Møller Maersk vil handle illoyalt overfor ejernes interesser, og hvis det er tilfældet, er jeg ikke i tvivl om familien Maersk/Mckinney Møller vil indkalde til ekstraordinært generalforsamling, og fremkomme med justerende ændrings forslag - dette er kun et eksempel, der er uddybende.

Dertil har jeg tilspurgt Naalakkersuisut gennem et §37 spørgsmål, sådan som I som forslagsstillere efterlyser, om der er en ansættelsespolitik i centraladministrationen og de selvstyrejede selskaber, og vi ligeledes oplyse at vi har fremsat lignende informationer til Suka K. Frederiksens forslag, der indeholder flere lighedspunkter til jeres forslag.

Vi i Partii Naleraq anser det for yderst vigtigt at lokal vidensopbygning og lokal erfaringsgrundlag styrkes i Grønland, og disse forhold skal være grundlag for en kulegravning af forhold, som vi allerede er klar over, og vi er hælder mere til at der iværksættes mere konkrete handlinger, da vi ved at problemet har være et problem i mange år, og der er ikke behov for en kulegravning, men skal kun ændres.

Vi vil benytte denne anledning til at spørge jer om hvilke tiltag, der er i gang i det departementer som styres af jeres parti fæller? Har de en ansættelsespolitik, der passer ind til indholdet af jeres forslag? Kan I sikre jer, at det er gældende?

Tak

